

Résultats de l'évaluation des risques professionnels (octobre 2023 à février 2024)

Le comité de pilotage du 7/03/2024 a statué, à l'issue de la présentation de la synthèse d'évaluation, sur les mesures prioritaires qui devraient être inscrites dans le plan de prévention 2024. Il a été priorisé de nombreuses actions de formation, d'achats, de procédures permettant de corriger ou d'améliorer la maîtrise des risques ayant obtenu les notes les plus élevées.

Ce tableau de synthèse a été repris (ci-après) et mis en forme dans le plan de prévention 2024 en fin de document.

Certaines propositions faites par les groupes de travail n'ont pas été retenues comme prioritaires cette année. Ces propositions seront présentées aux responsables de service afin qu'ils en prennent connaissance, certaines propositions relevant plus du management que de la gestion des risques professionnels.



Actualisation des fiches-actions 2025

Synthèse de l'évaluation et des actions définies pour le plan de prévention 2024-2025 par le comité de pilotage de TERRE DÉMERAUDE COMMUNAUTÉ

		UNITES de travail bénéficiant des mesures qui seraient mises en place																				EVALUATION							Bilan annuel au 31/10/25	
RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20					Géré par					
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiateur/Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripeur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023 - 2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation			
POSTURES DE TRAVAIL SEDENTARITE	Les postures de travail sont souvent à l'origine des TMS (Troubles Musculo Squelettiques). La sédentarité liée à une posture assise tout au long de la journée entraine des maladie cardio vasculaires, diabète,....	19,6	4,9	4,9	28,0	4,9	7,0	28,0	28,0		1,0	40,0			4,9	2,8	19,6	19,6	28,0	19,6	16,3	5	4	7	49					
	Poursuivre le remplacement de l'équipement d'entretien par du matériel plus adapté, moins lourd et plus ergonomique.		☑	☑	☑		☑	☑																	2024	2026	Responsable équipe d'entretien	Partiellement fait à poursuivre		
	Remplacement des assises qui le nécessitent pour les agents qui effectuent un travail nécessitant d'être assis ou achat de matériel de substitution.					☑			☑				☑		☑	☑		☑	☑	☑					2024	2026	Chaque responsable de services	en cours selon les besoins de services à poursuivre		
	Investir dans l'achat de cannes de relevages pour les lits de siestes enfants et faire fabriquer des supports ranges lits à roulettes sur les sites non équipés		☑																						2024	2026	Direction Petite enfance / Scolaire	Recensement fait : les agents ne veulent pas de cannes de relevage, sur certains sites éventuellement des supports à roulettes. à poursuivre		
	Acheter des sièges adaptés à la surveillance de la sieste des enfants dans les ERP qui les accueillent (essentiellement pour les écoles)		☑	☑	☑																				2024		Direction Petite enfance / Scolaire	Equipement fait		

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par			ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médialibcaires-Agent de recensement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Répar	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Police Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance initiale	Actualisation								
PSYCHOSOCIAL	Charge mentale (souvent due à la multiplicité des tâches, interruptions fréquentes et responsabilités.)	11,2		16,0	11,2	16,0	1,0			0,4	28,0	1,6	1,6		0,1	11,2	2,8	11,2	11,2	28,0	10,1	2	7	6	39										
	Proposer aux agents qui sont en difficulté avec la multiplication des tâches la formation CNFPT ou en interne "Organisation et Gestion de son temps"					☑									☑		☑	☑	☑						2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Information donnée, les inscriptions sont faites selon les besoins remontés							
	Agression Physique	11,2	2,8	11,2	11,2	2,8			0,7		28,0	11,2	11,2	2,8	2,8	0,1	10,0	11,2	2,8	0,7	7,5	1	7	8	35										
	Agression Verbale	11,2	2,8	11,2	11,2	2,8			0,7		28,0	11,2	11,2	2,8	2,8	0,1	10,0	1,6	7,0	4,9	7,5	1	6	8	32										
	Chaque responsable de structure devra définir un protocole précis (écrit) à appliquer dans ce cas de figure adapté aux conditions de travail, public accueilli et lieu de travail des agents qu'il encadre.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsables de structure	Non réalisé à ce jour, le service assainissement préconise de réfléchir à un support commun à plusieurs services.						
	Mettre en place une procédure afin qu'il y ait une remontée et un suivi des incidents de ce type. Cette procédure devra permettre d'analyser les causes de l'incident et apporter des solutions correctives afin d'améliorer la sécurité des agents.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Service RH	Les registres de santé et sécurité au travail ont été mis en place dans tous les lieux de travail avec des fiches signalement à compléter						
	Aménager les bureaux d'accueil du public de manière à assurer la sécurité physique de l'agent en cas d'agression (prévoir la fuite de l'agent dans la disposition du mobilier)			☑	☑	☑			☑				☑		☑		☑	☑								2024	2026	Chaque responsable de service avec l'agent							
	Proposer la formation gestion de l'agressivité (CNFPT) aux agents les plus exposés	☑		☑	☑	☑					☑	☑	☑				☑	☑		☑						2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Une info annuelle est faite, mis en place de la formation selon le besoin remonté						
	Installation d'un bouton d'alerte afin de prévenir les collègues en situation de danger dans les bureaux d'accueil de public des EFS, médiathèque.																	☑								2025	2026	Direction des services Techniques sur demande des responsables de structures							

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par		Bilan annuel au 31/10/25	
																						1													
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recollément	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiennage de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance initiale	Actualisation								
	Ambiance de travail, positionnement de l'agent dans l'équipe	1,6	0,7	11,2	0,7	0,1	6,4	6,4		1,6	2,8							2,8	11,2	1,6	3,9	0	2	10	16										
	Relationnel avec la hiérarchie et dualité hiérarchique		11,2						0,1					4,0							5,1	0	1	2	5										
	Encadrement de public difficile		0,7	11,2																	6,0	0	1	1	4										
	Harcèlement																	11,2	2,8	7,0	0	1	1	4											
	Communiquer et sensibiliser les agents et responsables sur l'importance de la prévention du harcèlement moral au travail	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					2024	2026	Service RH	Note de service faite, sensibilisation à poursuivre							
	Management et gestion d'équipe					28,0			0,1											19,6	15,9	1	1	1	10										
	Favoriser l'accès à la formation gestion des conflits proposée par le CNFPT pour les responsables ou chef d'équipe.					✓			✓											✓					2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Information transmise aux services, inscription selon les besoins. À poursuivre							
	Identifier des personnes pour assurer l'intérim d'un responsable d'ERP dans l'équipe lorsqu'il n'y a pas d'adjoint.					✓																			2024	2026	Responsable de structure	Fait mais vérifier si l'actualisation est faite sur les fiches de poste des agents concernés. Veiller à l'actualisation en cas de mouvement de personnel							
	Reconnaissance du métier		11,2	0,4				11,2					0,1								5,7	0	2	2	8										
	Inviter les ATSEM aux conseils d'école, fêtes de fin d'année et réunions de rentrée.		✓																					2024		Direction enfance scolaire en lien avec l'éducation scolaire	Fait s'assurer de la pérenisation								
	Veille réglementaire, risque juridique et pénal					1,6														19,6	10,6	0	1	1	4										
TRAVAIL ISOLE	Temps de travail où l'agent se retrouve complètement seul pour l'exercice de ses missions (pas de collègues à proximité ni d'utilisateurs)							16,0		49,0	11,2		28,0	16,0	28,0	0,4	11,2	34,3			21,6	4	4	1	37										
	Investissement dans un dispositif d'équipement DATI (Dispositif d'Alerte pour Travailleur Isolé) pour les agents qui le nécessitent (service assainissement, techniques, service informatique, entretien, piscine...)							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓							2024	2026	DST (Direction des Services Techniques)	Les agents listés ont été équipés actualisation des bénéficiaires en cours veiller à ce que cela soit actualisé en cas de mouvement de personnel								

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur d'ERP (Dont animateur assimilé aux métiers de l'école)	Agent de restauration (coursier, agent cuisine)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiennage	Chauffeur OM Rôleur	Technicien d'assainissement	Maître ouvrier	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Centre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "garantie d'entretien" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
ROUTIER	Conduite d'engin									28,0	11,2						4,0				14,4	1	1	0	9				
	Mettre en place un suivi des permis et autorisations des agents (CACES, permis de conduire etc...) interservice plus centralisé. Prévoir dans ce cadre la formation nacelle et une formation à l'utilisation du ROLL PACK.									☑	☑															2024	2026	DRH en lien avec les services techniques	le suivi eest fait tous les ans toutefois formation ROLL PACK n'a pas encore été effectuée
	Déplacement professionnel (réunions, formations, transport d'enfants,...)	28,0	16,0	16,0		4,0	2,8		4,0			28,0		4,0	4,0	7,0	28,0	4,0	28,0		13,4	4	2	7	37				
	Mettre en place une procédure écrite afin que les agents qui assurent l'accompagnement d'enfants dans les transports puissent faire remonter les incidents à leur hiérarchie	☑	☑																	☑						2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Fait pour enfant et chauffeur à diffuser sept 25 aux ATSEM
	Communiquer aux familles en début d'année, un flyer permettant de rappeler les rôles et missions de l'accompagnateur de bus.	☑																								2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Flyer élaboré, en cours de mise en page avant distribution
	Exiger des agents de Terre d'Emeraude qui assurent des transports d'enfants (stages, camps, déplacement sur un lieu d'animation) d'être en possession de leur permis de conduire depuis plus de 3 ans.	☑		☑		☑														☑						2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Actualisation faite tous les ans par le service RH Vérification à faire par les responsables de service concernés
	Favoriser les réunions en visio pour limiter les déplacements routiers	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Direction générale	Fait dans la mesure du possible
	Encourager le covoiturage entre agents pour limiter le nombre de véhicules en circulation. (Note de service RH rappel)		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Direction Générale et DRH	Fait mais faire des rappels ponctuels
	Mieux planifier les interventions des agents de services techniques afin de limiter les allées et venues									☑																2024		DST	Fait et mis en œuvre
	Travail en bordure de route, sur parking ou zone de manœuvre	7,0	16,0	4,0						4,0	40,0	0,7	28,0								14,2	2	1	4	19				
	Equiper l'ensemble des agents qui travaillent en bord de route de vêtement classe 2 réfléchissants.	☑	☑	☑	☑	☑				☑																2024	2026	DST	Oui fait et vérifié tous les ans que les agents sont équipés. Actualiser en cas de mouvement de personnel
	Matérialiser au sol les zones d'attente bus des enfants pour les écoles qui le souhaitent	☑	☑	☑		☑																				2024	2026	Direction Enfance en lien avec les Services Techniques	Fait mais à poursuivre sur l'ensemble des sites
	Proposer une session de formation "signalisation temporaire de chantier" (avec organisme privé si pas d'offre au CNFPT)									☑		☑														2024	2026	Service RH en lien avec Services Techniques	
	Solliciter les services de transports de la Région pour que les animateurs, accompagnateurs de bus, directeur d'ERP enfance et ATSEM puissent participer aux exercices d'évacuation de bus.	☑	☑	☑		☑																				2024	2026	Direction enfance	En cours de réflexion avec la Région
	Renforcer la signalétique de la limitation de la vitesse et du nombre de véhicules en déchetterie. Signaler par panneaux ou marquage au sol la zone de marche arrière déchets verts									☑	☑															2024	2026	Responsable du Service OM	Mise en place d'une consigne du blocage du nombre de véhicules avec barrières d'accueil nécessité d'actualiser les données dans le règlement de formation et commander les panneaux adéquats
	Améliorer la signalétique des véhicules d'assainissement (mis au budget 2024)											☑														2024	2026	Responsable du service Assainissement	Fait
INCENDIE	Exposition d'un agent à un départ incendie		4,9	1,0	7,0		4,9	4,9	4,9	4,9	40,0	28,0	11,2	4,0	19,6	0,7	4,9	19,6	2,8	19,6	10,8	2	4	11	35				
	Rédiger et mettre à jour les protocoles en cas d'incendie pour les agents de collecte et gardiens de la déchetterie.										☑	☑														2024	2026	Responsable du service OM	à prévoir rapidement
	Faire réaliser à tous les établissements, un exercice d'évacuation minimum par an (remplir le registre et la feuille d'évaluation)	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsables de structure	cela n'est pas réalisé dans tous les services à mettre en œuvre
	Poursuivre l'amélioration du système de défense incendie à proximité des baies informatiques.		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI (Direction Système d'Information) en lien avec les Services Techniques	
	Organiser un exercice de mise en situation départ d'incendie à la déchetterie avec les pompiers										☑															2024	2026	Responsable du service OM	à prévoir rapidement
	S'assurer que les stations d'épuration sont bien équipées d'un dispositif incendie et que ce dernier fait l'objet d'une vérification annuelle.											☑														2024	2026	Responsable service Assainissement.	Celles qui le nécessitent sont équipées et contrôlées
	Poursuivre les formations "Evacuation incendie" et "manipulation d'extincteurs" pour l'ensemble des agents de Terre d'Emeraude (imposer cette formation aux agents des services techniques)	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP + DRH	à reprendre dès 2026
	Travaux pouvant générer un début d'incendie (soudure par exemple)									11,2											11,2	0	1	0	3				
	Mettre en place une procédure de permis feu interne à la collectivité.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DST	

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus		ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Rigueur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25	
BRUIT	Exposition régulière à un public ou machine générant une ambiance sonore importante.	7,0	2,8	19,6	28,0		34,3	1,6			0,4	7,0	28,0	2,8	0,1			0,7					11,0	3	1	8	29				
	Définir la procédure d'achat de bouchons d'oreilles spécifiques au métier exercé.	☑	☑	☑	☑		☑	☑				☑	☑															2024	2026	Responsable de stucture en lien avec l'agent en charge du suivi du DUERP	procédure à écrire recensement des agents concernés à faire
	Répertorier les salles ou lieux bruyants de nos établissements.	☑	☑	☑	☑	☑	☑		☑						☑				☑									2024	2026	Responsable de stucture en lien avec l'agent en charge du suivi du DUERP	en cours essentiellement cantines et piscine
	Investir, progressivement lors de son remplacement, dans de la vaisselle spécifique afin de réduire les bruits (dessous silicone) dans les services de restauration.		☑	☑			☑																					2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Direction Animation, Enfance	fait enfonction des commandes à poursuivre
	Lors du remplacement des camions de collecte des ordures ménagères, matériel ou outillage électrique etc... porter une attention particulière à l'insonorisation des camions.						☑				☑	☑	☑															2024	2026	Responsable du service OM	nouveau camion réceptionné en juin 2025 et équipé selon les dernières normes

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par			Bilan annuel au 31/10/25
																						EVALUATION													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024				Classement par points				Échéance Initiale	Actualisation					
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médicalisateur-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique polyvalent	Gardiennage	Chauffeur OM Repeur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policiier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale/ Chef de service	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation									
CHUTE DE PLAIN PIED	Chute de sa propre hauteur ou choc dans le cadre d'un déplacement à pied	2,8	2,8	4,9	4,9		34,3	2,8		2,8	4,0	2,8	2,8	19,6	19,6		11,2	2,8	6,4		8,3	1	3	11	26										
	Equiper les postes des agents qui le nécessitent de chaussures EPI réglementaires antidérapantes (restauration collective) ou adaptées à leurs missions (agents biodiversité)						☑							☑	☑										2024	2026	Responsables de structure	Fait à poursuivre en fonction des mouvements de personnel ou de l'usure des EPI							
	Installer des panneaux de prévention de chute pour les agents et familles en cas de neige ou sol glissant		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	Responsables de stuctures	Service déchets : Panneaux provisoires installés sur les bavettes de bennes + sensibilisation verbale auprès des usagers Assainissement : Non fait							
	En cas de chute de neige, définir qui doit saler les zones d'accès public afin de limiter les risques de chute des agents à leur arrivée sur leur lieu de travail.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	DGS	Astreintes déneigements définis en interne Salage préventif défini en fonction des conditions climatique; salage manuel							
Faire l'inventaire des sols glissants des structures (zone glissante dans le couloir de la piscine par exemple)						☑							☑							2025					2026	Responsables de structures en lien avec les DST									
CHIMIQUE	Manipulation et utilisation de produits chimiques		19,6	11,2	2,8			19,6	34,3		11,2	7,0	2,8	7,0			11,2				12,7	1	5	4	25										
	Pour prévenir les risques de contamination par inhalation de produits chimiques en décomposition, acheter les EPI réglementaires et établir les protocoles de manipulation en conséquence (agent de récolement)								☑																2024	2026	Direction du musée								
	Tous les services doivent faire un point et équiper leurs agents avec des EPI adaptés	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	Tous les responsables de services	note de service faite, les responsables doivent continuer à veiller à la stricte application des consignes et port des EPI							
	Veiller à ce que les fiches de données de sécurité des produits chimiques utilisés par les agents soient à disposition sur tous les lieux de travail	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	Responsable de structure en lien avec les services techniques	Fait dans écoles, crèches et ALSH à poursuivre							
	Poursuivre l'équipement des structures en appareil de désinfection vapeur (écoles, ALSH, crèches pour les jouets)		☑	☑	☑	☑		☑																	2024	2026	Direction Petite enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Partiellement fait les appareils existants sont prêtés sur les sites non équipés pour essai avant achat							
	Reprendre tous les protocoles de nettoyage des structures ERP en créant un affichage par produit à destination des agents avec les conditions d'applications et mesure de sécurité à respecter.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	Responsable équipe d'entretien	En cours							
	Locaux de stockage							1,6		19,6				0,1							7,1	2	1	2	17										
	Identifier et améliorer le rangement des locaux de stockage dans les écoles, alsh, service techniques etc...		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑				☑											2024	2026	Responsables de structures	Service déchet : En cours de réflexion et d'adaptation avec les nouvelles consignes de tri Assainissement : Partiellement fait, un bac de rétention est en commande							

RISQUES		Plan de Prévention																				EVALUATION					ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE			
		Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024								
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxilaire puéricultrice	Directeur ERP Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médialibéaire-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripseur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien Informatique	Policeier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par		Bilan annuel au 31/10/25					
TRAVAIL SUR ECRAN	Exposition longue et régulière aux écrans					28,0			11,2				0,7		2,8	7,0	1,6	28,0	7,0	19,6	11,8	2	2	5	23					
	Demander au service informatique de régler ou former les agents au réglage des écrans (luminosité par exemple)					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande	
	Prévoir l'achat de filtres à positionner sur les écrans					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande	
	Acheter des souris ergonomiques pour les agents qui en expriment le besoin ainsi que des supports d'écran pour aménager la hauteur de travail notamment sur les ordinateurs portables.					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande	
	Equiper d'un double écran les responsables d'ERP et agents qui ont des temps réguliers de saisie informatique et qui ne disposent que d'un ordinateur portable pour travailler.					☑			☑								☑		☑	☑						2025	2026	DSI en lien avec les responsables de structures	en cours	
	Régler l'existant ou équiper d'un filtre luminosité les écrans de billetterie du Musée du jouet dont la luminosité est très agressive																		☑								2024	2026	DSI	
HORAIRES ATYPIQUES	Variation horaires importants d'une semaine à l'autre, déplacement sur site d'urgence le weekend		16,0	2,8	2,8				2,8						16,0	0,1	28,0	1,6		6,4	1,6	7,2	1	2	9	21				
	Faire réaliser des devis afin d'étudier la possibilité de placer sous contrat d'un prestataire de télésurveillance les structures comme le Musée, le Pôle d'Orgelet et la déchetterie de Clairvaux qui ont actuellement une alarme d'alerte intrusion en dehors des horaires de travail de nos agents.					☑				☑							☑									2024	2026	DST en lien avec les responsables de structure.	Actuelle agent affecté pour levée de doute voir pour intervention entreprise	

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	EVALUATION				Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25	
			Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxilaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaires, Agent de recensement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale, Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)					Classement par points
MANUTENTION MANUELLE	Mise en place d'expositions, journées de gros nettoyage, manifestations, installation de séjours...		19,6	19,6			11,2	6,4	11,2	4,9								2,8			10,8	0	4	2	14					
	Manipulation quotidienne de matériel			19,6	19,6			19,6	11,2	4,9	4,9		11,2	0,1				0,4		2,8	9,4	0	5	5	20					
	Acheter du matériel de manutention pour les ERP comme médiathèques, école, Aish, pôle non équipés : charriot à roulette. Acheter un diable pour les services techniques d'Arinthod.		✓	✓	✓					✓																2024	2026	Responsables de structures	Acquisitions faites à poursuivre au gré des besoins	
BIOLOGIQUE	Exposition contamination au sang, matières fécales...				11,2			1,6					16,0					2,8			7,9		2	2	8					
	Epidémies : Covid, grippe, gastroentérite	4,0	2,8	4,0	11,2		2,8	11,2	2,8	1,6	7,0	2,8		2,8	4,9	2,8	4,0	4,0	2,8	2,8	4,4	0	2	12	18					
	Inciter les agents qui ont des métiers à risques à la vaccination : leptospirose, hépatite B...			✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓									2024	2026	DGS et DRH		
INORGANISATION DES SECOURS	Sensibiliser les agents aux risques liés aux virus par voie d'affichage et veiller à ce qu'ils disposent de gel hydro alcoolique, masques....	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	DGS et DRH		
	Gestion d'une situation d'urgence par un agent pour porter secours	11,2		0,4	10,0		0,7	0,1	0,1				11,2	0,4				1,6	0,4	4,0	0,4	3,4	0	3	9	18				
	Poursuite des formations premiers secours et SST accessibles à tous les agents. Apporter une attention particulière à ce que les personnels de crèche puissent se former ou mettre à jour leur connaissance	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP		
	Définir une procédure pour l'achat des produits pharmaceutiques de toutes les pharmacies des différents services.			✓	✓		✓																			2024	2026	Direction Générale		
CHUTE DE HAUTEUR	Achat des fournitures de pharmacie en fonction de la procédure définie pendant l'année 2024	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2025	2026	Selon procédure définie		
	Chute de hauteur moyenne (liée à une mise en place de décoration, rangement de dossiers...)	2,8	4,0	2,0				1,0	2,8	19,6	7,0		19,6		4,9				4,0		6,8	0	2	8	14					
	Investir dans l'achat de petits escabeaux ou marche pieds 3 marches pour l'ensemble des structures qui ne sont pas équipées		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓			✓							2024	2026	Responsables de structures	Acquisitions faites à poursuivre au gré des besoins	
	Chute dans le cadre d'un chantier avec hauteur importante									28,0											28,0	1	0	0	6					
	Réaliser un état des lieux des postes de relevage sans grille anti-chute dans les stations d'épuration pour pouvoir prévoir leur équipement au budget de l'année prochaine.												✓													2024	2026	Responsable service assainissement		
	Acheter échelle télescopique et caméra sur perche pour les missions de comptage du service environnement dans les lieux en hauteur.									✓					✓											2025	2026	Responsable du service environnement		
	Continuer de proposer la formation travail en hauteur pour les agents techniques									✓																2024	2026	Service RH en lien avec responsables de services	à poursuivre en fonction des besoins ou des mouvements de personnel	
Investir dans du matériel permettant de sécuriser les interventions : échafaudage, escabeaux sécurisés, baudriers, gardes corps, filets, locations....									✓																2024	2026	DST			

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	EVALUATION				Géré par	Bilan annuel au 31/10/25						
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale/ Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)			Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation			
ELECTRIQUE	Exposition aux risques électriques liés à une intervention occasionnelle sur les compteurs suite à une disjonction.		16,0	4,0			1,0	1,0	4,0	7,0			4,0		4,0		16,0				6,3	0	2	7	13							
	Former progressivement un agent par structure en lui faisant passer son habilitation électrique (non électricien) afin de pouvoir procéder à la remise sous tension d'un établissement en toute sécurité.		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	DRH en lien avec Services Techniques	à poursuivre et s'assure qu'un agent par service soit formé				
	Acheter des EPI complémentaires pour les équipes techniques en charge des interventions électriques : casque avec visière anti UV, outillage isolé, gants isolants, tapis isolant, vêtements de travail, appareil pour vérifier l'absence de tension (VAT)								✓						✓										2024	2026	DST et Chef de Service Technique	à poursuivre en fonction des besoins, des mouvements de personnel et de l'usure des matériels				
	Prévoir une campagne d'affichage du risque électrique (documents INRS et service communication.)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP					
	Améliorer la signalétique de danger sur les armoires locales électriques		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	DST					
	Acheter des cadenas de consignation pour les équipes de services techniques		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	DST					
BRULURE	Utilisation d'outils ou machines		19,6	2,8	0,4		11,2			11,2							6,4				8,6	0	3	3	12							
	Équiper les agents de restauration avec des gants permettant de sortir les plats du four (plutôt que des maniques...)			✓		✓																			2024	2026	Responsables de structures					
COUPURE	Manipulation d'un objet tranchant, machines, déchets tranchants...		19,6	2,8		19,6		0,4		2,8			0,7			6,4				6,9					0	1	6	9				
	Remplacer les massicots non sécurisés.		✓			✓												✓											2024	2026	Responsables de structures	
	Remplacer les trancheuses à pain par des équipements plus sécurisés.					✓																							2024	2026	Responsables de structures	
	Compléter les moyens de secours en ajoutant des pharmacies dans les cuisines des ACM			✓		✓																							2024	2026	Responsables de structures	
	Acheter des règles protectrices spécifiques pour les agents qui manipulent régulièrement des cutters.		✓	✓		✓			✓	✓											2024	2026	Responsables de structures									
REPETITIVE DES GESTES	Encadrement d'enfants		2,8		28,0			4,9						0,4							9,0	1	0	3	9							
	Formation gestes et postures pour les agents		✓	✓	✓																				2024	2026	DRH en lien avec les stuctures	information donnée, inscriptions faites à la demande				
	Sensibiliser les encadrants au fait d'éviter de porter les enfants (par affichage ou note de service sécurité)		✓	✓	✓																				2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP					
	Tâches d'entretien des locaux et du matériel scolaire		19,6																						19,6	0	1	0	3			

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP	Agent de restauration	Agent d'entretien	Méthaniseur-Agent de recolliment	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Ripreur	Technicien d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale	Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023- 2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25	
AMBIANCE THERMIQUE	Fournir de l'eau pendant les périodes de canicule en quantité suffisante aux agents de terrains (Acheter quelques bouteilles à stocker)	1,6								0,7	4,0		0,7		0,4		2,8	11,2				3,1	0	1	6	9		2024	2026	Responsables de service	Partiellement fait Assainissement - Ecole - ALSH - Crèche: Point d'eau sur la plupart des actualisation des plannings selon la météo pour les métiers à forte exposition (technique, déchets, assainissement)
	Poursuivre l'aménagement des planning des agents pour éviter de les solliciter aux heures les plus chaudes de la journée, notamment pendant les périodes de canicules (agents de collecte d'ordures ménagères, services techniques, technicien d'assainissement...)																										2024	2026	DGS et responsables de services		
NOYADE	Exposition d'un agent au risque de noyade consécutivement à une chute dans l'eau.												4,0	28,0	4,0		1,0					9,3	1	0	3	9					
	Equiper les agents exposés à ce risque de gilets de sauvetage																										2024	2026	Responsables de services	Assainissement : Fait	
	Vérifier auprès des agents qui effectuent des missions en milieu aquatique leur savoir nager.																										2024	2026	DRH	Assainissement : Fait à poursuivre	
	Etudier la faisabilité de l'installation d'une alarme de bassin pour la piscine d'Arinthod.																										2024	2026	DST		
	Mettre en place une procédure écrite ou imagée en cas de malaise du maitre nageur en présence d'un public (adaptée aux enfants)																										2024	2026	Responsable de la piscine en lien avec chargé de Mission des Sports		
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	Environnement de l'agent (chasse, bruit des collègues, bruits des machines...)														16				4,0			10,0	0	1	4						
	Prendre des renseignements sur les plans de chasse pour les agents qui effectuent des missions en forêt à la période de chasse.																										2024	2026	Responsable service environnement		
	Acheter des EPI, tenue haute visibilité pour être vu pendant les périodes de chasse (servira également lors de travail en bord de route)																										2024	2026	Responsable service environnement		
	Piqûres d'insectes, morsures de serpents ou chien, allergies....			6,4						4,0			11,2				11,2					8,2	0	2	8						
	Sensibiliser les agents sur l'utilité de signaler à ses collègues ou responsables leurs allergies.																										2024	2026	DRH en lien avec les responsables de structures	actualisation annuelle de la fiche de renseignement des agents	
	Compléter les pharmacies par des aspirovenins pour les agents qui sont exposés aux risques de piqûres par des insectes ou serpents.																										2024	2026		Fait mais vérification et suivi annuel à faire	

		1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	EVALUATION							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE	
RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Répar	Technicien d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Échéance Initiale	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
HYGIENE	Restauration et assainissement sont soumis à une réglementation visant à protéger aussi bien les agents que les usagers						19,6					19,6		1,6				0,4			10,3	0	2	2	8				
	Remettre en place l'affichage des protocoles dans les sites de restauration			☑	☑	☑	☑	☑														2024	2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire					
	Acheter et renouveler les tenues des agents de restauration en nombre suffisant.						☑													2024		2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire	Fait					
	Lors de l'achat de nouveau mobilier, penser à la facilité de nettoyage : éviter les tissus par exemple ou favoriser le déhoussable pouvant aller en machine.		☑	☑	☑	☑			☑	☑								☑				2024	2024	Responsables de service	Fait				
	Formation HACCP pour les agents de restauration																					2024	2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire	Fait				
ENTRAINEMENT-HAPPEMENT	Utilisation de machine pouvant entrainer ou happer un agent										16,0	10,0	0,7								8,9	0	2	1	7				
QUALITE DE L'AIR	Suivi et mesures de la qualité de l'air		0,7	7,0	16,0																7,9	0	1	2	5				
	Prévoir l'étude de la qualité de l'air dans un futur marché pour tous les ERP recevant un public enfant (obligation règlementaire)		☑	☑	☑	☑	☑	☑														2024	2024	DST	Fait partiellement				
	Mettre en place un prélèvement d'air par an dans les locaux de la piscine d'Arinthod et s'assurer du bon fonctionnement de la ventilation de la piscine.													☑								2025	2025	DST					
CHUTE D'OBJETS	Exposition à des chutes d'objets		16,0	6,4																	11,2	0	1	1	4				
	Organiser cette année un gros nettoyage avec les directeurs de structures pour chacune des écoles du territoire, permettant de désencombrer les écoles, alsh, médiathèque. Les meubles inutilisés pourraient être remis à disposition des autres structures. (à réaliser pendant la fermeture des structures)																					2024	2024	Direction Enfance Jeunesse avec aide DST	Fait partiellement				

RISQUES		EVALUATION																				Géré par			Bilan annuel au 31/10/25			
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entréren)	Agent d'entretien	Médiateur/Agent de recatnement	Chef d'équipe Agent /Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024					Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)
MACHINE	Consignes d'utilisation des machines, protections, procédures						2,8		11,2												7,0	0	1	1	4			
	Veiller à afficher les consignes d'utilisations et règles de sécurité à respecter près des machines qui le nécessitent																											
AMIANTE	Exposition dans le cadre de travaux et manipulation de matériaux								19,6												19,6	0	1	0	3			
PROJECTION	Projection possible de produits chimique, déchets,....									2,8		1,6									2,2	0	0	2	2			
ECRASÈMENT	Possibilité d'écrasement des mains, pieds,....								4,9	2,8	1,0										2,9	0	0	3	3			
ATHMOSPHERES NON RESPIRABLES	Canalisations d'Égouts											1,0									1,0	0	0	1	1			
GAZ																												
D'ÉCHAPPEMENT	Vapeur d'essence										0,4										0,4	0	0	1	1			
FUMÉE DE SOUDAGE	Fumées générées par un agent qui soude								7,0												7,0	0	0	1	1			
TRAVAIL DE NUIT	Missions ou tâches qui sont effectuées de nuit													6,4							6,4	0	0	1	1			
	Lumières extérieures							2,8													2,8	0	0	1	1			
AMBIANCE LUMINEUSE	Faire un audit interne (via les services techniques) de l'éclairage aux abords des bâtiments TEC afin de sécuriser l'arrivée et le départ des agents en conditions nocturnes.																									2025	2026	DST
	Déplacement de matériel à l'aide d'un engin											2,8									2,8	0	0	1	1			
MANUTENTION MECANIQUE	Mettre en place les contrôles réglementaires des potences et palans des différentes stations d'épurations																									2024	2026	Responsable Assainissement