

# TERRE D'ÉMERAUDE

Sud Jura



## DUERP Terre d'Émeraude

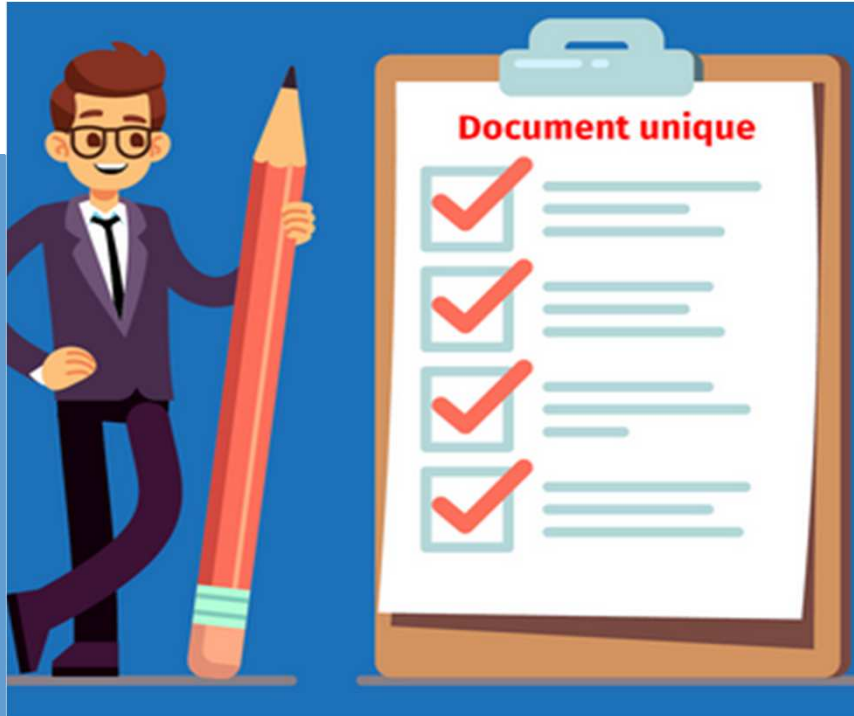
(Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)

Document Initial validé le 19/06/2024

# SOMMAIRE

Le Cadre Réglementaire, les enjeux et objectifs du DUERP	Page 3 à 5
Le Cycle et le déroulement du DUERP	Page 6 à 7
Le fonctionnement des instances du DUERP	Page 8 à 9
Les Unités et les Groupes de travail	Page 10 à 13
L'évaluation des risques de Terre d'Émeraude	Page 14 à 15
"Toutes les évaluations menées avec les groupes de travail pour chacune des unités de travail de TERRE D'ÉMERAUDE"	Page 16 à 87
Le résultat des évaluations et plan de prévention (synthèse)	Page 88 à 100
Le plan de Prévention, concrètement que fait-on ?	Page 101 à 133





**Le document Unique est la clé de la prévention des risques d'une collectivité. Il relève de la responsabilité de l'autorité territoriale, des responsables de services et des agents qui doivent y participer tant dans sa conception que dans l'application des plans de prévention qui en découlent.**

# Le cadre réglementaire du Document Unique (DUERP)

## □ **Loi n°91-1414 du 31 décembre 1991 (code du travail L4121-3) :**

- Oblige l'employeur à évaluer (identifier et classer) les risques pour la santé/sécurité des travailleurs. Il doit entreprendre des actions de prévention pour les réduire.

## □ **Décret n°2001-1016 et circulaire DRT n°6 du 18 Avril 2002 (code du travail L 41-21 à 3 et R4121-1 à 4) :**

- Oblige l'employeur à rédiger, dans un document unique, le résultat de l'évaluation des risques. Sa mise à jour doit être effectuée annuellement.

## □ **Circulaire n° RDFB131079C du 28 mai 2013**

- Rappelle les obligations réglementaires des employeurs territoriaux en matière de rédaction et de mise à jour du DUERP.

## □ **Décret n°2022-395 d 18 mars 2022**

- Modifie l'obligation de mise à jour annuelle du DUERP (+11 salariés uniquement)

- + de 50 salariés : un programme annuel de prévention des risques doit être mis en œuvre à la suite du DUERP.

+ de 150 salariés : Dépôt du DUERP et version précédentes sur un portail numérique à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 (plate forme toujours en attente)

# Les enjeux du Document Unique de TERRE D'ÉMERAUDE

Répondre à une obligation réglementaire afin d'assurer la protection de la santé et la sécurité des agents



Disposer d'un outil de pilotage des actions de prévention permettant des prises de décisions afin d'améliorer la sécurité de ces agents via un plan de prévention annuel



Analyser les pratiques professionnelles et les conditions d'exercice de nos agents en évaluant les risques auxquels ils sont exposés et répertorier les mesures de prévention mises en place par la collectivité



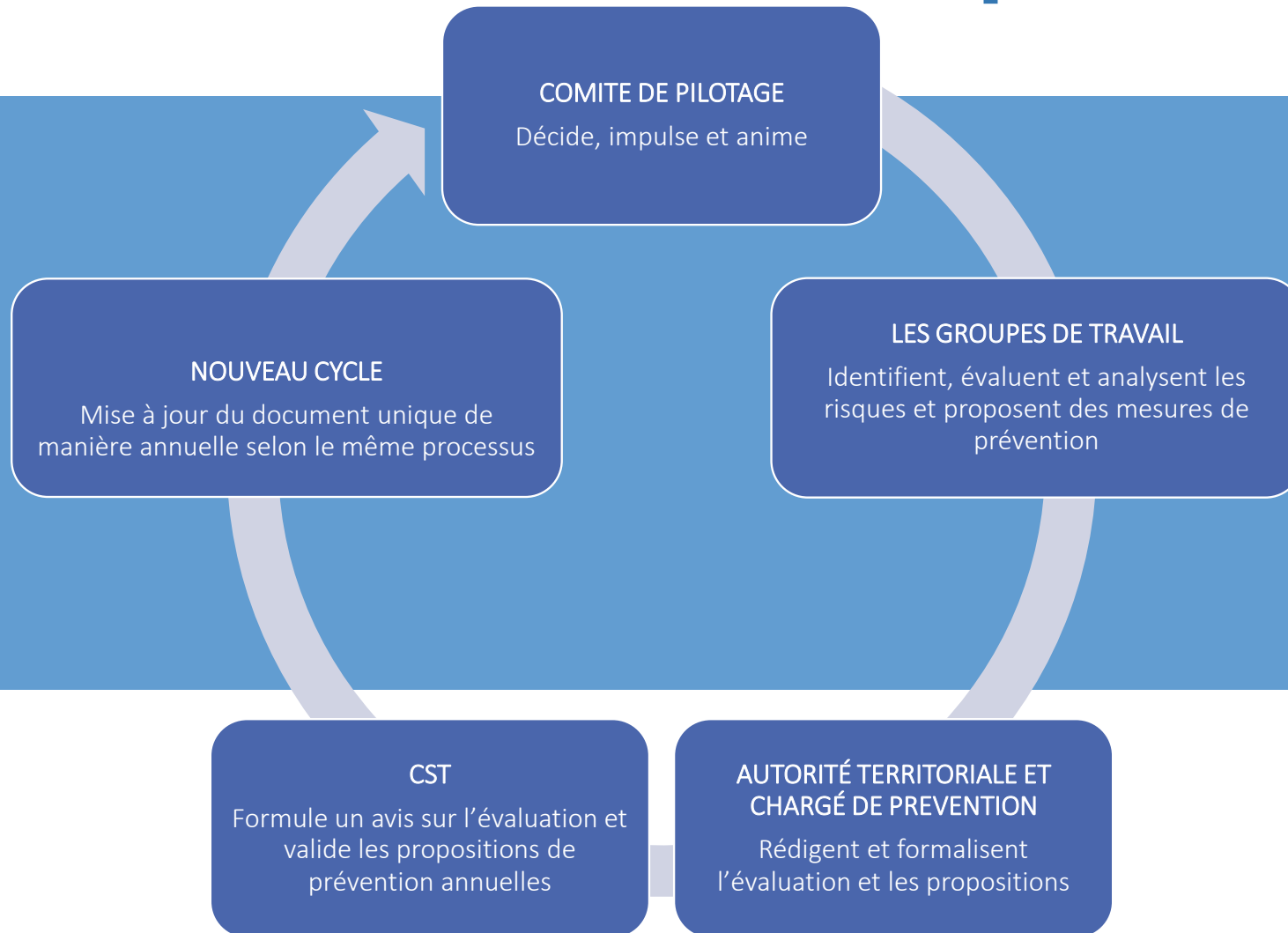
Réduire les arrêts de travail liés à des accidents professionnels ou liés à la dégradation des conditions de travail.

# Les objectifs du DUERP



- Référencer tous les risques auxquels sont exposés les agents de Terre d'Émeraude
- Identifier les dangers pour chacune des unités de travail définies
- Évaluer la fréquence d'exposition et les mesures de sécurité déjà mises en place
- Proposer des mesures de prévention adéquates pour ses salariés

# Cycle du Document Unique





# Déroulement du DUERP 2023-2024

Juillet 2023  
À Octobre 2023

- Construire la méthodologie du DUERP
- Réunir le comité de pilotage pour valider la démarche (méthode, unités de travail, groupe de travail...)
- Informer les agents de la démarche engagée
- Présenter la démarche aux chefs de services

Novembre 2023  
À Avril 2024

- Préparer l'évaluation avec les chefs de services ou les directeurs de structure
- Animer les groupes de travail et recueillir des données de terrain
- Gérer le planning d'évaluation par unité de travail
- Rédiger le document unique et proposer un plan d'action annuel de prévention (le prévoir au budget)

Avril 2024  
À Juin 2024

- Valider le plan d'action de prévention des risques professionnels annuel via le Comité de Pilotage
- Présenter l'évaluation des risques et le plan de prévention 2024 au CST.
- Faire valider le DUERP (Evaluation des Risques et Plan de prévention) par le Conseil Communautaire

# Le Comité de pilotage du DUERP Terre d'Émeraude

Le Comité de pilotage a pour vocation d'intervenir tout au long du projet d'évaluation des risques professionnels et de la rédaction du document unique.

## Il est composé :

- du Président de Terre d'Émeraude ou son représentant
- de la Directrice Générale des Services
- du Directeur des Services Techniques
- de la Directrice des Ressources Humaines
- de la personne du service RH en charge du suivi des agents auprès de la médecine du travail
- du chargé de la prévention des risques
- d'un représentant du personnel



## Le rôle du comité de pilotage :

- Impulser le projet
- Valider les différentes étapes de la démarche
- Veiller au bon déroulement de la démarche



# Les autres acteurs de la démarche de d'Évaluation à Terre d'Émeraude

Le comité de pilotage est l'instance décisionnelle de la mise en œuvre du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels).

D'autres acteurs interviennent dans l'évaluation dans le cadre des groupes de travail

## Le référent interne (Assistant de prévention)

- Coordonne le projet
- Propose une méthode et des outils d'évaluation
- Mène les évaluations sur les unités de travail identifiées et anime les groupes de travail
- Synthétise les évaluations et rédige le document unique
- Assure le suivi et l'organisation du planning prévisionnel
- Veille à la mise à jour annuelle du document unique et propose des améliorations à la démarche d'évaluation

## Les chefs de services

- Prennent connaissance de l'outil d'évaluation des risques et le complètent
- Mettent en œuvre le plan d'action défini par le comité de pilotage et en assure un suivi,

## Les agents

- Participent aux groupes de travail d'évaluation des risques tel que prévu dans la programmation
- Sont force de propositions sur les pistes d'amélioration

# Les Unités de Travail

## Qu'est ce qu'une unité de travail

Une unité de travail représente une situation de travail, dans laquelle des salariés avec des fonctions et activités différentes, sont exposés au même danger.

---

D'après l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité), une unité de travail n'est pas nécessairement un poste de travail, une fonction ou une activité.

Mais il s'agit bien d'une situation de travail où des salariés en charge d'activités différentes sont soumis à un même danger.

## Comment définir une unité de travail ?

Pour réaliser le découpage des unités de travail, l'employeur peut suivre les modalités suivantes :

- Zone géographique (par atelier, chantier, ou encore postes de travail qui partagent le même espace)
- Type d'activité
- Type de métier (unité de travail par fonction présentant un risque spécifique)
- Produits ou matériels utilisés
- Unité de service
- Niveau hiérarchique (Direction, service, etc.)

Les collectivités peuvent définir leurs propres règles selon leur mode de fonctionnement.

**Pour le DUERP de Terre d'Emeraude, il a été décidé par le Comité de pilotage de procéder par type de métier. On peut regrouper sous une même unité des fonctions présentant des similitudes.**

## Groupes de travail par unité DUERP 2023-2024

UNITES de TRAVAIL définies par le Comité de pilotage du DUERP de TERRE D'Émeraude COMMUNAUTÉ (29-10-2023)			
N°	NB Agents Concernés	GROUPES	Groupe de Travail (Nb Agents sollicités)
1	4	ACCOMPAGNATEUR BUS	2
2	15	ATSEM	3
3	37	ANIMATEUR	3
4	10	AUXILIAIRE PUERICULTRICE	3
5	14	DIRECTEUR, ADJOINT DIRECTION ERP (ACM, Crèches)	3
6	8	AGENT DE RESTAURATION des cantines scolaires	2
7	15	AGENT D'ENTRETIEN	3
8	14	MÉDIATHÉCAIRE/AGENT DE RÉCOLLEMENT	3
9	4	CHEF D'ÉQUIPE TECHNIQUE	2
10	5	AGENT TECHNIQUE POLYVALENT	2
11	5	GARDIEN DE DECHETERIE	1
12	2	CHAUFFEUR OM / RIPEUR	2
13	5	TECHNICIEN ASSAINISSEMENT	2
14	1	MAITRE NAGEUR	1
15	4	CHARGÉ(E) DE MISSION Environnement	2
16	1	TECHNICIEN INFORMATIQUE	1
17	3	POLICIER INTERCOMMUNAL	1
18	10	AGENT D'ACCUEIL	3
19	17	AGENT ADMINISTRATIF	3
20	16	CADRE DE DIRECTION GÉNÉRALE / CHEF DE SERVICE	3
	190		

Pointage effectif août 2023

# L'évaluation par Unité de travail, comment ça marche :

## Préparation de l'évaluation

- Chaque grille d'évaluation a été préparée par le référent interne du DUERP en fonction de recherches et documentations étudiées sur les risques de chacune des unités de travail.
- Avant chaque groupe de travail, un temps d'échange et préparation d'environ 1 h est organisé entre le responsable de service et le référent pour compléter et ajuster la grille.

## L'Évaluation en groupe de travail

- Le groupe de travail échange sur les risques du métier, les difficultés rencontrées, les dangers auxquels les agents sont exposés en s'appuyant sur la grille d'évaluation.
- Le groupe de travail évalue ensuite chaque risque en respectant la cotation imposée et en essayant de trouver un consensus sur la note.

## Les solutions du groupe de travail

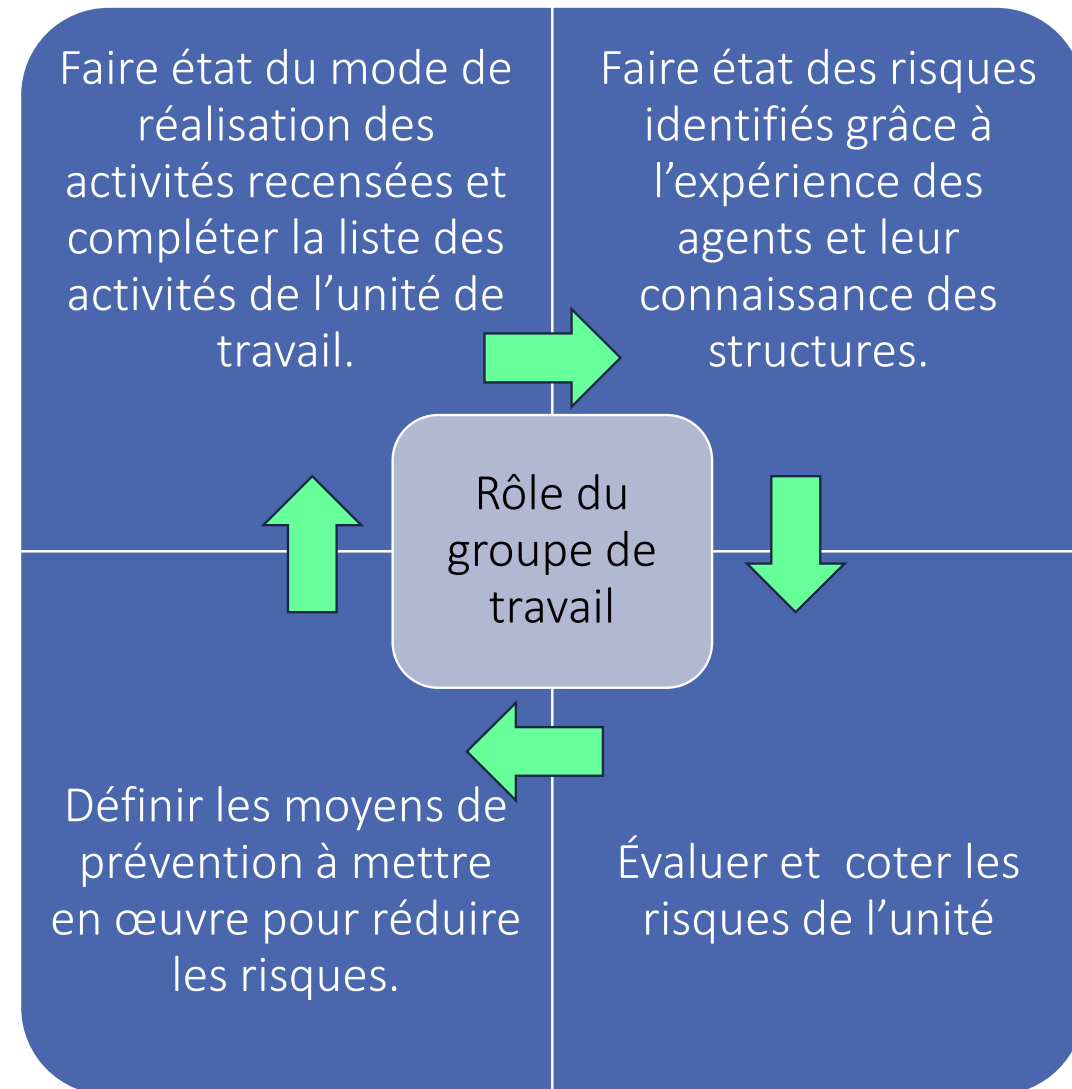
- Le groupe de travail propose des solutions qu'il serait possible de mettre en œuvre pour réduire la dangerosité du risque : des formations, des travaux, des procédures, de l'achat de matériel etc...
- Toutes les propositions sont notées dans la grille d'évaluation de chacune des unités.

# Les groupes de travail par unité

Un groupe de travail a à minima en charge l'évaluation des risques professionnels d'une unité de travail définie par le comité de pilotage.

Il est composé comme suit :

- du chargé de la prévention des risques
- de la personne du service RH en charge du suivi des agents auprès de la médecine du travail
- d'un responsable de service ou son représentant (directeur d'une structure ERP par exemple)
- d'un ou plusieurs agents (3 maxi) en fonction du nombre d'agents concernés par l'unité évaluée
- d'un représentant du personnel



# La cotation de la grille d'analyse des risques professionnels

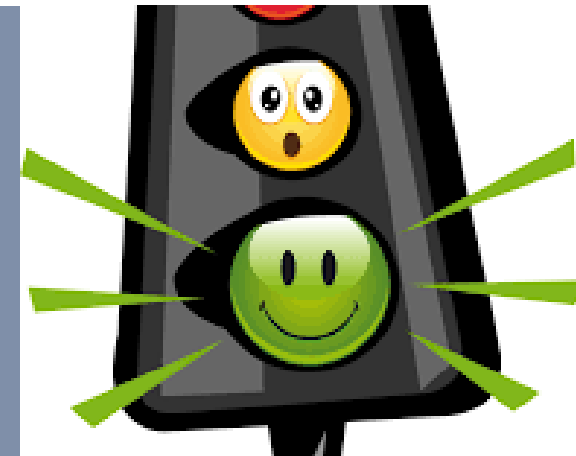
## La fréquence d'exposition aux risques

*Combien d'heures l'agent est exposé au risque dans sa journée, sa semaine...*



## Le niveau de maîtrise du risque au moment de l'évaluation

*La collectivité met des mesures en place, de moyens. La prévention n'existe pas ou elle est peut être améliorée.*



## La conséquence de cette exposition à court, moyen et long terme.

*Gêne, inconfort, arrêt maladie avec ou sans séquelle, invalidité permanente ou décès*



## Note finale établissant une priorité d'action

*10 < Vert priorité faible  
20 < Orange priorité moyenne  
20 > rouge priorité forte*

# DUERP en quelques chiffres de novembre 2023 à février 2024

20 réunions de préparation avec les responsables de service + 20 groupes de travail d'environ 2 heures soit plus de 60 heures d'échange

58 agents de la collectivité qui ont pu participer à l'évaluation de cette année

Tous les groupes de travail ont bénéficié de la présence d'un représentant du personnel

140 heures de travail : préparation des grilles (1/2 journée à 1 journée par unité), entretien de préparation, groupe de travail, communication, programmation des rendez-vous...)

37 familles de risques principaux évaluées





## LES GRILLES D'ÉVALUATION DES RISQUES PAR UNITÉ DE TRAVAIL

Les groupes de travail de toutes les unités ont eu beaucoup d'idées pour tous les risques abordés, même parfois pour les risques qui sont déjà maîtrisés. Toutes les cotations des différents risques abordés ou évoqués avec les groupes de travail sont consignées ci-après.

**Cotation utilisée pour l'évaluation des risques professionnels de Terre d'Emeraude Communauté**

**Fréquence :**

	Rare	Occasionnelle	Fréquente	Très fréquente
Jour	< 30 minutes	30-120 minutes	2-6 heures	> 6 heures
Semaine	< 2 heures	2-8 heures	1-3 jours	> 3 jours
Mois	< 1 jour	1-6 jours	6-15 jours	> 15 jours
Année	<15 jours	15 jours – 2 mois	2-5 mois	> 5 mois
<b>F</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

**Gravité potentielle :**

Note	Niveau de gravité	Détails
1	Bénin	Gêne, inconfort, premier soin
4	Sérieux	AT sans séquelles
7	Grave	AT avec séquelles / Maladie professionnelle
10	Très grave	Invalidité permanente absolue ou Mort

**Calcul de l'indice de risque & Indicateur de l'I Ri**  
**tableau de calcul du I Ri**

	Fréquence (F)				Indice de Risque (I Ri)	
	F1 = 1	F2 = 4	F3 = 7	F4 = 10		
G1 = 1	1	2	3	4	1 à 3	risque mineur
G2 = 4	3	4	6	8	4 à 6	Risque secondaire
G3 = 7	6	8	9	12	8 à 9	Risque important
G4 = 10	9	12	16	16	12 à 16	Risque très important

**Niveau de maîtrise :**

	Détails
90%	Le risque est maîtrisé. Des mesures de prévention, techniques, organisationnelles et humaines existent. Les 10% restant sont liés au facteur
60%	La prévention existe mais peut être améliorée ou complétée.
30%	Certaines mesures de prévention existent mais ne sont pas toujours efficaces ou mises en œuvre.
0%	Aucun moyen de prévention n'existe.

**Priorité = F x G x (1 - M)**


R > 20                      Priorité élevée  
 R > 10                     Priorité moyenne  
 R < 10                     Priorité faible

Tout risque mortel qui ne serait pas maîtrisé à 90% est systématiquement considéré avec une priorité élevée 15/05/2024



N°	Accompagnateur de bus	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque
1	Risque routier	Durant les temps de transports	L'agent effectue des trajets quotidiens en bus tout au long de l'année. Au même titre que les autres usagers de la route, il est exposé aux accidents. Il doit respecter le code de la route à savoir : port de la ceinture et pas de déplacement pendant que le bus roule. Le risque est augmenté par la météo capricieuse et les routes secondaires de notre territoire. Incidents entrainant un changement de tournée des ramassages bus.	7	10	70	R4	Les bus de transports scolaires sont équipés d'un éthylotest anti-démarrage. (selon capacité du véhicule)	60%	28	Elevée	Définir une procédure écrite commune afin de faire remonter les informations à l'employeur lorsque l'agent se sent en danger par rapport aux risques de conduite pris par le chauffeur de bus (vitesse, alcoolémie, agressivité, racisme...).
2	Risque lié aux postures de travail	Trajet en autocar	La station assise sur les sièges de bus peut être source d'inconfort pour l'agent. Les agents évitent de porter l'enfant pour les montées et descente de bus.	7	7	49	R3		60%	19,6	Moyenne	Formation gestes et postures

3	<b>Risque d'agression</b>	Contact avec les familles lors des départs et déposes des enfants ou adolescents Les enfants ou adolescents peuvent également présenter des problèmes de comportement La personnalité du chauffeur Par le public (enfants ou adolescents)	L'agent peut être pris à parti par les familles, pour les retards des bus, les changements de tournées en début d'années, le comportement du chauffeur etc... L'agent peut être la cible des usagers par rapport à ce qu'il représente (la Communauté de de Communes, la politique enfance )	4	7	28	<b>R3</b>	Pour des problèmes d'incidents avec les enfants, un rapport d'incident est à disposition des agents pour faire remonter les faits à la hiérarchie. (Insister sur l'importance d'aviser aussi l'employeur et pas uniquement la région) Possibilité d'appeler la région pour avoir un contrôle.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	la remontée des incidents ou situations dangereuses ? Communication à destination des familles sur le rôle de l'accompagnatrice (flyer) de bus et les limites de son action en début d'année auprès des familles ? Au moment des inscriptions ?
4	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	L'engagement de la Responsabiliité	L'accompagnateur de bus engage une responsabilité importante dans la prise en charge des enfants qui lui sont confiés par les parents ou enseignants de l'école. Il doit s'assurer que l'enfant se rend à bon port, soit pris en charge par les bons référents. Cette charge mentale peut être source de stress pour l'agent. Il doit veiller à ce que l'enfant respecte le règlement de sécurité défini pour un trajet en bus : attacher sa ceinture, rester assis durant tout le trajet....	7	4	28	<b>R2</b>	Listes d'appel. Les procédures sont différentes en fonction des groupes scolaires. Carte magnétique en mesure de dire cb d'enfants sont montés dans le bus. Liste établie par les directeurs d'accueil de loisirs pour les référents pouvant récupérer les moins de 6 ans. Formation des accompagnateurs de bus du Conseil départemental tous les 3 ans. Application de la charte d'accompagnateur (trice) scolaire signée en début d'année.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Réfléchir à une uniformisation des procédures de suivi des enfants fréquentant les bus (comptage ? Liste nominative ?) Formation plus tôt dans l'année avec les cartes et documents pour la rentrée

5	<b>Risque lié à l'insécurité des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usager) victime d'un accident ou malaise Donner l'alerte et assurer la sécurité d'un groupe en situation d'accident.	L'agent étant en contact régulier du public et travaillant avec des collègues, il doit être en mesure de savoir pratiquer les premiers soins, et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	4	7	28	<b>R3</b>	De nombreux agents sont formés PSC1 ou SST Certains d'entre eux ont également suivi la formation manipulation extincteur.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	d'une trousse d'urgence pour les premiers soins ? Evacuation d'urgence d'un bus ? Formation ? Formation évacuation des bus en milieu scolaire mais les agents accompagnateurs de bus ne sont pas conviés. Peut on faire quelque chose ? Ajouter dans cette procédure, les règles de conduite à tenir en cas de crise (sortie de route)
6	<b>Risque lié au bruit</b>	Durant le trajet avec les enfants		7	1	7	<b>R1</b>	Bruit généré par les enfants régulé par les accompagnateurs.		<b>7</b>	Faible	
7	<b>Risque routier</b>	Travail avec un public en bord de route	L'agent sécurise les montées et descentes des enfants dans les bus. Il travaille en bord de route. Il peut être renversé par un autre véhicule.	7	10	70	<b>R4</b>	Port du gilet fluo haute visibilité (A fournir par la collectivité)	90%	<b>7</b>	Faible	Acheter des gilets réfléchissants à l'avance afin de pouvoir équiper tout nouvel agent Lampe clignotante ?
8	<b>Risque biologique</b>	Exposition aux épidémies (COVID, gastro, grippe) via le public ou collègues	L'accompagnateur de bus est exposé aux virus des usagers.	10	4	40	<b>R3</b>	Masques, gel hydro alcoolique, application des protocoles en cas de crise.	90%	<b>4</b>	Faible	
9	<b>Risque de chute de plain pied</b>	Accompagnement des enfants du bus à l'école, surveillance des enfants dans le bus	L'agent peut être confronté à des sols glissants, inclinés ou inondés. Il peut arriver exceptionnellement que l'agent se déplace pour intervenir auprès des enfants en urgence pendant que le bus roule (vomissements)	1	7	7	<b>R2</b>	Interdiction pour un agent de se lever durant le trajet.	60%	<b>2,8</b>	Faible	Les abords des écoles doivent être sablés ou salés en temps et en heures.
10	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Montée et descente du bus	L'agent monte et descend à chaque arrêt du bus pour sécuriser l'accès ou sortie de bus des enfants.	7	4	28	<b>R2</b>	Descendre à l'arrêt complet du véhicule et se tenir aux rampes.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Certains bus sont équipés d'un système permettant de rabaisser le bus à la descente ou montée des usagers. Tous ne l'utilisent pas. Pourquoi ?

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

11	<b>Risque psychosocial</b>	Ambiance de travail avec le chauffeur de bus	L'agent doit travailler avec un chauffeur. Il n'a pas le même employeur mais doit faire équipe avec lui pour assurer le bon fonctionnement du service de transport scolaire et la sécurité des élèves.	1	4	4	<b>R1</b>	Reconnaissance des chauffeurs sur le rôle de l'accompagnatrice et son importance.	60%	<b>1,6</b>	Faible	Procédure à définir en cas de pb. Prévoir la possibilité d'un rendez vous avec les deux employeurs en cas de problèmes ou intervention d'un responsable pour désamorcer les conflits.
12	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Soumis aux aléas des conditions météo	L'agent est exposé à des températures variantes (très chaud ou froid).	4	1	4	<b>R1</b>		60%	<b>1,6</b>	Faible	Modernisation du parc autobus (clim impérative pour palier à l'évolution actuelle du climat).

N°	ATSEM	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D...105_2025		
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection preconisees	
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?	
1	Risque routier	Encadrement de sortie scolaire, déplacement à pied depuis l'école pour une activité, mise au bus.	L'agent est exposé au risque routier lors de ces déplacements pour aller en formation. Il est également exposé au risque routier lorsqu'il encadre les enfants lors des sorties ou activités en dehors du groupe scolaire	4	10	40	R3	Gilet de couleur pour les sorties Véhicules entretenus par la collectivité mis à disposition des agents qui vont en formation.	60%	16	Elevée	Equiper toutes les écoles en gilets de couleurs pour les sorties. Possibilité de marquage au sol pour matérialiser les zones d'attentes enfants pour la mise au bus.	
2	Risque électrique	Utilisation de petit matériel électrique (pistolet à colle, aspirateur, four, plaques électriques, cafetière, sèche cheveux....)	L'ATSEM utilise du petit outillage électrique pour les activités ou vie quotidienne. Les ATSEM peuvent être confrontées à la nécessité de réenclencher les disjoncteurs ou différentiels.	4	10	40	R3	Interdiction de réarmer les disjoncteurs sans habilitation électrique. (note de service)	60%	16	Elevée	Repenser la communication des notes de services. Prévoir qu'il y ait au moins un agent par école doté de l'habilitation électrique ?	
3	Risque chimique	Entretien des locaux scolaires	Des produits ménagers sont utilisés dans le cadre du nettoyage des locaux qui est quotidien.	7	7	49	R3	Uniformisation des produits et des protocoles entre les différents sites. Protocoles affichés Une rencontre formation lors de la mise en place de nouveaux produits. EPI : Gants,	60%	19,6	Moyenne	Blouse de travail ? Améliorer les gants EPI. Stockage des produits problématique sur certaines écoles. Besoin de temps de réunion pour les explications de protocoles de ménages. Nécessité d'avoir un référent.	



Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	ATSEM	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2021	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection preconisees
4	Risque de brûlure et coupure	Préparation des activités et travaux des enfants.	Utilisation de divers matériels scolaires : cutter, colle (pistolet à colle par ex), petit outillage, utilisation de four dans le cadre des activités cuisines...	7	7	49	R3	Pharmacie sur site.	60%	19,6	Moyenne	Règles de protection contre les coupures pour la découpe au cutter
5	Risque liés à la manutention	Travail avec les enfants, encadrement d'ateliers ou activités, ménage dans les classes et rangement des coins siestes	L'agent manipule du matériel et range tout au long de la journée dans le cadre des activités menées avec les enfants. Il doit aussi souvent mettre en place et ranger la literie pour la sieste ou les vélos après la récréation.	7	7	49	R3		60%	19,6	Moyenne	Voir si possible pour les journées de gros ménages vacances de demander l'intervention des services techniques. Essai des centrales de désinfection de jouets Acquisition matériel léger ou permettant d'améliorer (cannes de relevage) la manutention des lits qui sont bien souvent à ranger et empiler le soir (quotidiennement)
6	Risque lié à la répétitivité des gestes	Ménage des locaux	L'ATSEM fait le ménage de sa salle de classe et des parties communes de l'école avec ses collègues. Ce ménage est quotidien. Durant les vacances, un temps de ménage en équipe d'ATSEM est organisé pour un ménage plus approfondi (désinfection des jouets, déplacement des meubles)	7	7	49	R3	Changement du matériel de ménage (plus ergonomique, plus léger...)	60%	19,6	Moyenne	Poursuite investissements matériels. Formation Gestes et Postures
7	Risque lié aux horaires atypiques	Horaires longs / alternance cycle de travail période scolaire/période vacances scolaires	L'agent peut effectuer des semaines allant jusqu'à 42 h sur un cycle de 6 à 11 semaines. L'amplitude horaire d'une journée peut aller jusqu'à 12h00 pour 10 heures de travail effectif.	10	4	40	R3		60%	16	Moyenne	Respecter les temps de pause des ATSEM. (à ce jour certaines n'ont pas de pause de 45 minutes)
8	Risque de chute d'objets	Dans tous les locaux auxquels ont accès les agents	L'encombrement dans les écoles et très important. Par manque de matériel, pour stocker, empiler, il est souvent observé des piles d'objets sur les meubles en hauteur.	10	4	40	R3		60%	16	Moyenne	Organiser un temps de désencombrement en coordination avec les services techniques de toutes les écoles. Matériel et meubles inutilisés qui pourraient être remis à disposition d'autres sites + déchetterie.
9	Risque psychosocial	Dualité hiérarchique	Les agents sont salariés de la Communauté de Communes. Ils sont placés sous l'autorité d'un ou plusieurs enseignants. Leur positionnement ou place n'est pas toujours facile à trouver.	7	4	28	R2		60%	11,2	Moyenne	Fiche de poste Soliciter les enseignants pour avoir un retour sur le travail des agents avant l'entretien annuel de l'agent

10	<b>Risque psychosocial</b>	Manque de reconnaissance du métier	L'ATSEM est souvent "perçu" comme le second rôle dans l'école alors qu'il est indispensable au bon fonctionnement de la classe et du travail de l'enseignant. Ce statut peut être à un moment donné source de démotivation, voir frustration de l'agent.	7	4	28	<b>R2</b>	Présentation aux réunions de rentrée ? Fiche de poste	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	conseil d'école, fêtes de fin d'année Meilleure communication enseignant / ATSEM Inciter les enseignants à convier les ATSEM aux réunions de rentrée.
11	<b>Risque incendie</b>	A tout moment	L'agent doit être en mesure de réagir rapidement et respecter le protocole d'évacuation à la fois pour la sécurité du public et la sienne.	7	7	49	<b>R3</b>	Exercices d'évacuation ou de confinement (risque terroriste ou majeurs) Formations manipulation d'extincteur, PSC1	90%	<b>4,9</b>	Faible	Poursuite des mesures déjà mises en place et de la formation
13	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Installations des productions des enfants et décoration dans les structures	L'agent est amené à installer l'exposition des travaux artistiques ou décoration liées à des périodes de l'année (fêtes de fin d'année par exemple) ou spectacle.	1	4	4	<b>R1</b>	Eviter au maximum le travail en hauteur		<b>4</b>	Faible	Escabeaux ou marche pied trois marches
14	<b>Risque lié au bruit</b>	Toutes les activités peuvent être concernées mais plus particulièrement les temps de jeux des enfants	L'ATSEM est exposé aux bruits générés par les pleurs et cris des enfants en classe et en récréation. Les bruits des chaises	7	1	7	<b>R1</b>		60%	<b>2,8</b>	Faible	Bouchons d'oreilles adaptés TAMPONS sous les chaises ou balles de tennis Poursuite de l'amélioration de l'insonorisation des locaux. Possibilité de réaliser un diagnostic en interne ?
15	<b>Risque d'agression</b>	Contact avec les parents	L'ATSEM accueille les parents à l'entrée de l'école ou dans la classe. L'agent est sollicité pour savoir comment la journée s'est passée et peut avoir des consignes à transmettre. Il peut être pris à parti.	4	7	28	<b>R3</b>	Suivant les écoles, l'accueil est géré soit par les ATSEM soit par les enseignants. 1 fois par AN réunion échange de pratique entre les ATSEM du territoire est organisée.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Signaler à la hiérarchie les incidents type agression verbales.
16	<b>Risque biologique</b>	Contact avec le public	* Contamination par les enfants accueillis ou collègues (grippe, COVID, gastro entérite ....) * Change des enfants	7	4	28	<b>R2</b>	Port du masque en période épidémique (protocole particulier mis en œuvre en cas de covid). Gants au moment du change.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Pas de douche ou de lieux de change dans toutes les écoles

17	<b>Risque lié à la répétitivité des gestes</b>	Préparation des activités et travaux des enfants. Gestion de la vie quotidienne des enfants dans la classe	L'ATSEM prépare de nombreux temps d'activités ou travaux pour les enfants. L'agent est amené à découper, coller, couper au cutter, couverture de livres etc... L'ATSEM gère de nombreux temps de la vie quotidienne tel que l'habillage ou déshabillage à plusieurs reprises dans la journée. Ces gestes sont répétitifs et peuvent créer des TMS (Troubles Musculo Squelettiques).	7	4	28	<b>R2</b>		90%	<b>2,8</b>	Faible	Investissement dans du matériel adapté Massicot plus adaptés
18	<b>risque de chute de plain pied</b>	Déplacement dans les locaux scolaires	Tout au long de la journée, l'ATSEM se déplace dans les locaux. Les passages dans les locaux peuvent être encombrés par des jeux ou la mise en place d'activités Escaliers des structures.	7	4	28	<b>R2</b>	Rangement et tri régulier des jeux. Eviter l'encombrement dans les zones de passages.	90%	<b>2,8</b>	Faible	
19	<b>Risque psychosocial</b>	Contact avec des publics en difficulté (sociale, handicap moteur ou mental)	L'ATSEM peut rencontrer des difficultés dans la gestion de ce public à besoin spécifique. Cela peut entraîner une charge mentale qui va au delà du temps de travail et qui peut se répercuter dans l'environnement familial.	7	1	7	<b>R1</b>	Temps d'échange avec les équipes enseignantes régulier.	90%	<b>0,7</b>	Faible	Formation liées à l'encadrement de ces publics en difficulté.
20	<b>Risque psychosocial</b>	Positionnement vis-à-vis des équipes enseignantes et savoir être lié au métier	Variation des rôles de l'ATSEM en fonction de l'école ou l'enseignant avec lequel il va travailler. L'agent doit pouvoir rester d'humeur égale. Discretion vis-à-vis de la vie privée des enfants	7	1	7	<b>R1</b>	Suivant les écoles, changement de classe à la semaine.	90%	<b>0,7</b>	Faible	Fiche de poste
21	<b>Risque lié à la qualité de l'air</b>	Lieux de travail de l'agent	L'ATSEM, au même titre que les enfants, est exposé à la qualité de l'air des salles de classes ou d'activités. Il faut veiller à ce que l'air soit régulièrement renouvelé.	7	1	7	<b>R1</b>		90%	<b>0,7</b>	Faible	Veiller à ce qu'il soit possible d'aérer dans toutes les écoles (difficultés dues à l'encombrement à la Chailleuse)

				Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105-2025-	
N°	Animateur	ACTIVITES	Descriptif	F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection preconisees
	Risque											
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque routier	Camps et formation	L'animateur doit utiliser des véhicules pour se déplacer dans le cadre professionnel, seul ou dans le cadre de transport d'enfants (camps, sorties en petit effectif...). Il peut aussi utiliser les véhicules de la collectivité pour se rendre en réunion ou en formation.	4	10	40	R3	Véhicules entretenus par la collectivité (prestataires et équipes techniques)	60%	16	Elevée	Définition d'un nombre d'année de permis pour conduire les minibus (3 ans de permis) ?
2	Risque lié au bruit	Toutes les activités peuvent être concernées mais plus particulièrement les temps de jeux en intérieur et les repas avec les enfants	L'animateur est exposé aux bruits générés par les cris des enfants en activités. Les bruits des chaises, les discussions entre les enfants durant les repas peuvent être source de bruit notamment si les locaux ne sont pas bien insonorisés.	7	7	49	R3		60%	19,6	Moyenne	Bouchons d'oreilles adaptés pour les tâches qui peuvent être effectuées avec ce type d'équipement. TAMPONS sous les chaises ou balles de tennis Poursuite de l'amélioration de l'insonorisation des locaux. (site tests changement plaques faux plafond)
3	Risque liés à la manutention	Travail avec les enfants, aménagement d'ateliers ou mise en place d'activité, préparation de manifestation, installation de camps....	L'agent manipule du matériel et range tout au long de la journée dans le cadre des activités menées avec les enfants. Il doit aussi souvent mettre en place des installations pour les manifestations festives des structures. Il prépare, installe et range les camps pendant la période estivale.	7	7	49	R3	Aide des services techniques sur demande des équipes d'animation pour les préparations de matériel de camp, manifestations, expositions	60%	19,6	Moyenne	Possibilité de réaliser un diagnostic en interne ? Lors des investissements de remplacement du matériel, apporter une attention particulière au poids de ce dernier. Charriot à roulette à prévoir en investissement Charriot à roulette au musée Formation gestes et postures
4	Risque lié à la charge mentale	Multiplicité des tâches	L'animateur est amené à gérer beaucoup de tâches parfois en même temps. Il est aussi soumis à des questions de responsabilité et de sécurité tout en devant gérer l'urgence à l'instant T. La charge mentale peut être importante et mal vécue par l'animateur.	10	4	40	R3	Temps de préparation Respect du temps de pause durant la journée. Réunion d'équipe	60%	16	Moyenne	Gestion des remplacements (possibilité d'avoir un poste ou deux postes d'animateurs volants ?)

5	<b>Risque chimique</b>	Nettoyage après une activité ou lors des camps et séjours	Les animateurs utilisent parfois des produits ménagers après les activités ou dans le cadre des séjours pour nettoyer après les repas	4	7	28	R3	EPI	60%	11,2	Moyenne	données de sécurité sont disponibles au musée et dans les ACM. HACCP Protocoles d'applications des produits et procédures de ménage à afficher
6	<b>Risque d'agression</b>	Contact avec les familles Par les enfants Par les collègues	L'animateur est souvent en posture d'accueil des familles. En début de journée ou en fin de journée, l'agent est sollicité pour savoir comment la journée s'est passée. Il peut être pris à parti par les familles sur différents problèmes : problèmes avec d'autres enfants, problèmes avec un animateur, problèmes administratifs. Ce n'est pas forcément lui, mais ce qu'il représente (la collectivité) qui peut être à l'origine de l'agression.	4	7	28	R3	En cas d'agression d'un encadrant par les enfants les responsables traitent directement avec les enfants et les familles.	60%	11,2	Moyenne	Signaler à la hiérarchie les incidents type agression verbales ou physiques (cela doit remonter jusqu'au coordinateur) Formation gestion de l'agressivité Protocole à définir des suites à donner
7	<b>Risque psychosocial</b>	Contact avec des publics en difficultés (sociales, handicap moteur ou mental)	L'animateur peut rencontrer des difficultés dans la gestion de ce public à besoin spécifique. Cela peut entraîner une charge mentale qui va au delà du temps de travail et qui peut se répercuter dans l'environnement familial.	7	4	28	R2	Temps d'échange avec les directeurs, animateurs et enseignants de la structures. Formation soutenue par la DRAC avec achat de matériel au musée. Procédure d'accueil particulière pour les enfants en situation de handicap mais difficile de mettre les moyens en face. Formation en cours d'une agent sur le site d'Orgelet et il est prévu qu'elle fasse un retour des notions et outils abordés ou accompagne les autres équipes.	60%	11,2	Moyenne	Formation gestion enfants en difficulté.
8	<b>Risque psychosocial</b>	Travail d'équipe entre collègue et avec la hiérarchie	Les animateurs travaillent en équipe. Une mauvaise ambiance d'équipe peut être synonyme de tension, nervosité dans l'équipe, démotivation. La mise en place de temps de réunions, d'échange avec le directeur sont primordiaux pour prévenir tout risque d'arrêt maladie en lien à une mauvaise ambiance.	7	4	28	R2	Réunions d'équipe et temps conviviaux Journée de cohésion Mise en place d'un cahier de liaison avec les autres animateurs pour le musée lorsqu'ils manquent de temps pour communiquer.	60%	11,2	Moyenne	Mise en place de temps de régulation

9	<b>Risque lié à la qualité de l'air</b>	Lieux de travail de l'agent	L'animateur, au même titre que les enfants, est exposé à la qualité de l'air des salles de classes ou d'activités. Il faut veiller à ce que l'air y soit régulièrement renouvelé.	10	1	10	<b>R2</b>	Aérer régulièrement les locaux et salles d'activités. Capteur CO2 dans les salles de restauration.	30%	<b>7</b>	Faible	mettre en œuvre.
10	<b>Risque de chute d'objets</b>	Dans tous les locaux auxquels ont accès les agents	L'encombrement dans les structures est très important. Par manque d'équipement de stockage, il est souvent observé des piles d'objets sur les meubles en hauteur.	4	4	16	<b>R2</b>		60%	<b>6,4</b>	Faible	Organiser des temps de rangement réguliers (en coordination avec les services techniques ?). Le matériel et meubles inutilisés pourraient être remis à disposition des autres structures qui en auraient besoin. Aménagement à prévoir dans les locaux n'ayant pas suffisamment de meubles de rangement.
11	<b>Risque de piqûres, allergies</b>	Possibilité d'être piqué pendant jeux ou repas extérieur	L'animateur est souvent à l'extérieur, surtout pendant les périodes de vacances. Jeux dans les bois, pique nique en extérieur, il est exposé ou piqûres d'insectes ou morsures de serpents. Il peut également faire des allergies (pollens, graminées)	4	4	16	<b>R2</b>		60%	<b>6,4</b>	Faible	Faire le point sur la réglementation de l'aspivenin. Faire le point avec ses équipes avant chaque début de séjour sur les allergies de chacun
12	<b>risque de chute de plain pied</b>	Déplacement dans les locaux ou en extérieur.	Tout au long de la journée, l'animateur se déplace dans les locaux. Les lieux de passages dans les locaux peuvent être encombrés par des jeux ou mise en place d'activités L'animateur peut également être confronté à la présence d'escaliers dans la structure. Il peut également glisser, trébucher lorsqu'il accompagne les enfants à l'extérieur dans le cadre de jeux ou sorties.	7	7	49	<b>R3</b>	Rangement et tri régulier des jeux. Eviter l'encombrement dans les zones de passages.	90%	<b>4,9</b>	Faible	Prévoir de spécifier aux animateurs les tenues adaptées aux activités encadrées.
13	<b>Risque lié aux postures de travail</b>	Travail avec les enfants, encadrement d'ateliers et gestion de la vie quotidienne	Le mobilier dans les ALSH est adapté à la taille des enfants (lits, tables, chaises, sanitaires). L'animateur est amené à piétiner souvent dans la journée, les contraintes posturales sont le fait de travailler penché ou accroupi afin d'être à hauteur des enfants. L'animateur peut aussi être amené à porter l'enfant.	7	7	49	<b>R3</b>	Tabourets pour limiter la posture penchée de l'agent. (prévention 2022)	90%	<b>4,9</b>	Faible	Sièges ergonomiques pour la surveillance de la sieste. Banque d'accueil pour recevoir les familles avec siège tabouret haut.

14	<b>Risque biologique</b>	Contact avec le public	* Contamination par les enfants accueillis ou collègues (grippe, COVID, gastro entérite ....) * Change des enfants	10	4	40	<b>R3</b>	Port du masque en période épidémique (protocole particulier mis en œuvre en cas de covid). Possibilité de report des heures en cas de maladie courte mais contagieuse (sur validation du directeur) Gants au moment du change.	90%	<b>4</b>	Faible	avec récupération des heures sans certificat médical.
15	<b>Risque électrique</b>	Utilisation de petit matériel électrique Disjonction des compteurs électriques	L'animateur utilise du petit outillage électrique pour les activités ou la vie quotidienne (pistolet à colle, aspirateur, four, plaques électriques, cafetière, sèche cheveux, fer à repasser....). Les animateurs peuvent être confrontés à la nécessité de réenclencher les disjoncteurs ou les différentiels.	4	10	40	<b>R3</b>	Interdiction de réarmer les disjoncteurs sans habilitation électrique. (note de service)	90%	<b>4</b>	Faible	Repenser la communication des notes de services. Prévoir qu'il y ait au moins un agent par structure doté de l'habilitation Electrique ?
16	<b>Risque routier</b>	Encadrement d'enfants lors de sortie en bus, déplacement à pied en bord de route dans le cadre d'activités extérieures	L'animateur est exposé au risque routier lors des déplacements avec les enfants en bordure de route au moment des sorties. Il est également exposé au risque routier lorsqu'il encadre les enfants lors des sorties ou activités en dehors de la structure nécessitant un trajet à pied.	4	10	40	<b>R3</b>	Gilet de couleur pour les sorties Respect de la réglementation déplacement des groupes en bord de route	90%	<b>4</b>	Faible	Equiper toutes les structures en gilets de couleurs réfléchissants pour les animateurs.
17	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Installations des productions des enfants et décoration dans les structures	L'agent est amené à installer l'exposition des travaux artistiques ou décoration liées à des périodes de l'année (fêtes de fin d'année par exemple) ou spectacle.	1	7	7	<b>R2</b>	Eviter au maximum le travail en hauteur	60%	<b>2,8</b>	Faible	Escabeaux ou marche pied trois marches
18	<b>Risque de brûlure et coupure</b>	Préparation des activités et animation avec les enfants. Cuisiner en camps ou pour des ateliers sur structure	Les animateurs utilisent divers outils coupants pour leurs activités : cutters, pistolet à colle, ciseaux, massicot, machine à plastifier, tour à roue, machine de chantournage, perceuse, scie, pirogravure. Pour les activités cuisine, les animateurs utilisent principalement des plaques de cuisson électriques pour les ateliers en structure et plutôt des installations gaz en camping.	7	4	28	<b>R2</b>	Pharmacie sur site	90%	<b>2,8</b>	Faible	Règles protection de coupe pour cutter. Une commande annuelle groupée voir protocole d'achat pour les réappro de pharmacie



19	<b>Risque lié aux horaires atypiques</b>	Horaires coupés, variation horaires entre semaine périscolaire et semaine vacances travaillée.	L'amplitude horaire peut être importante pour un animateur. Il peut commencer sa journée très tôt et la finir tard. L'agent peut aussi travailler 30 heures hebdomadaire en période périscolaire et 48 h pendant la semaine de vacances. Les camps ou séjour donnent aussi lieu à des dépassements horaires pour les agents	7	4	28	<b>R2</b>	Respect de l'amplitude de 12 h dans les plannings. Possibilité de récupération après les séjours ?	90%	<b>2,8</b>	Faible	ACM concernant les conditions permettant à un agent de rester sur la structure durant son temps de coupure entre deux temps de travail. Parfois difficile de récupérer les heures au musée. Rappel des règles temps de repos hebdomadaires des agents et temps de pause
20	<b>Risque incendie ou d'explosion</b>	Départ d'incendie possible à tout moment Stockage des bouteilles de gaz	L'agent doit savoir faire face à tout départ d'incendie pour sa propre sécurité et celle du public dont il a la charge. Dans les bureaux, il doit savoir quelle est la conduite à tenir en cas de début d'incendie ou d'évacuation.	1	10	10	<b>R3</b>	Formation manipulation extincteur (tous les 4 ans) d'une partie des agents Contrôle réglementaire annuel des installations sécurité incendie. Connaissance du règlement d'évacuation incendie de leur structure. Exercices d'évacuation réguliers.	90%	<b>1</b>	Faible	Formation des agents n'ayant pas fait la formation manipulation extincteurs
21	<b>Risque lié à l'inorganisation des secours</b>	Confrontation à un accident de bus en situation d'encadrement d'un groupe enfant	L'animateur pourrait être confronté à ce type d'évènement. Le stress ou la panique peut s'emparer de l'agent, surtout si cet évènement n'a jamais été anticipé ou fait l'objet de discussion ou formation avec ces responsables.	1	1	1	<b>R1</b>		60%	<b>0,4</b>	Faible	Procédure ou protocole défini pour ce type d'évènement ? possible organisation. Est-il possible de former les animateurs à l'évacuation d'un bus ?
22	<b>Risque psychosocial</b>	Manque de reconnaissance du métier	L'animateur est souvent "perçu" comme un second rôle des métiers de l'Education. L'animateur est indispensable au bon déroulement d'une journée pour un enfant, il lui apporte de la sécurité affective et des moments d'apprentissages via des approches ludiques, artistiques ou sportives. Ce "statut" peut être source de démotivation, voir frustration chez l'agent.	4	1	4	<b>R1</b>	Présentation des animateurs lors de la réunion de rentrée des centres Livret de l'animateur (en cours) Invitation des directeurs d'ALSH aux conseils d'Ecole. Présence aux réunions de rentrée de l'école organisées par les enseignants sur certains sites.	90%	<b>0,4</b>	Faible	Généraliser la réunion de rentrée avec les instituteurs Valoriser d'avantage le travail réalisé en centre de loisirs

23	Risque lié à l'insécurité des secours	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent étant en contact régulier du public et travaillant avec des collègues, il doit être en mesure de savoir pratiquer les premiers soins, et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	1	1	1	R1	Formation PSC1 ou SST	90%	0,1	Fait	<div> <div>Envoyé en préfecture le 19/12/2025</div> <div>Reçu en préfecture le 19/12/2025</div> <div>Publié le</div> <div> <div>039-200090579-20251217-D_105_2025-DE</div> <div> <div>premier secours ? Garois, cousin</div> <div>hémostatique., couverture de survie ?</div> <div>Poursuite des formations de secouriste.</div> <div>Veiller à contrôler régulièrement et mettre à jour les pharmacies dans les structures d'accueil.</div> </div> </div> </div>	
												<div> <div> <div>039-200090579-20251217-D_105_2025-DE</div> <div> <div>premier secours ? Garois, cousin</div> <div>hémostatique., couverture de survie ?</div> <div>Poursuite des formations de secouriste.</div> <div>Veiller à contrôler régulièrement et mettre à jour les pharmacies dans les structures d'accueil.</div> </div> </div> </div>	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID: 039-200090579-20251217-D-105-2025-DE

N°	Auxiliaire Puéricultrice	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	Quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié aux postures de travail	Pendant l'accueil des enfants	Soins aux bébés, rangement des jouets qui traînent au sol, travailler à hauteur des jeunes enfants, station debout, surveillance et piétinement.	10	7	70	R4	Formation gestes et postures. Matériel comme tabourets et chaises au ras du sol pour travailler à hauteur des enfants Adaptation du mobilier	60%	28	Elevée	Formation aux gestes et postures
2	Risque lié à la répétitivité des gestes	Port des enfants	Le port des enfants peut provoquer à la longue : tendinite de l'épaule, du coude, problèmes de dos...	10	7	70	R4	Voir évaluation risque 4	60%	28	Elevée	
3	Risque lié au bruit	Durant les temps de repas ou d'activités avec les enfants	Les bruits permanents des enfants (cris, pleurs, rires) peuvent être source de gêne sonore pour les agents en fonction des salles et des locaux. Ces bruits permanents peuvent parfois inciter les agents à élever la voix.	10	7	70	R4	La salle d'activité des crèches sont souvent très bruyantes	60%	28	Elevée	Avoir la possibilité d'accéder à une salle calme de repos réservée aux salariés. (Loi ASAP) Insonorisation des espaces mis en cause. Travailler sur la possibilité d'équiper les agents qui le souhaitent de bouchons d'oreilles adaptés.
4	Risque lié à la manutention manuelle	Déplacement et port de charge tout au long de la journée	Durant la journée, les auxiliaires puéricultrices sont amenées à aménager et ranger les salles, déplacer du mobilier encombrant voir lourd, porter des bébés ou de jeunes enfants etc...	7	7	49	R3	Mobilier adapté et assez léger. Certains agents ont passé la formation gestes et postures. Limiter au maximum le port des enfants via des solutions matérielles comme lits adaptés, tables de change avec escaliers...	60%	19,6	Moyenne	Etendre formation gestes et postures aux autres agents. Achat d'un balai géant spécial jouets. Poursuite des investissements de matériels plus adaptés. Réfléchir au rangements des placards en fonction du poids des objets manipulés.
5	Risque lié à la qualité de l'air	Contrôle obligatoire	Obligation du contrôle de la qualité de l'air dans les crèches	10	4	40	R3	Détecteurs CO2 Aération régulière des pièces.	60%	16	Moyenne	Prévoir l'étude de la qualité de l'air dans le futur marché.
6	Risque lié aux postures de travail	Durant les phases de surveillance, s'adapter à la taille des enfants...	Le personnel d'une crèche est très exposé aux TMS (Troubles Musculo Squelettiques) comme les sciatiques, lombalgie, douleur chronique du genou....	10	4	40	R3	TMS à mettre avec les autres postures.	60%	16	Moyenne	Formation gestes et postures
7	Risque psychosocial	Accueil du public et des familles	L'interruption fréquentes des tâches (dûes aux appels des enfants et aux incidents pouvant survenir) crée une fatigue psychologique. Les parents peuvent être source de difficultés relationnelles, leur raconter la journée, en plus d'encadrer les enfants, peut également être source de stress pour l'agent.	4	7	28	R3	Protocoles de confinement	60%	11,2	Moyenne	Dédier des zones d'accueil plus sécurisées pour l'échange avec les familles. Aujourd'hui les enfants sont dans les mêmes zones que les parents au moment de l'accueil à Poids de Fiote. Formation gestion de l'agressivité du public
8	Risque COVID	Toute l'année au contact du public, des familles et des collègues	Comme pour les autres épidémies, les auxiliaires puéricultrices sont exposées au COVID.	7	4	28	R2	Protocoles, gel hydro alcoolique + masques.	60%	11,2	Moyenne	
9	Risque biologique	Lors de soins et changes des bébés	Un contamination au sang est possible lorsque les agents soignent les enfants. Il est possible également d'être contaminé par des agents infectieux lors du change d'un bébé (via urine et selle)	7	4	28	R2	Une crèche est équipée en tenues professionnelle (Moirans) Les tenues sont lavées sur place Gants	60%	11,2	Moyenne	Une crèche équipée en habits spécifiques.(Moirans) Les tenues sont lavées sur place Equiper en vêtements professionnels la crèche de Poids de fiote
10	Risque d'agression	Durant les temps d'accueil des parents ou prestataires extérieurs	Des agressions verbales ou physiques peuvent survenir durant la journée pendant les temps d'accueil.	7	4	28	R2		60%	11,2	Moyenne	Formation gestion de l'agressivité de l'usager.

11	<b>Risque lié à l'organisation des secours</b>	Durant tout la journée de travail et quelle que soit l'activité	Le personnel des crèches doit être à même de porter secours régulièrement aux enfants accueillis ainsi qu'à leur collègue. C'est rassurant pour un agent de maîtriser la situation en cas d'accident et contribue à son bien être dans l'exercice de ses fonctions.	10	10	100	<b>R4</b>	Les agents connaissent les procédures d'évacuation ou de confinement en cas de risques majeurs. Les agents connaissent les procédures qu'ils doivent appliquer en cas d'accident et savent porter secours à un enfant ou un adulte. Une partie des agents est titulaire du PSC1	90%	<b>10</b>	Faible	Tous les agents de crèche devraient avoir un PSC1 ou SST à jour dans la structure (1 SST à minima par structure serait bien)
12	<b>Risque incendie</b>	Durant le temps de travail	Ce risque est présent dans toutes les structures d'accueil à des degrés moindre en fonction de l'activité. Dans une crèche, il convient surtout que les agents soient en mesure de réagir en cas de départ d'incendie et soient capables de gérer une évacuation du public	7	10	70	<b>R4</b>	Actuellement, toutes les structures petite enfance font des exercices d'évacuation (environ 2 par an) Une partie des agents ont suivi la formation extincteur.	90%	<b>7</b>	Faible	Veiller à ce que le rythme de 2 exercices d'évacuation par an soit respecté. Prévoir des agents en formation extincteurs.
13	<b>Risque de chute de plain pied</b>	Durant toute la journée	La chute peut survenir à tout moment, en extérieur dans le cadre des activités avec les enfants, mais aussi à l'intérieur, il y a de nombreux jeux qui trainent un peu partout dans les structures En hiver attention à l'exposition au verglas. Zone glissante lorsque les enfants se lavent les mains	7	7	49	<b>R3</b>	Ranger fréquemment la salle dans la journée. Les agents salent à l'extérieur lorsqu'il y a du verglas.	90%	<b>4,9</b>	Faible	Acheter des panneaux de prévention des chutes pour les sols glissants
14	<b>Risque lié aux horaires atypiques</b>	Les horaires changent beaucoup	Fatigue par manque de régularité des horaires	7	1	7	<b>R1</b>	A ce jour, les roulements horaires sont à 3 semaines 36 h00 semaines pour libérer 5 jours par an	60%	<b>2,8</b>	Faible	Travailler avec les équipes sur des pistes d'amélioration sur les roulements horaires.
15	<b>Risque psychosocial</b>		La responsabilité de la surveillance des enfants avec des contrôles fréquents durant les siestes. Le stress de l'agent est important vis-à-vis de ces responsabilités. (surveillance)	7	1	7	<b>R1</b>	Caméra	60%	<b>2,8</b>	Faible	
16	<b>Risque chimique</b>	Lors de tâches ménagères ou d'entretien des locaux	Manipulation de produits ménagers d'entretien.	4	7	28	<b>R3</b>	Classeur des fiches de sécurité rangé dans les placards de produits ménagers. Investissement dans un appareil vapeur sans produit pour désinfection en test actuellement Gants	90%	<b>2,8</b>	Faible	Equiper d'autres structures en appareil vapeur pour désinfection.
17	<b>Risque de piqûres d'insectes</b>	Durant les sorties en extérieur avec les enfants (possible aussi en intérieur)	Les sorties en extérieur avec les enfants peuvent exposer les agents à des piqûres d'insectes.	1	4	4	<b>R1</b>	Pharmacie	60%	<b>1,6</b>	Faible	Concernant cette information médicale, inciter les collègues à en informer les autres s'il est susceptible de faire une réaction allergique.
18	<b>Risque biologique</b>	Tout au long de la journée au contact du public accueilli et des collègues de travail	Les maladies se répandent très rapidement en crèche. Les agents y sont donc exposés quotidiennement et doivent prendre des précautions pour éviter d'être contaminés ou contaminer leur entourage. Les maladies possibles les plus fréquentes sont les suivantes : Affection Otho rino Laryngique, gastro entérites, rubéole et varicelle.	10	1	10	<b>R2</b>	Lavage des mains, port du masque par les agents en fonction des situations, protocole d'éviction en cas de maladie. Vaccination des agents. Aération des locaux Désinfection renforcée des jeux, draps lits... par les agents ou l'agent d'entretien	90%	<b>1</b>	Faible	Affichage, sensibilisation des agents. Veiller à disposer de masques et gels hydro alcoolique.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

19	<b>Risque psychosocial</b>	Durant la journée avec les collègues	Le travail en équipe avec les collègues en crèche peut être source de tension. Le manque de reconnaissance du métier peut aussi être un facteur de dégradation psychologique pour l'agent. Les changements de planning de dernière minute peuvent aussi contribuer à une certaine lassitude, voir dépression de l'agent.	1	7	7	<b>R2</b>	Analyses de la pratique avec un psychologue (6 h par an) Réunion d'équipes en moyenne tous les mois 2 h00 Journée de formation en équipe	90%	<b>0,7</b>	Faible	1 journée de formation à prévoir en plus 1 fois par an avec toutes les crèches (fermer 2 jours au lieu d'un comme aujourd'hui).
20	<b>Risque de brûlure</b>	Lors des préparations de repas	Les agents peuvent se brûler en préparant les repas. Ils doivent également veiller à ce que les enfants ne se brûlent pas avec la nourriture ou les appareils utilisés pour réchauffer les repas	4	1	4	<b>R1</b>	Gants	90%	<b>0,4</b>	Faible	

Les directeurs d'ERP sont concernés par cette grille qui s'ajoute à celle des métiers de terrain qu'ils exercent à savoir : animateur ou auxiliaire puéricultrice par exemple

N°	Directeur d'ERP (Crèches, alsh...) RISQUE	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque psychosocial	La gestion et le management d'une équipe	Le rôle du responsable est important. Il doit accompagner son équipe dans les projets, former son personnel, gérer les conflits et imposer une dynamique.	10	7	70	R4	Réunion avec équipe (mensuelle 2 heures) 1h30 suivant la taille des sites périscolaire avec les animateurs en ACM (Hebdomadaire) Journée de cohésion 1 fois par an pour tous les animateurs de Terre d'Emeraude.  Disponibilité des responsables de service ou service RH pour la gestion de conflit.  En crèche un nombre d'heure est déterminé pour les tâches administratives en fonction du nombre d'enfants. La possibilité de s'appuyer sur un adjoint est important.	60%	28	Elevée	Veiller à ce que le directeur soit déchargé au maximum de la présence sur le terrain notamment sur les grosses structures dans les ACM  Formation CNFPT gestion de conflit à prévoir pour les responsables.  Il faudrait identifier sur les sites où il n'y a pas d'adjoint (ACM) la personne qui prend la place de référent durant l'absence du responsable.
2	Risque lié au travail sur écran	Saisie informatique et travail de bureau	Un responsable passe de nombreuses heures sur un écran d'ordinateur pour y gérer les inscriptions, les dossiers avec les institutions, la communication par mail avec familles et prestataires, les plannings etc....	10	7	70	R4		60%	28	Elevée	Installation de filtres sur les écrans Les doubles écrans pour les directeurs d'ACM sont impératif, les agents travaillent à ce jour uniquement sur ordinateur portable.

N°	Directeur d'ERP (Crèches, alsh...) RISQUE	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2021	
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection préconisées
3	Risque psychosocial	La responsabilité engagée vis-à-vis du public accueilli	Veiller à la sécurité de jeunes enfants peut se montrer éprouvante psychologiquement. Une certaine fatigue, usure ou l'impression d'être dépassé peut survenir au fil du temps.	10	4	40	R3	Embauche d'un personnel diplômé Limitation des places sur l'extrascolaire lorsqu'il n'est plus possible d'accueillir des enfants en respectant les normes (sortie extra, camps...) Réunion de directeurs permettant d'échanger (1 journée tous les mois pour les ACM) Toutes les 3 semaines réunion responsable de service + directrices crèches 1 matinée. Echange de pratique pour les directrices de crèche mis en place par le CNFPT 4 fois par an 1 demie journée	60%	16	Moyenne	Création de postes d'animateurs plus attractifs, voir volants pour suppléer les absences régulières. Solliciter le CNFPT pour un dispositif similaire d'échange de pratiques pour les directeurs d'ACM. Respecter les quotas réglementaires d'animateurs.
4	Risque lié aux postures de travail	Travail de bureau, réunion	Le travail de bureau nécessite d'être assis parfois plusieurs heures. Des TMS peuvent en découler. L'utilisation de la souris peut également être source de tendinite.	7	7	49	R3	Le responsable du service informatique répond souvent aux demandes des différents agents : souris ergonomiques, plusieurs écrans, surélévation des écrans etc.... Mobilier de bureau adapté	90%	4,9	Faible	Poursuivre les investissements pour un meilleur confort de travail lorsque les agents en font ressentir le besoin. Formation Gestes et postures
5	Risque routier	Déplacement pour des réunions	Les déplacements pour des réunions sur le territoire ou formations sont fréquents. Les responsables se déplacent également pour des repérages de sorties, lieux de camps ou prestataires.	4	10	40	R3	Trousse pharmacie dans les véhicules, gilets et triangles. Parc des véhicules de service suivi par les responsables techniques Co voiturage avec les véhicules de service.	90%	4	Faible	
6	Risque d'agression	Les familles (en rendez vous, lors de l'accueil ou par téléphone et mail) Les agents	Les usagers peuvent être en colère. Ils confient leurs enfants à une structure et sont en attente de résultat et veulent pouvoir déposer leurs enfants en toute sécurité. Leur reproches peuvent se se traduire par une agression physique ou verbale. Le responsable étant le premier interlocuteur, il sera souvent le receveur de cette agressivité alors qu'il n'en n'est pas forcément à l'origine (collectivité, autre animateur etc...). Les agents peuvent aussi être agressifs car ils voient souvent dans le responsable de structure le premier interlocuteur menant à la hiérarchie de la collectivité.	1	7	7	R2	Bureaux ou espace pouvant recevoir des adultes à l'écart du public enfant.	60%	2,8	Faible	Aménagement des bureaux afin de pouvoir assurer sa sécurité physique en cas d'agression.



Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Directeur d'ERP (Crèches, alsh...) RISQUE	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2021	
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection préconisées
7	Risque psychosocial	La veille réglementaire	La veille réglementaire est importante dans ces structures. Le responsable doit tout savoir. De la veille réglementaire concernant les bâtiments et infrastructures, en passant par les règles d'hygiène à respecter dans une cuisine aux taux d'encadrement à respecter etc....	4	1	4	R1	L'actualisation des contrats de maintenance et contrôles réglementaires est en cours (chargé de prévention). Achat chaque année du magazine "JPA spécial directeur"	60%	1,6	Faible	Mise à jour des connaissances via des formations. Mise en place d'un serveur accessible pour les contrôles des bâtiments à chaque directeur. Pouvoir avoir des temps d'échange avec le chargé de prévention (pour la veille réglementaire du bâtiment et avoir un accès aux rapports ou contrôles réglementaires)
8	Risque psychosocial	Gestion des médias et réseaux sociaux	Les gestions des médias et réseaux sociaux peut être une source de stress pour les responsables surtout lorsque ces derniers peuvent s'emballer en cas de crise	1	1	1	R1		90%	0,1	Faible	Pouvoir convenir avec le service communication d'un mode de fonctionnement permettant de pouvoir déléguer une partie des mises à jour de contenu par les responsables.
9	Risque psychosocial	Echange avec les supérieurs hiérarchiques ou autres services	Il peut exister une certaine "pression" concernant des dates, des délais de rendu de dossiers, d'obligations de résultats sur certains sujets.	1	1	1	R1		90%	0,1	Faible	

N°	Agent de restauration	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié au bruit	Service du repas des enfants Mise de table	L'agent sert les enfants durant les repas. Il apporte les plats à tables, peut être amené à servir les enfants même si à priori ce sont plutôt les animateurs qui gèrent cette tâche. Suivant les locaux, cette activité peut être très bruyante à cause du volume sonore des discussions des enfants et l'entrechoquement des couverts et de la vaisselle.	7	7	49	R3	Rotation de poste quand c'est possible (1 jour sur deux) entre les deux agents pour éviter d'être exposé au bruit en permanence.	30%	34,3	Elevée	Prévoir un diagnostic interne bruit  Equipement individuel bouchons d'oreilles Réaliser un calendrier des améliorations techniques pouvant être apportées pour réduire le bruit dans les salles de restauration (changement des plaques de plafond par ex)
2	Risque de chute de plain pied	Durant tout le temps de travail	L'agent se déplace durant l'exercice de ses fonctions. Il doit faire attention à l'encombrement des zones de circulation (chaises, tabourets, aspirateurs....). Les sols glissants dans les cuisines sont aussi un facteur de risque.	7	7	49	R3	Chaussures de services anti dérapantes (sabots ou chaussures adaptées)	30%	34,3	Elevée	Chaussures adaptées et à réglementaires commander d'urgence  Voir pour l'achat de surchaussures ?



N°	Agent de restauration	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
3	Risque lié au bruit	Plonge et utilisation des machines	L'agent fait différentes tâches génératrices de bruit : mise de table, vaisselle (avec machines), tranchage du pain, fours...	7	7	49	R3	Bouchons réducteurs de bruits pour certains agents	60%	19,6	Moyenne	Investir dans du matériel moins bruyant (Assiettes à fond plastique "Quiet "dans quelques mois ?) Porter une attention particulière au bruit lors du remplacement des machines. Proposer l'équipement en bouchon d'oreilles sur mesure ou universels permettant de filtrer les bruits.
4	Risque de coupure	Utilisation du matériel avant et pendant le service	Machine à trancher le pain, couteau, vaisselle cassée....les causes de coupures peuvent être nombreuses dans ce métier. Le matériel coupant pouvant être utilisé : trancheuse à pain manuelle ou mécanique, cutter ou ciseaux (décartonnage) couteaux....	7	7	49	R3	1 trancheuse à pain uniquement à Orgelet.	60%	19,6	Moyenne	Pharmacie dédiée à la cuisine. Modernisation des équipements avec sécurité (trancheuse à pain par ex)
5	Risque lié à l'hygiène	A tout moment	L'agent de restauration doit être vigilant à l'hygiène en permanence. Au delà des risques pour sa santé, il doit également garantir la sécurité alimentaire du public auquel il sert les repas	7	4	28	R2	Respect des règles d'hygiène Contrôles des températures (sortie de four, frigo) Port des tenues de service	30%	19,6	Moyenne	Afficher les protocoles sur les sites de restauration. Formation HACCP voir si besoin de renouveler Etat des lieux des tenues ?
6	Risque de brûlure	Durant chauffe et service du repas	L'agent sort les plats du four, défilme les barquettes et peut également être amené à servir les enfants. Risque de brûlure par contact.	7	4	28	R2	Les gants résistants à la chaleur mis à disposition sur certains sites sont trop gros et peu pratiques.	60%	11,2	Moyenne	Trousse pharmacie dédiée à la cuisine. Équiper les cuisines des ACM de gants anti chaleur adaptés.

7	<b>Risque lié à la manutention manuelle</b>	Nettoyage quotidien et gros entretien durant les périodes de vacances	L'agent est amené à manipuler quotidiennement de nombreuses chaises. Durant le gros ménage des vacances, il peut être amené à nettoyer le dessous des tables.	4	7	28	R3		60%	11,2	Moyenne	menage prévu pour nettoyer le dessous des tables de restauration. (ne pas le faire seul). Amélioration à prévoir dans l'achat du matériel de rangement, chaise de restauration à mettre facilement sur table.
8	<b>Risque lié aux postures de travail</b>	Durant tout le temps de travail	Les fonctions d'agent de restauration nécessitent de bonnes conditions physiques et surtout de faire les bons gestes. Il faut souvent se tenir courbé (mises de table, plonge....) Les TMS peuvent apparaître en cours de carrière : lombalgies, tendinites, problèmes de cervicales...	10	7	70	R4		90%	7	Faible	Formation gestes et postures à prévoir.
9	<b>Risque psychosocial</b>	Travail d'équipe	Il n'est pas toujours évident pour l'agent de restauration de trouver sa place alors qu'il est un élément clef de la vie d'une structure enfance. Entre animateurs, personnel de direction ou encore avec son binôme, il est primordial que l'entente soit bonne.	4	4	16	R2	Réunion trimestrielle avec tous les agents des sites. (pôle arinthod) Participation à la réunion d'équipe avec les animateurs sur certains sites	60%	6,4	Faible	Mise en place de temps réguliers pour échanger entre les responsables et les agents de restauration. Ne pas oublier ceux qui peuvent être amenés à travailler seuls sur leur site de restauration.
10	<b>Risque incendie</b>	A tout moment	L'agent doit être en mesure de réagir rapidement et respecter le protocole d'évacuation à la fois pour la sécurité du public et la sienne.	7	7	49	R3	Une partie des agents formés en manipulation extincteurs	90%	4,9	Faible	Formation manipulation d'extincteur à poursuivre
11	<b>Risque biologique</b>	Exposition aux épidémies (COVID, gastro, grippe) durant la présence du public	L'agent de restauration peut être exposé aux virus du public qu'il sert et des autres agents. En cas de maladie, il doit éviter également d'être un vecteur de diffusion et contamination du public.	7	4	28	R2	Masques, gel hydroalcoolique. Possibilité de report des heures en cas de maladie courte mais contagieuse (sur validation du directeur)	90%	2,8	Faible	
12	<b>Risque psychosocial</b>	Travail avec les supérieurs hiérarchiques	L'agent de restauration travaille souvent de manière autonome. Il est important que le responsable de la structure s'intéresse à son travail et le valorise. Le manque de reconnaissance dans ce métier est souvent un élément déclencheur de maladie : dépression, stress, démotivation...	7	4	28	R2		90%	2,8	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le

Berser  
Levrault

ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

13	<b>Risque routier</b>	Formation, réunion ou remplacement	L'agent peut se rendre en formation quelques jours dans l'année ou en remplacement sur un autre site. Dans ce cas, il doit utiliser en priorité le véhicule de la collectivité.	1	10	10	R3	Parc des véhicules de la collectivité entretenus. Attestation sur l'honneur de l'agent que son permis est en cours de validité.	90%	1	Faible	pour utiliser un véhicule de fonction.
14	<b>Risque électrique</b>	Utilisation de matériel électrique (four, tranche pain, frigo)	L'agent de restauration peut être amené à devoir remettre le courant suite à une disjonction.	1	10	10	R3	Interdiction de remettre la tension dans un boîtier électrique pour tout agent qui ne possède pas d'habilitation électrique.	90%	1	Faible	Prévoir formation habilitations électrique
15	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	Durant le temps de travail	L'agent de restauration doit aller vite et gérer un timing de service permettant au public d'arriver et repartir à l'heure. Il doit souvent s'adapter en fonctions des sorties scolaires, des absences des agents, de la nature du repas servi...	7	1	7	R1	Disponibilité des directeurs de structure ou coordonnateur.	90%	0,7	Faible	
16	<b>Risque lié à l'inorganisation des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	Tout agent doit être en mesure de réagir à une situation d'urgence pour porter secours à un collègue ou un usager.	7	1	7	R1	PSC 1 ou SST	90%	0,7	Faible	Prévoir de former les nouveaux agents.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Agent d'entretien	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	Quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié aux postures de travail	Les tâches d'entretien des locaux	L'agent d'entretien est très exposé aux TMS (Troubles Musculo Squelettiques) comme les sciatiques, lombalgie, douleur chronique du genou....	10	7	70	R4	Formation avec les commerciaux pour l'utilisation des outils de travail. Investissement dans du matériel ergonomique	60%	28	Elevée	Formation gestes et postures (à voir si on peut demander une formation intra) Poursuite des investissements pour du matériel ergonomique.
2	Risque lié au travail isolé	L'agent peut être amené à être seul sur la structure lors des gros nettoyages	Le ménage s'effectue souvent à des horaires où il n'y a personne dans les locaux très tôt le matin ou tard le soir	4	10	40	R3	Plannings permettant de limiter les salariés seuls le soir pour l'entretien.	60%	16	Elevée	Dispositif DATI à étudier, plusieurs agents dans cette situation
3	Risque chimique	Utilisation de produits d'entretien	Au moment du nettoyage des surfaces et du sol ainsi que des sanitaires.	7	7	49	R3	Fiche de sécurité sur les sites (à vérifier)	60%	19,6	Moyenne	Généraliser la démarche fiches de sécurité sur les sites.Trouver un moyen ou support pour effectuer les mises à jour sans voir recours à l'impression. (voir si liseuse ou téléphone pourraient convenir)
4	Risque lié à la manutention manuelle	Déplacement avec le matériel de travail (chariot, seaux, aspirateurs, balais....)	Les agents d'entretien sont amenés à acheminer des produits sur le lieu où le ménage va être réalisé. Les outils peuvent être volumineux et encombrants, les seaux peuvent représenter des ports de charges lourdes.	7	4	28	R2	Aspirateurs dorsaux sur de nombreux sites. Matériel léger et ergonomique (balayage à sec et récurage humide) déjà en place sur certains sites (pré imprégnation)	30%	19,6	Moyenne	Faire un état des lieux des structures où le matériel pourrait être amélioré ? Aspirateur en priorité à la crèche de Moirans plus léger et plus pratique, installation de lavabos spécifique pour le ménage dans certaines structures ? Harmoniser le matériel dans les stuctures en privilégiant la pré-imprégnation Prévoir l'aide des équipes techniques pour le gros ménage de l'été ou pendant les périodes de vacances pour éviter les ports de charges trop lourdes ou déposer du matériel de manutention comme des diables pour pouvoir déplacer les meubles.
5	Risque biologique	Les agents qui interviennent dans nos locaux sont exposés au contact du public : écoles,piscine, centre de loisirs, crèches, médiathèques....	Les agents sont exposés et doivent prendre des précautions pour éviter d'être contaminés ou contaminer leur entourage. Les maladies possibles les plus fréquentes sont les suivantes : Covid, affection Otho rino Laryngique, gastro entérites.	7	4	28	R2	Lavage des mains, port du masque par les agents en fonction des situations, protocole d'éviction en cas de maladie. Aération des locaux au moment du ménage. Protocole COVID pendant situation crise sanitaire.	60%	11,2	Moyenne	Prévoir l'équipement de tous les agents avec les EPI suivants : Lunettes, gants, blouses et chaussures de sécurité. Lavage des tenues sur place à envisager. Réfléchir si tenue obligatoire sur tous les sites ? Prévoir fiches synthétiques récapitulatives protocoles de nettoyage : salles de classes, Sanitaires, gros ménages .....
6	Risque psychosocial	Isolement durant le travail	L'agent est souvent amené à travailler seul. Il peut avoir l'impression par moment d'être peu valorisé et que son travail a peu d'importance. Beaucoup de remplacement, de modifications de planning, il est nécessaire de se réorganiser souvent.	7	4	28	R2		60%	11,2	Moyenne	A ce jour, pas de temps de réunion un avec responsable équipe d'entretien. Absence de réel management pour les équipes ménages qui interviennent dans les écoles et centres de loisirs.
7	Risque lié à la manutention manuelle	Manutention des meubles et chaises dans les locaux		4	4	16	R2		60%	6,4	Faible	Possibilité de faire intervenir les équipes techniques sur les périodes de gros ménage en vacances scolaires.
8	Risque psychosocial	Ambiance travail d'équipe		4	4	16	R2		60%	6,4	Faible	
9	Risque lié à la répétitivité des gestes	Balayage, récurage, nettoyage des vitres		7	7	49	R3	Les agents ne doivent faire que les vitres à hauteur d'homme ou à l'aide d'un manche télescopique	90%	4,9	Faible	Formation PRAP

10	Risque de chute de plain pied	L'agent d'entretien fait de nombreux kilomètres dans une journée.	Les agents d'entretiens doivent se déplacer énormément dans une structure. Suivant la configuration des locaux, ils sont exposés à des chutes de leur hauteur. Il est aussi possible de chuter lors des arrivées ou départs des lieux de travail, souvent dans le noir en soirée + exposition au gel suivant conditions météo.	7	4	28	R2	Ranger tous les espaces avant le nettoyage en veillant à ce que rien n'encombre le sol. Certains sites sont équipés d'aspirateurs dorsaux.	90%	2,8	Faible	Voir avec les services techniques pour un état des lieux des luminaires des accès extérieur et intérieur pour les agents assurant le ménage lorsqu'il fait nuit.
11	Risque lié aux horaires atypiques	Horaires variables ou en coupés	Les agents d'entretien sont soumis à des variations horaires importants. Il peut y avoir une grande amplitude horaire dans la journée. Les horaires de travail peuvent être fractionnés.	7	4	28	R2	Planning respectant les durées d'amplitudes horaires. Difficile à tenir pendant les périodes de remplacement.	90%	2,8	Faible	
12	Risque machine	Utilisation Karcher, monobrosse et autolaveuse et vaporetto	Les agents sont amenés à utiliser des outils de nettoyage motorisés. Cela les expose à des brûlures, projections, bruits	7	4	28	R2	EPI : chaussure de sécurité, blouses lunettes et bouchons d'oreilles (agents intervenants dans les gymnases)	90%	2,8	Faible	
13	Risques liés aux locaux d'entretien (produits chimiques et matériel)	Stockage du matériel	L'agent doit pouvoir stocker son matériel dans de bonnes conditions	4	1	4	R1	Des locaux existent à ce jour	60%	1,6	Faible	Amélioration des lieux dédiés au stockage pour les agents d'entretiens.
14	Risque lié au bruit	Utilisation de matériel motorisé. Ménage parfois en même temps que les usagers dans les salles de cours		4	4	16	R2	EPI : chaussure de sécurité, blouses lunettes et bouchons d'oreilles	90%	1,6	Faible	
15	Risque biologique	Ramassage des déchets, dépose de déchets dans les poubelles	Les agents d'entretien sont exposés aux bactéries et virus lorsqu'ils manipulent les déchets.	4	4	16	R2	EPI : Gants, masques. Lavage régulier des mains durant le service.	90%	1,6	Faible	Procédures à afficher
16	Risque électrique	Réencenchement des différentiels dans les compteurs, travail à proximité des armoires électriques		1	10	10	R3	A ce jour, les agents ont interdiction de mettre les mains dans les armoires électriques. En cas de disjonction ou dysfonctionnement, ils doivent appeler les services techniques	90%	1	Faible	Formation habilitation électrique sur les sites isolés
17	Risque de chute de hauteur	Vitres, dessus étagère, armoire, cage d'escalier	Les agents n'ont pas à travailler en hauteur.	1	10	10	R3	Matériel télescopique, vitres à hauteur d'homme ou avec matériel adapté. Prestataires pour les vitres.	90%	1	Faible	
18	Risque lié à l'organisation des secours	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	Tout agent doit être en mesure de réagir à une situation d'urgence pour porter secours à un collègue ou un usager.	1	1	1	R1	PSC1 ou SST Pharmacie	90%	0,1	Faible	Poursuite des formation PSC1 et SST
19	Risque incendie	Le risque est présent à tout moment dans les locaux	L'agent doit être en mesure de réagir rapidement et respecter le protocole d'évacuation à la fois pour la sécurité du public et la sienne.	7	7	49	R3	Extincteur. Dispositif d'alarme incendie	90%	4,9	Faible	Formation extincteurs / évacuation incendie

N°	Médiathécaire/Agent Récolement	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque								protection préconisées
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	risque Chimique	Exposition aux matières plastiques qui se décomposent (Agent de recollement musée de moine)	L'agent peut inhaler des particules lors de la manipulation d'objets anciens.	7	7	49	R3	Mise en quarantaine des objets qui ont des problèmes de dégradation. Manipulation avec des gants.	30%	34,3	Elevée	Pour musée prévoir pour ce type de situation un masque adapté et aux normes.
2	Risque lié aux postures de travail	Travail de bureau	L'agent passe de nombreuses heures à son poste de travail, souvent assis.	10	7	70	R4	Siège de bureau ergonomique	60%	28	Elevée	Possibilité de règlement des hauteurs d'écrans à mettre en œuvre Prévoir un remplacement des sièges usagers
3	Risque électrique	Musée non Médiathèques Oui	L'agent peut être amené à réarmer les systèmes de chauffage ou électriques	1	10	10	R3		60%	4	Elevée	En priorité faire appel au services technique. Formation habilitation électrique
4	Risque lié au travail sur écran	Gestion des prêts et ouvrages, saisie administrative	L'agent est amené à travailler sur écran une partie de la journée : gestion des prêts et retour de livres, recherches documentaires, gestion du fond, catalogage, gestion administrative etc...	7	4	28	R2	Les agents travaillent sur ordinateur portable et ont tous possibilité d'avoir accès à un écran fixe. En cours d'équipement double écran au musée pour les agents de récolement. Equipement filtre lumière bleue	60%	11,2	Moyenne	Achat de souris ergonomique et filtres écrans.
5	Risque lié à la manutention manuelle	Gestion du fond documentaire ou des collections	L'agent est amené à manipuler, ranger, porter des ouvrage ou caisses de collections tout au long de sa journée (rangement sur présentoir, roulement entre les livres entreposés et exposés, aménagement de l'espace, recouvrement de livres) agent de récolement est amené à manipuler des objets volumineux, caisses, étagères hautes.	4	7	28	R3	Musée : Escabeaux sécurisés, charriots, achat de rayonnage pour limiter la manutention des caisses. Fiches explicatives manipulation. Médiathèques : escabeaux, charriots et marche pied roulant + diables	60%	11,2	Moyenne	Poursuivre équipement en matériel sur les structures le nécessitant. Formation gestes et postures



N°	Médiathécaire/Agent Récolement	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-DI_105_2025	
	F			G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection préconisées	
6	Risque lié à la manutention manuelle	Installation ou démontage d'exposition,réception de grosse commande, journée dédié à du réaménagement dans les locaux	L'agent est amené à porter des charges lourdes et encombrantes.	4	7	28	R3	Musée : Escabeaux sécurisés, charriots, achat de rayonnage pour limiter la manutention des caisses.Fiches explicatives manipulation. Médiathèques : escabeaux, charriots et marche pied roulant + diables	60%	11,2	Moyenne	Solliciter les services techniques quand nécessaire
7	Risque lié à l'inorganisation des secours	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	Tout agent doit être en mesure de réagir à une situation d'urgence pour porter secours à un collègue ou un usager.	1	1	1	R1	Protocole d'évacuation Formation PSC1	90%	0,1	Faible	Protocole d'évacuation à rédiger s'il n'y en pas dans la structure. Mise en place d'exercice d'évacuation. Poursuite des formations PSC1, PSE1
8	Risque incendie	Le bâtiment comprend de nombreux ouvrages inflammables	L'agent doit être en mesure de réagir rapidement et respecter le protocole d'évacuation à la fois pour la sécurité du public et la sienne.	7	7	49	R3	Musée + médiathèque Orgelet. Exercices réguliers. Extincteurs. Plan de sauvegarde des biens culturels. (Plan ETARE au Musée du jouet)	90%	4,9	Faible	Vérifier rédaction des protocoles. Poursuivre formation manipulation extincteur. Réalisation d'exercice d'évacuation
10	Risque routier	Déplacement pour des réunions ou formations	L'agent est exposé au risque routier lors de ces déplacements pour aller en formation.	4	10	40	R3	Parc des véhicules de Terre d'Émeraude entretenu Visio conférence lorsque cela est possible	90%	4	Faible	
11	Risque de chute de hauteur	Rangement des ouvrages ou collections, installation d'affiches	L'agent est amené à ranger des livres, parfois en hauteur. Il peut également être amené à mettre en place des expositions, des affiches....	1	7	7	R2	Musée : Escabeaux sécurisés Médiathèques : escabeaux, marche pied roulants autobloquants	60%	2,8	Faible	
12	Risque lié à l'ambiance lumineuse	Travail dans une ambiance lumineuse très variante	Dans ces établissements, l'agent est exposé à un éclairage variant suivant les lieux où il travaille dans la médiathèque ou le musée (plus intense sur les présentoirs par exemple, plus tamisé dans les lieux de lecture etc...).	7	1	7	R1	Les agents ont accès à un espace dédié pour le tri des œuvres et le travail bureautique : ils peuvent régler l'intensité des lumières. L'Agent de recollement travaille dans un lieu sombre éclairé par néon avec filtre UV. Audit réalisé avant remplacement de l'éclairage au musée en 2020	60%	2,8	Faible	Un contrôle interne annuel de la luminosité dans les établissements tel que médiathèque ou musée ? La régulation de la luminosité extérieure est compliquée sur certains sites.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

13	<b>Risque biologique</b>	Exposition aux maladies contagieuses	L'agent à un contact avec le public et il est exposé aux maladies des usagers, collègues (grippe, COVID etc...)	7	4	28	<b>R2</b>	Des protocoles COVID sont mis en place par les médiathèques lorsque cela le nécessite ; port du masque, gel hydro alcoolique et limitation des usagers dans l'ERP	90%	<b>2,8</b>	Faible	
14	<b>Risque d'agression</b>	accueil des usagers	L'agent est amené à accueillir du public pour les inscriptions, les prêts et les animations.	1	7	7	<b>R2</b>	Banque d'accueil. Visiophone au musée et interphone médiathèque Orgelet et Moirans.	90%	<b>0,7</b>	Faible	Formation gestion de l'agressivité Réaménagement des espaces d'accueil. Visiophone pour les médiathèques non équipées.
15	<b>Risque de coupure</b>	Restauration et protection des ouvrages	L'agent est exposé aux coupures, notamment lorsqu'il couvre ou répare des ouvrages ou collection, conditionnement. Il peut également se couper lors des animations.	1	4	4	<b>R1</b>		90%	<b>0,4</b>	Faible	Remplacer les vieux massicots dans les structures. Règle découpe de protection pour cutter.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	AGENT TECHNIQUE POLYVALENT / CHEF D'EQUIPE DES SERVICES Risque	Unité de Travail 6	Descriptif	Cotation du risque				Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	Mesures de prévention ou de protection préconisées
	Risque	Agent de restauration		F	G	F x G	I Ri					
	Quel risque rencontre-t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié au travail isolé	Travaux ou interventions effectués seuls.	Des travaux ou tâches peuvent amener l'agent à intervenir seul.	7	10	70	R4	Plannings	30%	49	Elevée	Investir dans des DATI
2	Risque routier	Conduite de véhicule Conduite d'engin	L'agent technique utilise des véhicules ou engins dans le cadre de ces déplacements ou des chantiers, travaux qui lui sont confiés.	7	10	70	R4	Suivi et entretien du parc des véhicules et engins tout au long de l'année. Vérification de l'engin ou véhicule avant la prise de poste ou trajet. Formation à la conduite d'engin Suivi des autorisations de conduites et des permis par les responsables	60%	28	Elevée	Planifier et organiser les interventions afin d'éviter les allées et venues. Améliorer le suivi des permis et autorisations des agents (CACES, permis de conduire etc...) Permis nacelle à prévoir.
3	Risque de chute de hauteur	Chantier extérieur : Travail en hauteur en toiture	Les situations de travail en hauteur en extérieur concernent très souvent les toitures. Elles exposent l'agent à des chutes pouvant aboutir à des contusions, fractures ou blessures graves pouvant aller jusqu'au décès.	4	10	40	R3	Formation travail en hauteur	30%	28	Elevée	Poursuivre formation travail en hauteur Prévoir du matériel adapté
4	Risque routier	Travail en bord de route	Certains travaux nécessitent que les agents travaillent à proximité des voies de circulation. Les agents risquent d'être heurtés, renversés par un véhicule ou engin sur ou à proximité des voies de circulation	1	10	10	R3	Port de vêtements de haute visibilité obligatoire. Mise en place de signalétique sur les zones travaux Utilisation des véhicules avec signalisation adéquate et gyrophares	60%	4	Elevée	Veiller à mettre en place les formations dédiées à la sécurité des travaux en bord de voirie
5	Risque Amiante		Les agents peuvent être exposés à l'amiante durant les chantiers dans les bâtiments anciens	7	7	49	R3	Des diagnostics ont été réalisés sur certains bâtiments	60%	19,6	Moyenne	Des diagnostics sont encore à poursuivre
6	Risque de chute de hauteur	Interventions en intérieur : Travail en hauteur à l'intérieur	Les situations de travail en hauteur sont fréquentes. Elles exposent l'agent à des chutes pouvant aboutir à des contusions, fractures ou blessures graves pouvant aller jusqu'au décès.	7	7	49	R3	Formation travail en hauteur Actuellement échaffaudage + plateforme au musée	60%	19,6	Moyenne	Améliorer l'équipement en escabeaux mieux sécurisés.

7	<b>Risque chimique</b>	Nettoyage, travaux de peinture, distribution de produits ménagers et stockage...	L'agent technique utilise de nombreux produits chimiques. Il doit veiller à se protéger contre les émanations ou le contact direct. Il risque des brûlures, intoxication ou maladie grave.	4	7	28	<b>R3</b>	Utiliser les EPI adaptés : gants, masques, lunettes, tenue de protection.	30%	<b>19,6</b>	Moyenne	<p><b>Formation de produits chimiques:</b></p> <p>Identifier les produits de stockage dans les lieux de stockage technique</p> <p>Étiquetage des produits ? Veiller au respect des normes de stockage des produits chimiques.</p> <p>Mettre en place un suivi des produits utilisés et uniformiser sur les différents sites. (Fiches de données de sécurité)</p>
8	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Lors de la montée ou descente d'un véhicule ou engin	L'agent doit veiller à faire attention lors des montées et descente de véhicule.	7	4	28	<b>R2</b>	Respect des consignes données en formation conduite d'engin sur la montée descente du poste de conduite.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Formation conduite engin
9	<b>Risque machine</b>	Utilisation des machines en atelier Utilisation d'outils électroportatifs et thermiques durant les chantiers ou entretien d'espaces verts	L'agent technique est amené à utiliser des machines en ateliers qui nécessitent une bonne connaissance des appareils. Il existe des risques de coupures ou d'écrasement ou d'inhalation des poussières bois. Utilisation de différents outils pour l'entretien des espaces verts : sécheur, débrousailluse, tondeuse... avec lesquels il existe un risque de coupure.	4	7	28	<b>R3</b>	Port des EPI : gants, lunettes ou visière, vêtement de protection, masques Bon entretien du matériel (vérification des dispositifs de sécurité) Bien ventiler les locaux lors des travaux avec les machines à bois.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	<p>Affichage des consignes de sécurité sur les appareils utilisés</p> <p>Vérification des machines en terme de sécurité ? (pb machine à bois à arithod ?)</p> <p>Formation travaux forestiers</p> <p>Formation vérification de l'outillage</p>
10	<b>Risque de brûlure</b>	Travaux de soudure, utilisation d'engin thermique, chalumeau	Les travaux utilisant des appareils générant des températures importantes peuvent être source d'accident. Les agents peuvent également se brûler avec les engins thermique utilisés en service technique.	4	7	28	<b>R3</b>	Vêtements de travail	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	
11	<b>Risque lié</b>	Soudure dans des bâtiments	Risque de déclenchement d'incendie lors des opérations de soudage en phase travaux	4	7	28	<b>R3</b>	Formation soudure	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Travailler sur procédure permis feu. Et formation soudure.
12	<b>Risque fumée de soudage</b>	Lors de travaux nécessitant de la soudure à l'arc	Les fumées dégagées lors de la soudure à l'arc peuvent avoir des conséquences pulmonaires suite à des inhalations pour l'agent.	1	7	7	<b>R2</b>	Formation soudure Aménagement du poste de travail au moment de souder (lieu ventilé)		<b>7</b>	Faible	
13	<b>Risque électrique</b>	Travaux d'électricité, intervention à proximité de l'éclairage public, manœuvre à proximité d'une ligne électrique etc...	Lorsqu'un agent est amené à effectuer des travaux électriques, il s'expose à des risques importants comme : électrocution par arc électrique, électrocution par contact direct ou indirect, électrisation.	7	10	70	<b>R4</b>	Habilitation électrique délivrée par l'employeur. Réalisation de travaux électriques uniquement prévu dans le cadre de l'habilitation de l'agent.	90%	<b>7</b>	Faible	<p>EPI : casque avec visière anti UV, outillage isolé, gants isolants, tapis isolant, vêtements de travail, vérificateur d'absence de tension (VAT)</p> <p>Assurer une vérification annuelle des branchements électriques de nos structures.</p> <p>Prévoir achat cadenas de consignations.</p>

14	<b>Risque d'écrasement</b>	Durant les chantiers ou travaux de manutentions	Le risque d'écrasement est présent pour les mains et les pieds de l'agent technique.	7	7	49	R3	Port des EPI : gants et chaussures de sécurité.	90%	4,9	Faible	
15	<b>Risque incendie</b>	A tout moment dans l'exercice des fonctions de l'agent	L'agent technique intervient dans de nombreux bâtiments. Il peut être confronté à un début d'incendie à tout moment.	7	7	49	R3	Formation manipulation d'extincteur pour les agents	90%	4,9	Faible	Poursuite des formations manipulation extincteurs
16	<b>Risque lié à la manutention manuelle</b>	Intervention nécessitant de déplacer ou aménager en déplaçant des objets ou du matériel lourd.	Le port de charge fait partie du quotidien de l'agent technique. A terme, la répétitivité des gestes, les postures, les ports de charge peuvent entraîner des TMS : lombalgies, tendinites, syndrome de la coiffe des rotateurs à l'épaule, syndrome du canal carpien...	7	7	49	R3	Utilisation des moyens de manutention mis à disposition par l'employeur : diable, engin Fractionnement des charges dans la mesure du possible. Travail en binôme dès que cela est possible	90%	4,9	Faible	Poursuivre formation gestes et postures Prévoir l'achat d'un diable pour les services techniques d'Arinthon
17	<b>Risque lié à l'environnement</b>	Travail en extérieur	Les différents travaux qu'effectuent les agents les exposent aux piqûres, morsures et allergies.	4	1	4	R1	Trousse de secours dans les véhicules. Equipeement combinaison pour protection insectes. De nombreux agents sont titulaires du PSC1 ou SST		4	Faible	Poursuivre la formation des agents aux gestes de premiers secours. Connaissance des contres indications médicales des agents
18	<b>Risque de chute de plain pied</b>	Lors d'un déplacement à pied	Il est possible lors de déplacement de chuter à la suite d'une glissade, heurt contre des objets et structures	7	4	28	R2	Port des chaussures de sécurité Rangement des espaces de travail et des zones de circulation Signalisation des zones dangereuses	90%	2,8	Faible	
19	<b>Risque de choc/heurt</b>	Durant l'ensemble de la journée,	L'agent technique se déplace beaucoup, il est donc exposé au choc et heurt tout au long de sa journée	7	4	28	R2	Port des EPI : casques, chaussures de sécurité.	90%	2,8	Faible	Amélioration des lieux de rangement et stockage du matériel des services techniques ?
20	<b>Risque psychosocial</b>	Travail en équipe	L'entente entre les agents est importante. En cas d'ambiance détériorée ou une mauvaise communication, l'agent peut se démotiver, déprimer... Le relationnel avec ces collègues est tout aussi important que le relationnel avec son chef d'équipe	4	4	16	R2	Point réguliers	90%	1,6	Faible	
21	<b>Risque biologique</b>	A tout moment dans l'exercice de ses fonctions	L'agent technique est exposé aux virus et bactéries (covid, tétanos, leptospirose, maladie de lyme etc...)	4	4	16	R2	Visite médicale du travail régulière (suivi par le service RH) Porter des EPI adaptés : gants, masques Vaccination à jour	90%	1,6	Faible	
22	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Travail en extérieur ou intérieur, exposition	L'agent technique est soumis aux aléas météo. Il peut être exposé à de fortes chaleurs ou des températures négatives importantes.	7	1	7	R1	Epi adaptés. Hiver, été, pluie etc...	90%	0,7	Faible	Dans la mesure du possible, continuer à renforcer l'aménagement des planning des agents pour éviter de les solliciter aux heures les plus chaudes de la journée, notamment pendant les périodes de canicules
23	<b>Risque psychosocial</b>	Répondre aux demandes d'intervention générées par les usagers.	L'agent technique polyvalent doit être réactif et pouvoir passer d'une tâche à une autre rapidement. Il peut aussi connaître sur certaines journées des pics d'activités. Il est souvent au contact des élus, de la population etc... Cette polyvalence peut être génératrice de stress et de tensions pour l'agent.	4	1	4	R1	Point technique hebdomadaire avec le responsable de service. Identification des priorités avec le management Mutualisation des moyens avec les autres communes lors des périodes de pic d'activités	90%	0,4	Faible	Amélioration du préventif et mieux prioriser les urgences. (voir pour responsables)

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

24	Risque lié au bruit	Utilisation d'outils ou engins bruyants, zone de chantier bruyante...	Débroussailleuse, machine à bois, perforateur, tondeuse, fraise à neige.... L'utilisation de ces outils sans protection peut entraîner une fatigue auditive ou une surdité.	4	1	4	R1	Utilisation des casques de protection auditive	90%	0,4	Faible	Accorder de l'importance à ce sujet lors de l'achat de nouveaux appareils
25	Risque psychosocial	(SPECIFIQUE CHEF D'ÉQUIPE) Management d'équipe	Le chef d'équipe doit impulser une dynamique aux agents qu'il encadre, favoriser le dialogue, préparer les plannings. Cela peut générer des tensions et favoriser chez le chef d'équipe du stress ou des contrariétés qui peuvent influer à plus ou moins grande échelle sur son humeur, sa motivation à court terme comme à long terme.	1	1	1	R1		90%	0,1	Faible	Arriver à proposer un planning aux agents à la semaine.
26	Risque psychosocial	(SPECIFIQUE CHEF D'ÉQUIPE) Travail et relationnel avec la hiérarchie	Les obligations de résultats, les impératifs de délais à respecter, les interventions à mettre en place de dernière minute peuvent également être sources de stress pour le chef d'équipe. Les responsabilités qu'il engage sur les chantiers qui lui sont confiés sont aussi parfois à l'origine	1	1	1	R1		90%	0,1	Faible	

N°	Gardien de Déchetterie RISQUE	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque					M	cotation finale	Priorité	prévention ou de protection
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes				
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	<b>Risque routier</b>	Durant les ouvertures au public et lorsque les véhicules de collecte manoeuvrent sur le site.	Des colisions et accident peuvent survenir car un nombre important de véhicules peuvent être présents sur le site de manière simultanée. Les piétons y cotoient les voitures aussi bien usagers que salariés dans un petit périmètre. Les manoeuvres, notamment en marche arrière peuvent s'avérer dangereuses.	10	10	100	<b>R4</b>	Présence d'une barrière à l'entrée du site et d'un agent qui permettent la régulation des véhicules entrant Flèches de signalisation pour le sens de circulation	60%	<b>40</b>	Elevée	Possibilité d'un affichage prévention pour limiter la vitesse, la limitation du nombre de véhicules. Renforcer visuellement la signalétique vitesse. Signaler la zone de marche arrière vers les déchets verts
2	<b>Risque incendie</b>	Tout au long de la journée sur ce site	Les stockages de déchets sont très variés. Certaines matières sont très inflammables, voire explosives.	10	10	100	<b>R4</b>	Formation extincteur. Rangement des produits effectués par les agents selon les règles de tri des prestataires. Formation Eco DDS. 1 journée annuelle ou bi annuelle.	60%	<b>40</b>	Elevée	Créer un protocole de gestion du risque incendie. Formation spécifique avec prestataire sur cette thématique. Voir manoeuvre pompiers.
3	<b>Risque psychosocial</b>	Durant la journée, lorsque la déchetterie est ouverte aux usagers	La charge mentale peut être importante notamment en cas de forte affluence des usagers et peut générer des difficultés de gestion du site. Rapport entre collègues. (tensions)	7	7	49	<b>R3</b>	Signalétique risque happement sur le véhicule	60%	<b>19,6</b>	Moyenne	Mise en place d'un relais (réunion de service plus régulières).
4	<b>Risque d'entraînement/happement</b>	Utilisation ou travail à proximité du roll pack	Possibilité d'entraînement par le rouleau du roll pack	4	10	40	<b>R3</b>		60%	<b>16</b>	Elevée	Installation rétroviseurs Formation à l'utilisation.

N°	Gardien de Déchetterie RISQUE	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque						ID : 039-200090579-20251217-D_105_2021		
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	prévention ou de protection
5	Risque d'agression	Dépose des déchets par les usagers à la déchetterie	Les agents peuvent être pris à partie ou être agressés (verbalement) durant les horaires d'ouverture au public en cas de refus de certains déchets ou refus d'accès à la déchetterie.	10	7	70	R4	Il est prévu la mise en place avec le CNFPT de la formation accueil et gestion de l'agressivité en déchetterie.	60%	28	Elevée	Formations + protocole à appliquer en cas d'agression. Améliorer la communication auprès des usagers.
6	Risque chimique	Dès présences des agents sur la plateforme	Réception des déchets ménagers spéciaux apportés par les usagers (batterie, produits d'entretien et phytosanitaires, acides, bombes aérosols, colles et peintures) + autres produits indéterminés	4	7	28	R3	Bac de rétention Interdiction pour les usagers d'accéder au local de stockage. Manipulation des déchets chimiques par les agents exclusivement en dehors des périodes d'ouverture aux usagers EPI : Gants spéciaux et lunettes de protection Douche + rince œil + lunettes de protection	60%	11,2	Moyenne	Mise aux normes du local de la déchetterie de Clairvaux pour la récupération des huiles usagées. Réassortir les pharmacies, rince œil avec les responsables.
7	Risque lié au travail isolé	Tout dépend de la fréquentation du site	Hors présence du public, l'agent peut être amené à travailler seul à la déchetterie. (seul la journée de fermeture par exemple)	4	7	28	R3	Il est demandé à ce qu'il y ait toujours un binôme sur le site de la plateforme en présence public	60%	11,2	Moyenne	Mise en place DATI sur les jours de fermeture
8	Conduite d'engin	Compactage des déchets	Conduite et utilisation sur la plateforme du roll pack lors du compactage des déchets.	4	7	28	R3		60%	11,2	Moyenne	Formation de conduite à prévoir notamment pour le Roll pack.
9	Risque lié aux horaires atypiques	Travail décallé le samedi (ouverture au public) Travail en demie journée les lundis et vendredis	Pour les agents le travail tous les samedis est à la longue pesant psychologiquement.	10	1	10	R2		60%	4	Faible	Essayer d'installer des roulements dans les plannings afin que l'agent ne travaille plus systématiquement tous les samedis.
10	Risque de chute de hauteur	Durant le travail sur la plateforme de tri	Il est possible que l'agent chute lorsqu'il travaille sur la plateforme sur le quai en contre bas, dans une benne ou un casier	7	10	70	R4	Mur de protection de quai Interdiction de monter dans les bennes	90%	7	Faible	Fiche rappel des règles de sécurité au travail sur la plateforme; Formation travail en hauteur
11	Risque COVID	Manipulation de déchets contaminés par le Covid, accueil d'usagers.	Durant toute la journée et toutes les activités.	10	7	70	R4	Masques + gel hydroalcoolique et affichage des consignes de prévention	90%	7	Faible	



12	<b>Risque lié au bruit</b>	Tout au long de la journée.	Durant toute la journée, les agents sont exposés aux bruits suivants : Jets des déchets dans les conteneurs, manipulation des bennes, élimination de déchets métalliques, collecte du verre, etc....	10	7	70	<b>R4</b>		90%	<b>7</b>	Faible	acoustiques à mettre en place.
13	<b>Risque lié à la manutention manuelle</b>	Manipulation des déchets, port de charges	Le gardien de déchetterie peut être amené à déplacer des déchets pour aider les usagers ou ranger les bennes sur le site. La répétition de ces gestes peut entraîner des TMS	7	7	49	<b>R3</b>	Les agents ont pour consigne de porter le moins possible de charge lors des dépôts par les usagers à la déchetterie.	90%	<b>4,9</b>	Faible	Rappel des consignes de sécurité, communication auprès des usagers. Formation gestes et postures
14	<b>Risque de chute de plain pied</b>	Travail sur le site tout au long de la journée	Déplacements très fréquents de l'agent sur le site tout au long de la journée. Situation particulière selon conditions climatiques.	10	4	40	<b>R3</b>	Lors des gelées, salage. Chaussures de sécurité (crampons) Nettoyage souffleur pour les feuilles	90%	<b>4</b>	Faible	Actuellement même chaussures été et hiver. Voir si deux modèles différents sont possibles
15	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Travail en extérieur et intérieur	Les agents sont soumis régulièrement aux aléas climatiques, aussi bien chaud que froid (gel, canicule, pluie, neige...)	10	4	40	<b>R3</b>	EPI adaptés : vêtements de pluie + chaussures de sécurité fourrées. Climatisation et chauffage.	90%	<b>4</b>	Faible	Actuellement même chaussures été et hiver. Voir si deux modèles différents sont possibles
16	<b>Risque routier</b>	Changement de bennes par les prestataires	Les prestataires assurent la prestation de changement de bennes en règle générale sans l'aide des agents de Terre d'Émeraude	4	10	40	<b>R3</b>	EPI (Tenue Haute Visibilité)	90%	<b>4</b>	Faible	Obligation du port d'une tenue haute visibilité sur la partie haute du corps
17	<b>Risque de coupure</b>	entretien des espaces vert du site	Manipulation des outils thermiques	1	7	7	<b>R2</b>	EPI adaptés	60%	<b>2,8</b>	Faible	formation d'utilisation des outils thermiques. Pantalon de coupe + Casques (EPI à prévoir en conséquence)
18	<b>Risque de coupure</b>	Manipulation des déchets	Les agents peuvent se couper au moment de la manipulation des déchets et des contenants.	4	7	28	<b>R3</b>	EPI : Gants, chaussures de sécurité.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Rappel des consignes de l'importance du port des gants (affichage)
19	<b>Risque d'écrasement</b>	Manipulation des déchets, port de charges	La manipulation de déchets, notamment des ports de charges lourdes ou changement de bennes entraîne le risque d'écrasement des mains et pieds	4	7	28	<b>R3</b>	Port tenues hautes visibilité Gants et chaussures de sécurité	90%	<b>2,8</b>	Faible	Rappel de consignes de sécurité. (Affiches)
20	<b>Risque de projection</b>	Manipulation de déchets	Lors des manipulations de déchets, des projections peuvent contaminer les agents (origine biologique ou chimique)	4	7	28	<b>R3</b>	Douche + rince œil + lunettes de protection Absorbeur	90%	<b>2,8</b>	Faible	
21	<b>Travail en hauteur</b>	Manipulation du Roll pack	Chute en montant ou descendant de l'engin.	4	7	28	<b>R3</b>		90%	<b>2,8</b>	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

22	<b>Risque lié aux postures de travail</b>	Durant les périodes d'ouverture au public	Le piétinement lorsqu'il y a peu d'usagers peut être une source de pénibilité et entraîner une fatigue en position debout.	10	1	10	<b>R2</b>	Chaise pour pouvoir faire une pause	90%	<b>1</b>	Faible	Gestes et Postures
23	<b>Risque chimique</b>	Durant les temps de rangement ou ménage de la structure	Utilisation de produits divers pour l'entretien de la déchetterie	1	4	4	<b>R1</b>	EPI : gants, lunettes,	90%	<b>0,4</b>	Faible	Rappel des consignes d'utilisation de produits identifiés et achetés par la collectivité

N°	Chauffeur Rippeur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025		
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	prévention ou de protection	
	RISQUE												
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?					Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque
1	Risque lié aux postures de travail	Manipulation des conteneurs et des déchets	La répétitivité des gestes à cadence soutenue et les ports de charges lourdes peuvent entrainer des TMS.	10	10	100	R4	Formation PRAP	60%	40	Elevée		Prévoir formation gestes et postures pour les nouveaux agents.
2	Risque incendie	Véhicules, garages, déchets....	Le risque incendie peut être présent à la fois sur le véhicule mais aussi au garage.	7	10	70	R4	Formation extincteur. Présence d'extincteur dans l'ensemble des camions et garage	60%	28	Elevée		Créer un protocole de gestion du risque incendie. Formation spécifique avec prestataire sur cette thématique. Formation extincteur pour tous les agents du service ordures ménagères
3	Risque lié au bruit	Tout au long de la journée.	Durant toute la journée, les agents sont exposés aux bruits suivants : Frottement des conteneurs, broyeur de la benne, compacteur, circulation routière.	10	7	70	R4		60%	28	Elevée		Dans l'achat de matériel veiller à acheter des camions insonorisés Etudier les solutions mises en place sur d'autres collectivités ?
4	Risque lié à l'hygiène	Retour à la maison après service	Lors du retour à la maison, l'agent peut exposer les membres de sa famille à des risques de contamination biologique ou chimique	7	7	49	R3	Les agents doivent prendre des douches en fin de collecte et ne pas rentrer avec leurs EPI chez eux	60%	19,6	Moyenne		Voir pour achat machine à laver et sèche linge Sensibilisation des agents aux risques de contamination
5	Risque d'agression	Collecte des ordures ménagères des usagers	Les agents peuvent être pris à partie durant les tournées de collectes, par des usagers mais peuvent également être exposés à des morsures d'animaux domestiques	4	7	28	R3		60%	11,2	Moyenne		Rappel des comportements à adopter. Formation sur la gestion de l'agressivité.
6	Risque d'entraînement/happement	Collecte et garage	Manipulation des lèves conteneurs et bacs	10	10	100	R4	Formation d'utilisation à l'engin par le prestataire. Sécurité automatique	90%	10	Faible		Rappel des consignes de sécurité

N°	Chauffeur Rippeur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							M	cotation finale	Priorité	prévention ou de protection
				F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes						
7	Risque chimique	Exposition à des poussières nocives	Risques liés aux poussières présentes dans les bacs de collecte	10	7	70	R4	Contrôle visuel des bacs avant collecte		90%	7	7	Faible	
8	Risque chimique	Manipulation de produits dangereux, fuite ou rupture de contenant	Erreurs de tri pouvant engendrer des inhalations de substances toxiques	10	7	70	R4	Contrôle visuel des bacs avant collecte EPI Gants		90%	7	7	Faible	
9	Risque lié aux postures de travail	Collecte des ordures ménagères,	Piétinement durant la collecte, postures courbées, maintien des bras en l'air à l'arrière du camion	10	7	70	R4	Formation des gestes et postures au CNFPT		90%	7	7	Faible	
10	Risque routier	Lors des tournées et manœuvres de véhicules	Les manœuvres, notamment en marche arrière peuvent s'avérer dangereuses. Il est également possible que le véhicule entre en collision ou heurte d'autres véhicules sur la voie publique	7	10	70	R4	Formation PSC1 ou SST Permis FIMO et FCO		90%	7	7	Faible	
11	Risque routier	Collecte des ordures ménagères des usagers	Les rippeurs sont amenés à se maintenir au véhicule lorsque celui-ci roule	7	10	70	R4	Bloquage de la vitesse automatique à 30 km/h dès lors qu'un agent est sur le trottoir et le véhicule en fonctionnement.		90%	7	7	Faible	Casquette coquée ?
12	Risque de chute de hauteur	Le ramassage des ordures ménagères lors de la tournée avec les véhicules.	Les montées et descentes des marches pieds du véhicule effectuant la tournée.	7	7	49	R3	La montée et descente doit être faite à l'arrêt complet du véhicule.		90%	4,9	4,9	Faible	
13	Risque de projection	Lors des tournées de collecte ou manipulation de déchets	Lors des manipulations de déchets, des projections peuvent contaminer les agents (origine biologique ou chimique) Lors du fonctionnement de la presse, les projections peuvent être importantes.	7	7	49	R3	Douches + rince œil		90%	4,9	4,9	Faible	
14	Risque lié à la manutention manuelle	Manipulation des bacs de collecte et des déchets	Lors du ramassage des ordures ménagères, les agents manipulent les conteneurs et les déchets.	7	7	49	R3			90%	4,9	4,9	Faible	
15	Risque routier	Collecte des ordures ménagères des usagers	Les agents qui ramassent les déchets travaillent en bord de route, parfois dans la pénombre et sont exposés à la possibilité d'être renversés par un autre véhicule.	7	7	49	R3	EPI (Tenue Haute Visibilité) Camion équipés de gyrophare		90%	4,9	4,9	Faible	
16	Risque lié à l'ambiance thermique	Travail en extérieur	Les agents sont soumis régulièrement aux aléas climatiques, aussi bien chaud que froid.	10	4	40	R3	EPI adaptés aux conditions de travail.		90%	4	4	Faible	Voir adaptation des horaires en fonction des conditions climatiques. Mise en place d'un plan canicule et définir à quel moment il est mis en œuvre
17	Risque lié aux horaires atypiques	Travail de nuit possible et variation des plannings	Les horaires de travail peuvent varier en fonction du calendrier, des conditions météo etc.	10	4	40	R3	Roulements prédéfinis.		90%	4	4	Faible	

18	<b>Risque Biologique</b> (épidémies, COVID...)	Durant les collectes	Promiscuité dans la cabine du camion et exposition aux déchets contaminés	4	7	28	R3	Masques, gel hydroalcoolique Durant période COVID, les rippeurs ne montaient pas dans la cabine camion. Une voiture suivait si 2 agents. <del>Départ des collectes en difficulté</del>	90%	2,8	Faible	
19	<b>Risque de chute de plein pied</b>	Déplacement à pied durant collecte	Sur sol irrégulier, pente ou mauvaises conditions climatiques.	4	7	28	R3	Chaussures de sécurité en EPI	90%	2,8	Faible	
20	<b>Risque de coupure</b>	Manipulation des conteneurs et des déchets	Les agents peuvent se couper au moment de la manipulation des déchets et conteneurs.	7	4	28	R2	EPI : gants et tenues fournis par la collectivité A ce jour, les agents ne sont pas censés ramasser les déchets hors conteneurs	90%	2,8	Faible	
21	<b>Risque psychosocial</b>	Travail d'équipe	Il est nécessaire que l'entente entre chauffeur et ripeur soit parfaite. Une relation de confiance aidera les agents à maintenir une vigilance vis-à-vis des risques auxquels ils sont exposés.	7	4	28	R2	Réunion d'équipe en fonction des besoins	90%	2,8	Faible	
22	<b>Risque psychosocial</b>	Tout au long de la journée, sur toutes les activités	La charge mentale de ces métiers est importante, elle demande une vigilance accrue de par le nombre de risques auxquels sont exposés les agents, la vigilance doit être permanente.	4	4	16	R2	Réunion d'équipe en fonction des besoins	90%	1,6	Faible	
23	<b>Risque d'écrasement</b>	Aide à un agent dans les manœuvres du véhicule	Un agent peut être amené à aider un collègue dans ses manœuvres s'il est en difficulté. Le risque d'être écrasé lors d'une marche arrière est présent	1	10	10	R3	Rappel des consignes de sécurité Visuels angle morts Sécurité automatique sur camion si un agent est sur le <del>manoeuvre</del>	90%	1	Faible	Modification des tournées afin d'éviter les manœuvres dangereuses.
24	<b>Risque lié à la circulation interne</b>	Dans la partie garage et stationnement des véhicules	Les agents doivent faire attention lors de leur déplacement à pied dans la partie garage. Les conducteurs doivent faire attention lors de leurs manœuvres.	1	7	7	R2		90%	0,7	Faible	
25	<b>Risque gaz d'échappement / vapeur d'essence</b>	Durant les collectes et au garage	Les agents qui sont à l'arrière des camions bennes durant la collecte sont exposés à l'inhalation de gaz d'échappement.	1	4	4	R1	Pas de risque durant la collecte, sortie échappement supérieur. Ventilateur dans le garage pour gaz d'échappement	90%	0,4	Faible	Connaissance des signes cliniques d'une intoxication au gaz d'échappement

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Technicien d'Assainissement	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque										ID : 039-200090579-20251217-D_105_20	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection préconisées			
				Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité	Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?	Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?							
1	Risque routier	Déplacement pour se rendre sur un lieu d'intervention ou chantier. Intervention en bordure de route.	Le technicien assainissement passe beaucoup de temps sur la route. Il se rend chez les particuliers, sur des zones de travaux ou encore sur des stations. Il peut également dans certaines situations, devoir intervenir en bord de route.	7	10	70	R4	Véhicules entretenus par la collectivité Matériel de signalisation pour le travail en bord de route (cones, triangle) EPI : tenue haute visibilité	60%	28	Elevée	Formation signalisation de chantier en bord de route ? Mis au budget 2024 : amélioration de la signalétique des véhicules du service Assainissement.			
2	Risque lié au travail isolé	Missions d'exploitation réalisées seul par l'agent dans des lieux isolés	Pour certaines missions l'agent peut se retrouver seul sur un lieu de travail. Le temps d'exposition peut être assez long (trajet, intervention, retour...). L'agent peut aussi enchaîner plusieurs déplacements sur différents sites consécutivement sans croiser personne.	7	10	70	R4	Organisation du travail favorisant au maximum le travail à deux pour les interventions à risques Planning outlook partagé pour les rendez vous	60%	28	Elevée	Equiper les agents de DATI Voir l'équipement le plus adapté possible à ce métier et prévoir test avec fournisseurs.			
3	Risque de noyade	Lors de travail en bordure de bassin ou fosse d'assainissement non collectif	L'agent peut être amené à travailler en bordure de bassin ou fosse pour des interventions techniques pour le nettoyage du clarificateur. Il doit avant tout assurer sa propre sécurité avant d'accomplir sa mission	1	10	10	R3	Bassins d'aération sécurisés par des barrières. Bouées Cable d'arrêt d'urgence dans un bassin station Orgelet.	60%	4	Elevée	Voir si on peut équiper en gilet de sauvetage certaines stations. Audit sécurité sur certaines stations. Lavage à deux si possible.			
4	Risque lié à la manutention manuelle	Interventions	Le technicien soulève les plaques de regards, manipule des charges. Il répète aussi souvent les mêmes gestes. A terme des TMS peuvent apparaître, notamment sur le dos, épaules, tendinites au niveau des bras...	4	7	28	R3	Les nouveaux regards plus pratiques sur les nouveaux réseaux	60%	11,2	Moyenne	Formation PRAP ou formation gestes et postures.			

5	<b>Risque d'agression</b>	Contact avec le public	Les agents peuvent être pris à partie ou être agressés durant les rendez vous chez les particuliers ou lors de réunions publiques. Ce n'est pas forcément l'agent qui est visé, mais plutôt la collectivité qu'il représente. (politique tarifaire, choix politique sur le type d'assainissement...)	4	7	28	<b>R3</b>	Obligatoirement plusieurs représentants du service doivent être présents lors des réunions publiques (+vice président et responsable de service) Consigne est donnée de ne pas s'engager dans des échanges houleux. Inviter les usagers à adresser un courrier à la collectivité. Document de communication distribués aux particuliers pour expliquer la politique tarifaire et le règlement du service qui permet de cadrer les droits et devoirs de chacun (usagers et service public)	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Formation gestion de l'agressivité avec les usagers
6	<b>Risque biologique</b>	Contrôles de regards, opération de maintenance dans les stations	L'agent est en contact avec des matières biologiques dans les eaux usées: urine, sang, matière fécale	10	4	40	<b>R3</b>	EPI : Tenues, combinaison à usage unique, lunettes, gants, bottes, chaussures de sécurité. Douches dans les stations les plus importantes. Douches au pôle d'Arintheod et Clairvaux. Machine à laver à Arintheod	60%	<b>16</b>	Moyenne	Possibilité d'équiper le Pôle de Clairvaux d'une machine à laver Possibilité si l'agent le souhaite de se faire vacciner contre leptospirose (non imposé réglementairement) Voir si possibilité de déplacer la machine à laver d'Arintheod vers le vestiaire.
7	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Travail en hauteur	Le technicien est exposé aux chutes de hauteur lors de certaines opérations de nettoyage dans les stations. L'agent peut chuter dans le regard, le poste de relevage ou le bassin d'orage. Escabeau pour nettoyer certaines machines	7	7	49	<b>R3</b>	grilles anti chutes dans la plupart des sites	60%	<b>19,6</b>	Moyenne	Etat des lieux des postes de relevage sans grille anti chute pour pouvoir prévoir équipement
8	<b>Risque lié à l'inorganisation des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent étant en contact régulier du public et travaillant avec des collègues, il doit être en mesure de savoir pratiquer les premiers soins, et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	7	4	28	<b>R2</b>	Formation PSC1 ou SST Trousses à pharmacie dans les véhicules et sur certaines STEP.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Prévoir procédure pour vérifier les trousses des véhicules et stations et réapprovisionner. Prévoir d'ajouter dans les trousses des garots et des coussins hémostatiques
9	<b>Risque incendie ou d'explosion</b>	Dans les stations ou bureaux de travail	L'agent utilise et stocke des produits inflammables, explosifs ou des combustibles. Il doit savoir faire face à tout départ d'incendie. Dans les bureaux, il doit savoir quelle est la conduite à tenir en cas de début d'incendie ou d'évacuation.	4	7	28	<b>R3</b>	Formation manipulation extincteur (tous les 4 ans) d'une partie des agents	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Formation des agents n'ayant pas fait la formation manipulation extincteurs et veiller au renouvellement régulier de cette formation. Vérifier que toutes les stations équipées de système sécurité incendie soit bien vérifiées tous les ans.

10	<b>Risque de piqûres d'insectes</b>	Ouverture de différents matériel (armoires électriques, portail).	Nids de guêpes dans les différentes constructions. L'agent est plus exposé à ce risque durant l'été.	4	7	28	R3	Bombes insecticides.	60%	11,2	Moyenne	aspirer (réglementation)
11	<b>Risque psychosocial</b>	L'organisation du travail	L'agent peut avoir de nombreux rendez vous et tâches hebdomadaires d'exploitation difficiles à décaler ou reporter. Il est soumis à la pression lorsque s'ajoute des interventions d'urgence. Son planning peut s'en retrouver bousculé et générer de la frustration. Les tâches sont très variées.	4	4	16	R2	Auto gestion du planning par l'agent. Renfort possible de collègues en cas de besoin Réunion d'équipe en fonction des besoins. Responsable de service disponible Pas de travail les weekends.	90%	1,6	Faible	Embauche d'un agent prévue pour la rentrée de septembre.
12	<b>Risque lié au travail sur écran</b>	Saisie des rapports, tâches administratives	Le technicien assainissement rédige des rapports, saisi des informations sur les interventions ou réseaux dont il a la gestion	7	1	7	R1	Poste de travail adapté avec un bureau individuel avec grand ou double écran.	90%	0,7	Faible	
13	<b>Risque lié au bruit</b>	Maintenance d'installations	L'agent est exposé au bruit des surpresseurs d'air dans les stations à boues activées	1	7	7	R2	Extinction des machines avant de rentrer dans le local.	60%	2,8	Faible	Casque antibruit (un par agent)
14	<b>risque Chimique</b>	Manipulation et/ou travail à proximité de réactifs de traitement	Le technicien manipule ou travaille régulièrement avec ou à proximité de produits chimiques (Chlorure Ferrique, polymère, white spirit)	4	7	28	R3	EPI adaptés : Rince œil dans les stations + douche d'urgence Fiches de données de sécurité Stockage des produits sur site.	90%	2,8	Faible	Veiller à stocker les fiches de données de sécurité sur chaque site en fonction des produits présents.
15	<b>Risque électrique</b>	Opération de maintenance des stations d'épuration	L'agent a besoin de couper ou réenclencher des disjoncteurs et interrupteurs en fonction des tâches à réaliser. La dangerosité de ce risque est augmentée par l'atmosphère de travail en milieu humide	4	10	40	R3	Contrôle annuel électrique des stations, pompes de relevage par SOCOTEC. Mise en conformité des installations électriques en régie ou via un prestataire. Habilitation électrique de tous les agents	90%	4	Faible	
16	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Variation des températures lors des interventions extérieures	Le technicien intervient en toute saison. Il peut être exposé à la chaleur, comme au froid.	7	1	7	R1	EPI adaptés Aménagement des horaires dans la mesure du possible	90%	0,7	Faible	Voir en cas de canicule la possibilité d'aménager les horaires en dehors des plages fixes imposées par le règlement intérieur.
17	<b>Risque de chute de plain pied</b>	Tout au long de son activité	L'agent est confronté au quotidien à des sols inégaux, glissants, encombrés, parfois peu éclairés	7	4	28	R2	Chaussures de sécurité	90%	2,8	Faible	
18	<b>Risque lié aux atmosphères non respirables</b>	Travail en lieu confiné	Le technicien assainissement peut intervenir dans un regard d'assainissement, vide sanitaire, fosse	1	10	10	R3	Interdiction d'intervenir seul. Seuls 2 agents Formés CATEC sont autorisés à intervenir. Matériel : baudrier, tripode etc... détecteur multigaz A mentionner par écrit.	90%	1	Faible	
19	<b>Risque de projection</b>	Opération de nettoyage	Lors des opérations d'entretien, le technicien est exposé au risque de projection via l'utilisation de laveur haute pression	4	4	16	R2	Rince œil, lunettes, tenue à usage unique, visières.	90%	1,6	Faible	
20	<b>Risque de morsures</b>	Rendez vous chez les particuliers et intervention dans les stations	Les agents peuvent être confrontés à la présence d'animaux : chiens chez les particuliers, couleuvres dans les armoires électriques ou en bord de bassin.	4	7	28	R3		90%	2,8	Faible	



Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

21	Risque lié à la manutention mécanique	Interventions lors de remontée pompes	Manipulation des palans	1	7	7	R2	Casques	60%	2,8	Faible	
22	risque happement	Entretien vis de compactage	L'Entretien de la vis de compactage présente un risque de happement en cas de mauvaise manipulation.	1	7	7	R2	Disjonction de la machine avant entretien. Signalétique happement. risque	90%	0,7	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Maitre Nageur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2021	
	F			G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées	
	Risque	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?			Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque de noyade	Le risque est permanent durant toute la durée du travail de l'agent dans la zone Bassin de la piscine	Durant la journée, l'agent est amené à passer une grande partie de sa journée à proximité du bassin, soit en surveillance, soit en cours, soit pour des opérations de maintenance, nettoyage, vérification du matériel. Toutefois, à tout moment, un agent peut avoir un malaise, chuter dans la piscine se blesser et ne pas pouvoir sortir de l'eau etc...	7	10	70	R4	Carrelage anti dérapant Chaussure adaptées	60%	28	Elevée	Mise en place d'une fiche procédure en cas de malaise de l'agent en présence d'un public. (Adaptée enfant) Dispositif DATI ? Inefficace dans le bassin, mais opérationnel hors d'eau. Alarme de bassin ? Travail en binôme ?
2	Risque lié au travail isolé	A certains moments de la journée, l'agent qui travaille à la piscine est seul dans l'établissement	Durant les périodes où il n'y a pas de ménage dans la structure et pas d'accueil de groupe, l'agent peut se retrouver seul dans l'établissement.	4	10	40	R3	Peu de temps seul à ce jour durant la journée	60%	16	Elevée	DATI
3	Risque de chute de plain pied	Durant les temps de travail côté bassin plus particulièrement	Les sols d'une piscine sont humides et très glissants. Piscine Arinthod sol glissant dans la partie HALL;	7	7	49	R3	Passage quotidien de l'autolaveuse	60%	19,6	Moyenne	Equiper les agents d'EPI chaussures adaptées ? Equiper de revêtement anti dérapant sur carrelage hall piscine.
4	Risque lié aux horaires atypiques	Les horaires et jours de travail sont en décalage avec les autres métiers	L'amplitude horaire est très importante car seul pour le site d'Arinthod est pesante à la longue. Travail le samedi et une partie de l'été	10	4	40	R3	Fermeture durant toutes les vacances scolaires.	60%	16	Moyenne	Rotation avec un autre collègue ou fermeture occasionnelle.

N°	Maitre Nageur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque						ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025		
	F			G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées	
												Risque
5	Risque chimique	Tout au long de la journée dès lors que l'agent est présent dans les locaux de la piscine il y a un risque important d'inhalation de la trichloramine.	L'exposition à la trichloramine est permanente dans une piscine. Elle résulte d'une réaction chimique entre les matières organiques (sueur, salive etc...) et le chlore. La trichloramine peut provoquer des irritations oculaires, cutanées et respiratoires mais également de l'asthme.	10	7	70	R4	Surveillance des taux de Chlore. Obligation douche savonnée avant piscine Aération par une CTA et naturelle.	90%	7	Faible	Mettre en place des prélèvements d'atmosphère tous les ans (contrat entretien CTA) Veiller à la qualité de la ventilation ou aération des locaux.
6	Risque chimique	Utilisation de produits chimiques dans le cadre d'un nettoyage	Il peut arriver que l'agent ait besoin par moment d'effectuer des nettoyages ponctuels (le ménage journalier est assuré par les équipes techniques) A ce jour il n'existe par d'évacuation d'eau partout.	4	4	16	R2	Des EPI ? A lister ? A ce jour 1h15 de ménage le matin pour les vestiaires et sanitaires du lundi au vendredi.	60%	6,4	Faible	Une mise au norme du pédiluve pourrait permettre de passer l'autolaveuse dans la partie vestiaire.  Réaliser un classeur avec toutes les fiches de données de sécurité des différents produits stockés et utilisés à la piscine. ?? Equiper d'une centrale de désinfection ?  Augmenter le temps de ménage au moins le double.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Maitre Nageur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées
7	Risque incendie	Incendie possible à tout moment	L'incendie est possible dans toutes les structures. L'agent en charge du bassin doit être capable de réagir à tout moment	4	10	40	R3	Exercices incendie Vérification des installations électriques et du matériel incendie (extincteur) Formation Extincteur POSS en 2023 et règlement intérieur 2023	90%	4	Faible	Les exercices incendie doivent être réalisés au moins tous les 6 mois Rédiger une procédure d'évacuation à distribuer et afficher pour les usagers (notamment les groupes)
8	Risque d'agression	Durant l'accueil des usagers	Les usagers peuvent être mécontents des services proposés et s'en prendre à l'agent présent. Les agressions peuvent être verbales (menaces, incivilités) ou physiques. Les usagers peuvent aussi s'adonner à des actes de vandalisme	1	7	7	R2	Affichage du règlement intérieur de la piscine mis à jour en 2023. Affiche des règles à respecter à destination des enfants ?	60%	2,8	Faible	Formation sur la gestion de conflits avec les usagers.
9	Risque COVID	Durant l'accueil des usagers	L'agent et les usagers sont en contact durant les cours et sont exposés de fait à une potentielle contamination.	7	4	28	R2	Gel hydroalcoolique + gels douches. Affichage COVID règles d'hygiène	90%	2,8	Faible	
10	Risque lié à l'hygiène	Dans l'environnement du bassin en présence ou non des baigneurs	Le manque d'hygiène des usagers peut être à l'origine d'infection microbiennes pour l'agent.	4	4	16	R2	Douche individuelle pour le maitre nageur	90%	1,6	Faible	
11	Risque lié à la répétitivité des gestes	Surveillance de bassin	Les cours ou la surveillance d'un bassin sont sujets au piétinement, à la répétitivité des positions d'attente et peuvent à terme générer des TMS.	1	4	4	R1		90%	0,4	Faible	Formation sur les gestes et postures CNFPT

N°	Maitre Nageur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_1105_2025	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées
12	Risque lié à des l'inorganisation secours	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	Durant les temps d'accueil des usagers, l'accident peut arriver à tout moment. L'agent est soumis à une pression due à la surveillance permanente visant à assurer la sécurité des baigneurs dans et en dehors du bassin. L'agent doit être à même de pouvoir gérer une situation accidentelle de manière efficace et sereine	1	4	4	R1	Matériel de secours (sac d'intervention contrôlé quotidiennement) POSS Recyclage MNS (CAEP MNS) tous les 5 ans Recyclage PSE1 tous les ans	90%	0,4	Faible	Investissement 2024 pour renouvellement d'une partie du matériel de secours ?
13	Risque chimique	Stockage des produits chimiques	Le stockage des différents produits chimiques est important dans une piscine car les produits peuvent être dangereux s'ils ne sont pas stockés ou manipulés en respectant les protocoles	1	1	1	R1	Le maitre nageur n'intervient pas dans ces lieux de stockages. Le stockage de l'ensemble des produits d'entretien est réalisé dans le sous sol et géré par l'équipe technique. EPI Spécifique pour protection lors du travail en milieu de stockage.	90%	0,1	Faible	Mentionner les procédures de stockage dans la partie technique ou bâtiment du document unique
14	Risque lié au bruit	Durant le temps d'accueil des usagers.	Lorsque la piscine accueille les usagers la piscine devient particulièrement bruyante. L'ambiance permanente de travail dans le bruit peut générer une fatigue chez l'agent, des maux de tête	1	1	1	R1	Piscine bien insonorisée et public calme	90%	0,1	Faible	Bouchon d'oreilles sur mesure si besoin
15	Risque psychosocial	Lorsque l'agent intervient une piscine seul	Le risque de sentiment d'isolement, d'être à l'écart des autres agents est tout à fait possible pour l'agent qui intervient seul	1	1	1	R1	Echange régulier avec responsable et collègues en fonction des besoins.	90%	0,1	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Maitre Nageur	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées
16	Risque lié à la manutention manuelle	Durant les temps hors accueil des usagers, manipulation de matériel	Le travail en piscine nécessite des manipulations de charges, de déplacement de matériel. Cela oblige le corps à se mettre dans des positions contraignantes	1	1	1	R1	Pas de charge lourde	90%	0,1	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Chargé Mission Biodiversité	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-	
	F			G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées	
												Risque
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié au travail isolé	Travaux ou interventions effectués seul	Des travaux ou tâches peuvent amener l'agent à intervenir seul.	7	10	70	R4	Agenda partagé sur lesquels sont notés les déplacements.	60%	28	Elevée	Investir dans des DATI Créer un groupe Whatsapp pour les retours de mission (voir autorisation des participants)
2	Risque lié à l'environnement	Travail en extérieur	Exposition à la chasse lors des contrats sénescence	4	10	40	R3	Départ du site si activité de chasse.	60%	16	Elevée	Tenue haute visibilité EPI à mettre en place
3	Risque de noyade	Chute possible lors d'intervention en bordure de rivière	Inventaire des mares + Rivières Ain Valouse	1	10	10	R3	Appel à bénévoles, stagiaires pour compléter l'équipe, éviter d'être seul.	60%	4	Elevée	
4	Risque incendie	A tout moment dans l'exercice de ses fonctions	Les agents de notre collectivité peuvent être exposés à un départ de feu à tout instant. Ils doivent être au courant des protocoles d'évacuation à appliquer et savoir utiliser les matériels dédiés à l'extinction des feux.	7	7	49	R3	Formation manipulation extincteur pour les agents	60%	19,6	Moyenne	Protocole évacuation pour les sites de Claux et Arinthod à mettre en place (pôles) + exercice
5	Risque de chute de plain pied	Lors d'un déplacement à pied sur sol glissant (à l'extérieur ou en forêt)	Il est possible lors de déplacement de chuter à la suite d'une glissade, heurt contre des objets et structures	7	7	49	R3	Port des chaussures rando personnelles + bottes de pluie perso (cuissardes) Sortie en binome	60%	19,6	Moyenne	Prévoir et fournir EPI vêtements de pluie (mission terrain)
6	Risque de choc/heurt	En extérieur chute	L'agent se déplace beaucoup, il est donc exposé au choc et heurt tout au long de sa journée (plutôt en extérieur)	4	7	28	R3		60%	11,2	Moyenne	Possibilité casquette sécu
7	Risque lié au travail de nuit	Comptage d'espèces		4	4	16	R2	Décalage de l'arrivée. Jamais seul	60%	6,4	Faible	

N°	Chargé Mission Biodiversité	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025		
	F			G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	de protection préconisées		
												Risque	
8	Risque de chute de hauteur	Suivi des chauves souris	Lors des comptages de ces espèces, les agents sont amenés à grimper des escaliers parfois usés, anciens ou utiliser l'échelle d'un particulier	1	7	7	R2		30%	4,9	Faible	Achat d'échelle télescopique Formation travail en hauteur Etudier les possibilité de caméras en bout de perche ?	
9	Risque biologique	A tout moment dans l'exercice de ses fonctions	L'agent est exposé aux virus et bactéries (tétanos, leptospirose, maladie de lyme etc...)	7	7	49	R3	Visite médicale du travail régulière Possibilité douche au retour du terrain. Tire tique Porter des EPI adaptés : gants, masques et gel hydro	90%	4,9	Faible	Mise en place de procédure de conservation des tiques après retrait	
10	Risque lié aux postures de travail	Travail au bureau		7	7	49	R3	Fauteuil ergonomique, souris ergonomique pour ceux qui le souhaitent	90%	4,9	Faible		
11	Risque routier	Conduite de véhicule ou engin	Réunion + déplacement sur terrain	4	10	40	R3	Véhicule loué (LLD) Les agents gèrent l'entretien et suivi. + parc COM COM avec gestion de la COM COM. Ordre de mission permanent Vérification de l'engin ou véhicule avant la prise de poste ou trajet. Suivi des autorisations de conduites et des permis par les responsables (Attestation sur l'honneur de permis en cours de validité)	90%	4	Faible	Planifier et organiser les interventions afin d'éviter les allées et venues.	
12	Risque psychosocial	Avec responsables hiérarchiques ou collègues	L'entente entre collègue et reponsable est importante pour tout agent. Une mauvaise ambiance ou des tensions peuvent être sources de mal être pour un agent.	10	4	40	R3	Point technique hebdomadaire avec le responsable de service + toutes les 2 semaines avec un élu Moments de convivialité entre collègues Service ressources humaines disponible en cas de problème. Identification des priorités avec le management (si difficulté possibilité d'avoir accès au responsable)	90%	4	Faible		



13	<b>Risque d'agression</b>	Réunion avec des acteurs locaux	L'agent est très présent sur le terrain, il est au contact d'usagers qui peuvent le prendre à partie, souvent il y a un amalgame par rapport à la collectivité ou le service pour lesquels il travaille sur des questions environnementales. C'est aussi le cas souvent lors des réunions avec les acteurs locaux. Il est alors exposé à une agression verbale, physique ou dégradation de matériel ou menace.	1	7	7	<b>R2</b>	Remontées des incidents de ce type aux chefs d'équipe pour éviter que cela se reproduise et élus. Cadrage de la réunion en amont avec les autorités.	60%	<b>2,8</b>	Faible	réunion annoncée compliquée (voir aussi accompagné d'élus). Possibilité présence police interco ?
14	<b>Risque lié à l'environnement</b>	Travail en extérieur	Le travail en extérieur qu'effectuent les agents les exposent aux piqures, morsures avec un risque d'allergies.	7	4	28	<b>R2</b>	Trousse de secours dans les véhicules. La Moitié d'agents sont titulaires du PSC1 ou SST	90%	<b>2,8</b>	Faible	Poursuivre la formation des agents aux gestes de premiers secours. Mise en place de procédure de conservation des tiques après retrait
15	<b>Risque lié au travail sur écran</b>	Saisie informatique et travail de bureau	L'agent passe de nombreuses heures sur un écran d'ordinateur pour y gérer les dossiers administratifs avec les institutions, la communication par mail, les plannings organisationnels....	7	4	28	<b>R2</b>	Grand écran sur site + ordi portable	90%	<b>2,8</b>	Faible	Installation de filtres sur les écrans
16	<b>Risque de coupure</b>	Durant les travaux et interventions d'entretien des espaces verts 3 chantiers dans l'année	Utilisation de différents outils (sécateurs, coupes branche) avec lesquels il est possible de se couper.	1	7	7	<b>R2</b>	Bon entretien du matériel (vérification des dispositifs de sécurité)	90%	<b>0,7</b>	Faible	
17	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Travail en extérieur	L'agent est soumis aux aléas météo. Il peut être exposé à de fortes chaleurs ou des températures négatives importantes.	4	1	4	<b>R1</b>	Aménagement des sorties en fonction des conditions météo.	90%	<b>0,4</b>	Faible	Prévoir EPI
18	<b>Risque psychosocial</b>	La responsabilité engagée vis-à-vis du public accueilli lors des campagnes d'arrachage, comptage d'espèce....	Veiller à la sécurité des participants peut se montrer éprouvante psychologiquement.	1	1	1	<b>R1</b>	Public Acquis à la cause Préparation repérage en amont Mise en pratique de Jauge pour les participants.	90%	<b>0,1</b>	Faible	
19	<b>Risque lié aux horaires atypiques</b>	Animation le samedi possible 10 à 12 fois par an	Les animations ont souvent lieu le weekend.	1	1	1	<b>R1</b>	Récupération horaires. Horaires décalé dans la journée (fiche récup) + agenda partagé	90%	<b>0,1</b>	Faible	

N°	Technicien Informatique	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Priorité	protection préconisées
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		
	Quel risque rencontre-t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié aux horaires atypiques	Intervention les Weekends et soirées à distance (au domicile de l'agent) et déplacement sur site	L'agent est amené à effectuer des redémarrages de serveurs se font en dehors des heures de travail pour ne pas perturber les fonctionnements du systèmes d'informations et les salariés de Terre d'Emeraude. Intervention pour les alarmes système d'information et vidéo Intervention seul sur des levées de doutes le weekend.	7	4	28	R2		0%	28	Elevée	DATI ??? Possibilité de faire appel à une société privée pour la vidéo surveillance ?
2	Risque électrique	Interventions pour des travaux de mise en place de réseaux informatique, dépannage équipement électrique et électronique. (très basse tension, basse tension)	L'agent informaticien est exposé aux risques électrique dans le cadre de certaines de ces interventions	1	10	10	R3		60%	4	Elevée	Prévoir le passage de formation habilitation électrique.
3	Risque psychosocial	Interventions de dépannage des postes informatiques, mise en place de dispositif sonore et écrans pour réunions	L'agent est parfois soumis à des obligations et impératif de résultats dans un temps très court. Il peut être mis sous pression par les demandes de sa hiérarchie ou collègues.	7	4	28	R2	Les demandes d'interventions a destination du service informatique doivent se faire par mail afin que le service puisse établir les priorités d'intervention. Amélioration des outils depuis 2020 de plus en plus performants en matière informatique pour diminuer la fréquence des interventions et la maintenance et mise à jour des équipements.	60%	11,2	Moyenne	Poursuite de l'amélioration informatique des systèmes.
4	Risque psychosocial	Organisation des plannings d'interventions	L'agent peut parfois se sentir en difficulté vis-à-vis de l'organisation du travail pour laquelle il dispose d'une faible latitude (aléatoire et imprévisible). La variabilité du travail, l'imprévisibilité de la charge de travail peuvent engendrer une charge mentale importante qui peut perturber jusqu'à la vie familiale.	7	4	28	R2	Mise en place pour chaque agent d'une journée de télétravail	60%	11,2	Moyenne	

5	Risque lié au travail sur écran	Exercice du travail au quotidien aménagement du poste de travail	Le métier d'informaticien nécessite de passer une grande partie de la journée les yeux rivés sur l'écran. Les locaux dans lesquels il intervient doivent être suffisamment aménagés pour que ce dernier préserve sans santé (vue, lumière des pièces ou il intervient etc...) Il travaille sur petit écran portable souvent.	10	7	70	R4	Voir moyens de prévention des autres unités.	90%	7	Faible	accueillir les techniciens dans de bonnes conditions au pole orgelet
6	Risque routier	Déplacement en VL pour les interventions	L'agent se déplace régulièrement dans toutes les structures gérées par Terre d'Emeraude (semaine et weekend)	4	10	40	R3	Véhicules contrôlés et entretenus par Terre d'Emeraude	90%	4	Faible	Installation GPS pourrait apporter une solution de sécurité ? partage du planning outlook ?
7	Risque lié aux postures de travail	Travail sur poste informatique	L'agent informaticien passe de nombreuses heures à son poste de travail, souvent assis. Il est nécessaire lorsqu'il arrive dans une structure ou il intervient plusieurs heures d'avoir un bureau adapté avec un siège de bureau ergonomique.	7	4	28	R2	A Clairvaux équipement adapté. Présents souvent sur Arinrhod plutôt bien installé et Orgelet plus compliqué, pas de local dédié informatique.	90%	2,8	Faible	
8	Risque biologique	Exposition aux virus durant le travail en intervention avec les collègues	L'agent informatique est exposé aux virus lors de ces interventions avec les collègues, en contact direct ou via le matériel (clavier, souris)	7	4	28	R2	Gel hydro alcoolique, masques, des gants	90%	2,8	Faible	
9	Risque incendie	Intervention dans les baies informatiques	Le risque incendie fait partie du travail d'un technicien informatique. Il y est exposé plus fortement dans les locaux hébergeant les baies informatiques	1	7	7	R2	Un travail important de sécurisation informatique a été commencé. (moyens supplémentaires d'extinction de feu, climatisation des locaux, détecteur augmentation de température ...) Formation des agents aux moyens d'extinction d'un départ de feu avec un extincteur.	90%	0,7	Faible	Poursuite de l'amélioration de la sécurisation des locaux informatique. (incendie + clim à prévoir pole orgelet) Poursuite sécurisation de certains réseaux avec installation de baie brassage.
10	Risque lié au travail isolé	Ponctuel		1	4	4	R1		90%	0,4	Faible	
11	Risque d'agression	Intervention dépannage auprès des agents, élus, enseignants.... ?	L'informaticien travaille avec beaucoup de collègues. Il n'est pas en contact avec les usagers.	1	1	1	R1	S'il est confronté à l'agressivité d'un collègue, l'agent fait remonter à son responsable qui prend les mesures nécessaires.	90%	0,1	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Policier intercommunal	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Priorité	protection préconisées
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque
1	Risque routier	Intervention	Appel d'urgence. Conduite à risque dans ce type de situation.	1	10	10	R3	Véhicules en bon état d'entretien assuré par la collectivité	60%	4	Elevée	Formation conduite (CNFPT)
2	Risque terroriste	A tout moment	Nos agents représentent l'Etat en tant que force de l'ordre et peuvent être appelés à intervenir en tout temps et en tout lieu contre une menace extérieure. A ce titre, ils peuvent être les premières cibles potentielles de terroristes.	10	10	100	R4	Port apparent du gilet pare-balles et formation techniques d'interventions, primo intervenants.	30%	70	Elevée	Pas de réponse possible en cas d'attaque potentielle actuellement.
3	Risque lié aux postures de travail	Surveillance et maintien de l'ordre	Pendant la surveillance de la voie publique ou lors d'intervention pour le maintien de l'ordre, les postures d'attente debout de longs moments peuvent être contraignantes pour les articulations. Possibilité de TMS	7	7	49	R3		60%	19,6	Moyenne	Renforcement musculaire (voir sport 2 h/semaine)
4	Risque chimique	Intervention	Nos agents peuvent être agressés avec des produits chimiques et par des usagers ou être en contact avec des produits chimiques durant leurs interventions. Recherche dans dépôts d'immondices	4	7	28	R3	Gants	60%	11,2	Moyenne	Gants Latex Jetables Suivi médical en cas de contamination
5	Risque d'agression	Intervention	Morsures et griffures animales	4	7	28	R3	Gaz lacrymo. Appliquer le protocole en cas de morsure. Laisse et collier (matériel personnel à l'heure actuelle)	60%	11,2	Moyenne	Manchons de protection + laisse et collier
6	Risque de chute de plain pied	En intervention	Déplacement à pied très fréquent, cheminement possible sur sentiers escarpés, glissants etc...	7	4	28	R2		60%	11,2	Moyenne	Obtention de créneaux permettant renforcement musculaire et travail des techniques d'intervention (Ex base de bellecin) 2 h de sport par semaine

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

N°	Policier intercommunal	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							ID : 039-200090579-20251217-D_105	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale	Priorité	protection préconisées
7	Risque lié au travail isolé	Intervention	Il peut arriver qu'un agent se rende seul en intervention.	4	7	28	R3		60%	11,2	Moyenne	Définir une procédure pour donner l'alerte. Etudier la possibilité de DATI et de Géo localisation dans le véhicule
8	Risque d'agression	Contact avec les administrés	Les agressions peuvent être physiques ou verbales. Intervention auprès d'un ou plusieurs usagers sur situation conflictuelle ou non, situation de détresse ou personnes présentant des troubles comportementaux.	10	10	100	R4	Gilet pare-balles, bombes lacrymogènes, baton télescopique. Formation à venir (formation préalable à l'armement et formation spécifique bâton et gaz) Caméra piéton validée par l'autorité Territoriale en attente d'équipement des agents	90%	10	Faible	En attente de validation des formations mentionnées. GTPI (Gestes Techniques Professionnels d'Intervention).
9	Risque routier	Surveillance de la voie publique et intervention	Le territoire rural de Terre d'Emeraude nécessite de longs déplacements, les trajets en voiture sont quotidiens. Travail en bordure de route.	7	10	70	R4	Véhicules en bon état d'entretien assuré par la collectivité Tenue réfléchissantes	90%	7	Faible	

N°	Policier intercommunal	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Priorité	protection préconisées
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		
10	Risque incendie	A tout moment	L'agent doit être en mesure de réagir rapidement et respecter le protocole d'évacuation à la fois pour la sécurité du public et la sienne.	7	7	49	R3	Exercices d'évacuation ou de confinement (risque terroriste ou majeurs) Formations manipulation extincteur, PSC1 et SST	90%	4,9	Faible	Poursuite des mesures déjà mises en place et de la formation
11	risque COVID	Interventions et lieu de travail	Les agents sont exposés au COVID lors de leurs interventions et entre collègues lors des patrouilles, il est compliqué dans ce type de situation de garantir des distanciations	10	4	40	R3	Masques, gel hydro alcoolique.	90%	4	Faible	
12	Risque biologique	Intervention	Lors des interventions sur accident, une contamination au sang est possible (accidents de voitures par exemple), crachats, piqûres seringues	1	7	7	R2	Trousse à pharmacie Gants	60%	2,8	Faible	Kit de décontamination
13	Charge physique liée à l'équipement	Port d'un équipement en mission qui peut être important	Gilets pare-balles, ceinturon et uniforme.	7	1	7	R1		60%	2,8	Faible	Achat de matériel plus léger Pratique du sport pour améliorer la condition physique
14	Risque lié à l'ambiance thermique	Intervention à l'extérieur ou en milieu naturel	Les interventions en milieu extérieur exposent les agents aux conditions météo variables, entre périodes de froid et fortes chaleurs.	7	4	28	R2	EPI, tenues hiver/été Possibilité d'adapter les horaires en cas de fortes chaleurs.	90%	2,8	Faible	Fournir de l'eau (notamment l'été ?) Shorts
15	Risque psychosocial	Charge mentale	La charge mentale de ce métier peut être importante. Travail dans l'urgence, traumatisme psychologique suite à une intervention, contact avec des publics en difficultés, intervention suite à agression...	7	4	28	R2	Jamais abordé avec l'autorité territoriale. Définir un protocole en cas de besoin lors des moments graves ou sensibles pour une meilleure prise en charge des agents	90%	2,8	Faible	
16	Risque lié à l'inorganisation des secours	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent étant en contact régulier du public et travaillant avec des collègues, il doit être en mesure de savoir pratiquer les premiers soins, et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	4	1	4	R1	PSC1 ou SST Trousse pharma	60%	1,6	Faible	Garrots à ajouter dans trousse à pharmacie.
17	Risque biologique	Intervention, rendez vous	Les agents sont exposés aux virus, bactéries, parasites et peuvent être contaminés par le public cotoyé pendant les interventions.	4	4	16	R2	Masques si besoin Gel Hydro	90%	1,6	Faible	
18	Risque lié au travail sur écran	Tâches administratives	Les agents doivent saisir des rapports sur ordinateur, procès verbaux, note de services, projets...	4	4	16	R2	Matériel informatique adapté.	90%	1,6	Faible	Bureau ergonomique adapté (ORGELET Pôle)

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

19	<b>Risque lié aux horaires atypiques</b>	Travail de nuit (risque de fatigue, humeur, trouble de la vigilance...)	Sécurisation de lieux, réunion ou manifestations dans la soirée ou la nuit, intervention sur des accidents, événement médiatique, afflux de population	4	4	16	<b>R2</b>	Aménagement des horaires via une récupération physiologique légale et aménagement du temps de travail en fonction des circonstances. (Plage horaire nuit jusqu'à 23h)	90%	<b>1,6</b>	Faible	
20	<b>Risque de noyade</b>	Déplacement en bateau en soutien des services de gendarmerie	Les policiers intercommunaux sont amenés exceptionnellement à devoir accompagner les services de gendarmerie dans les phases de secours. Misen (Mission interservice) ponctuelle.	1	10	10	<b>R3</b>	Respect des consignes du capitaine de port. Port du gilet de sauvetage obligatoire. Tous les agents savent nager	90%	<b>1</b>	Faible	
21	<b>Risque lié au bruit</b>	En intervention	L'exposition au bruit des agents peut être ponctuelle en fonction des lieux d'intervention, alarmes, circulation dense	1	7	7	<b>R2</b>		90%	<b>0,7</b>	Faible	
22	<b>Risque lié à la manutention manuelle</b>	Installation de dispositif de contrôles ou de sécurisation	Installation de barrières ou de contrôles sur la voie publique	1	4	4	<b>R1</b>	Chasubles réfléchissantes, chaussures protections hydrocarbures, plots lumineux	90%	<b>0,4</b>	Faible	

N°	Agent d'Accueil	ACTIVITES	Descriptif	Cotation							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	finale	Priorité	de protection préconisées
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité/conséquences exposition au risque					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié à l'hygiène	Accueil des usagers Dépôt de déchets dans locaux par les usagers	L'agent est exposé aux problèmes d'hygiène de certains usagers. (odeurs, poux....) Musée : certains usagers déposent des déchets dans les bac de protection des extincteurs (couches...)	4	1	4	R1	Désodorisants Aération des locaux après l'accueil des usagers EPI : gants et produits ménagers	90%	0,4	Faible	Charte sur la thématique de l'hygiène à destination des usagers Mobiliers facilement nettoyables (éviter tissus par exemple)
2	Risque lié au travail isolé	Agent seul sur un site	1 agent est confronté à ce problème à Moirans (EFS). Environ 11 h seul par semaine, mais normalement ils devraient être deux, c'est une obligation pour les structures EFS.	7	7	49	R3	Mise en place d'une deuxième personne le samedi et dimanche au musée du jouet pour que l'agent d'accueil ne soit plus seul. (depuis 2023)	30%	34,3	Elevée	Installation d'un bouton d'appel d'urgence. (EFS et Médiathèque)
4	Risque lié au travail sur écran	Travail administratif	L'agent d'accueil passe de nombreuses heures sur écran : saisie de données et courriers, préparation de dossiers administratifs..... Il peut être sujet à des troubles visuels ou une accélération de la dégradation de sa vision	10	7	70	R4	Certains postes des agents d'accueil sont équipés de deux écrans (ordi portable + 1 grand écran)	60%	28	Elevée	Aménagement des hauteurs d'écran avec pied réglable (pour ajuster poste de travail en fonction de l'agent) Prévoir réhausse pour les ordinateurs portables. Voir si possible de régler logiciel billetterie (intensités agressives GTS) Filtres sur les écrans d'ordinateurs
5	Risque routier	Déplacements routiers professionnels	Les agents d'accueil sont amenés à se déplacer pour participer à une réunion, une formation ou se rendre sur leur lieu d'exercice.	7	10	70	R4	Véhicules entretenus par la collectivité (via les équipes techniques et les prestataires) Vérification par l'employeur de la validité de son permis (attestation sur l'honneur de permis en cours de validité)	90%	7	Faible	Encourager le covoiturage entre agents pour limiter le nombre de véhicules en circulation. Pour les EFS, éviter de déplacer les agents. Rajeunir le parc automobile. Formation éco conduite



6	<b>Risque électrique</b>	Utilisation de petit matériel électrique Disjonction des compteurs électriques	L'agent d'accueil utilise des appareils électriques : ordinateur, photocopieur, plastifieuse, écran, console, flipper, monte charge.... L'agent peut aussi être confronté à des pannes électriques.	4	10	40	<b>R3</b>	A ce jour, les agents ont interdiction de remettre en service une installation électrique s'ils n'ont pas l'habilitation électrique. En cas de disjonction ou dysfonctionnement ils doivent appeler les services techniques ou une personne autorisée à intervenir.	60%	<b>16</b>	Elevée	Voir si possible de former un agent à l'habilitation électrique au musée du Jouet.
3	<b>Risque incendie</b>	Dans les différents lieux de travail de nos agents d'accueil.	L'agent doit savoir faire face à tout départ d'incendie sur son lieu de travail et surtout savoir quelle est la conduite à tenir en cas de début d'incendie ou d'évacuation des locaux.	7	7	49	<b>R3</b>	Certains agents ont suivi la formation extincteur	60%	<b>19,6</b>	Moyenne	Etablir un protocole d'évacuation dans les poles. Voir le site de Moirans vérification des extincteurs et sécurité incendie. Généraliser les exercices incendies pour le personnels des pôles. Formation extincteurs pour les agents qui le souhaitent.
7	<b>Risque lié aux postures de travail</b>	Travail de bureau	Les postures prises par l'agent sont répétitives et exposent l'agent aux TMS (Troubles Musculo Squelettiques).	7	7	49	<b>R3</b>		60%	<b>19,6</b>	Moyenne	Prévoir possibilité d'essai de fauteuils avec différentes assises par une société. Formation gestes et postures.
8	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	Multipllicité des tâches Organisation du travail	Les agents d'accueil sont exposés au stress. Ils doivent parfois gérer plusieurs choses en même temps (un usager au téléphone en même temps qu'un usager en accueil physique par exemple) ou changer d'activité très rapidement passer de l'accueil téléphonique au remplissage d'un dossier administratif. Cette pression est ressentie et vécue différemment par chaque individu. Les conséquences du stress peuvent être les suivantes : démotivation, sentiment d'abandon, perte de confiance en soi, sentiment d'être dépassé, nervosité Le fait que certains agents tourment sur plusieurs sites participe également à l'usure de l'équipe.	7	4	28	<b>R2</b>		60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Formations : organisation et gestion de son temps par exemple. Organisation du temps de travail et dispatch des tâches sur musée du jouet.
9	<b>Risque psychosocial</b>	Harcèlement	Le harcèlement peut survenir sur tout lieu de travail. L'auteur de ce harcèlement peut être un supérieur hiérarchique, un collègue, un élu...	4	7	28	<b>R3</b>	Possibilité de saisir le service ressources humaine, le chargé de prévention, un représentant du personnel et sa hiérarchie.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Faire attention à la pression générée par le manque de moyens humains.

10	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression physique	L'agent d'accueil peut être confronté à une agression physique lorsqu'il reçoit physiquement un usager.	4	7	28	<b>R3</b>	Aménagement des bureaux pour favoriser la fuite. (EFS) Maintien des plexiglas de protection au musée Travail en binôme Interphones sur les pôles d'Orgelet et Clairvaux	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	bouton d'alerte (Policier intercommunal + 1 agent technique). Prévoir installation d'interphone sur site de Moirans et Arinthod.
11	<b>Risque lié à l'ambiance thermique</b>	Température dans les bureaux	Les bureaux doivent être chauffés à 19°C et les hall d'accueil. Pour un agent travaillant toute la journée assis, des températures inférieures sont difficiles à supporter et peuvent favoriser la maladie de l'agent.	7	4	28	<b>R2</b>	Problème de chauffage sur le site du Pôle d'Orgelet réglé fin décembre 2023. Climatisation au musée.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Problème de chauffage à Moirans persistant pour l'EFS
12	<b>Risque de coupure et brûlure</b>	Utilisation des équipements de travail Salle convivialité	L'agent d'accueil utilise le matériel suivant : plastifieuse, agrapheuse, ciseaux, cutters... Espace de cuisine (salle de pause)	4	4	16	<b>R2</b>		60%	<b>6,4</b>	Faible	
13	<b>risque biologiques</b>	Exposition aux épidémies (COVID, gastro, grippe) via les usagers ou collègues	L'agent d'accueil est exposé aux virus des autres agents ou usagers qu'il rencontre tout au long de sa journée.	10	4	40	<b>R3</b>	Vitre de protection sur les lieux d'accueil d'usagers ou bureaux durant le COVID Gel Hydro Alcoolique et masques fournis par l'employeur.	90%	<b>4</b>	Faible	
14	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	Travail d'équipe	Certains agents d'accueil travaillent à plusieurs dans leur service. Une mauvaise ambiance d'équipe peut être synonyme de tension, nervosité dans l'équipe, démotivation. L'aménagement des bureaux, la promiscuité par exemple, peut également être source d'augmentation des tensions.	7	4	28	<b>R2</b>	Réunions d'équipe tous les mois pour les agents EFS et musée. Disponibilité du responsable en cas de conflit interne au service.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Formation "bien être au travail"
15	<b>Chute de plein pied</b>	Lors de déplacement	L'agent peut chuter pour différentes raisons : inattention pendant son déplacement, sol glissant, escaliers....	4	7	28	<b>R3</b>	Les bureaux et hall d'accueil des agents ne doivent pas être encombrés au niveau des zones de circulation.	90%	<b>2,8</b>	Faible	
16	<b>Risques liés aux manutentions manuelles</b>	Réception de commandes	L'agent d'accueil peut être amené à prendre en charge la réception de colis livrés par des prestataires Régulier au musée.	4	7	28	<b>R3</b>	A ce jour, l'agent ne fait qu'indiquer au livreur où il entrepose la marchandise au moment où il livre pour limiter les manutentions. EPI : chaussures de sécurité, charriot Les manutentions des commandes sont souvent à la charge des services techniques.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Zone d'archivage à définir pour éviter les stockages dans les meubles ou sur les étagères des bureaux.

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

17	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression verbale	L'agent d'accueil est exposé à l'agressivité des usagers avec qui il est en contact, que ce soit dans le cadre de rendez physique ou lors d'entretien téléphoniques. Plus à la marge, il peut être exposé à l'agressivité de ces collègues et supérieurs hiérarchiques. L'agent peut être agressé non pas sur sa personne, mais plutôt sur ce qu'il représente : la collectivité, l'état, la politique mise en oeuvre par son employeur....	4	4	16	<b>R2</b>	Tout fait d'agression verbale doit faire l'objet d'un signalement à son responsable hiérarchique. Formation CNFPT Gestion des conflits pour EFS	90%	<b>1,6</b>	Faible	Formation CNFPT gestion de l'agressivité pour les agents qui ne l'ont pas faite.
18	<b>Risque lié à l'organisation des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent est en contact régulier avec du public et travaille avec des collègues, il doit être en mesure de porter secours pour les premiers soins et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	1	4	4	<b>R1</b>	Pharmacie PSC1 et SST	90%	<b>0,4</b>	Faible	Poursuite des formations



N°	Agent administratif	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité/conséquences exposition au risque					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque lié à la sédentarité au travail	Travail de bureau	L'agent reste souvent assis plusieurs heures dans la journée ce qui n'est pas sans conséquence pour la santé. La sédentarité au travail augmente le risque de maladies cardio vasculaires, diabète de Type 2, TMS	10	7	70	R4		60%	28	Elevée	Aménagement des bureaux permettant de travailler debout si l'agent le souhaite, ou sur un fauteuil type : sièges ballons ou tabourets assis/debout par exemple. Mises en place de réunions debout possible
2	Risque lié aux postures de travail	Travail de bureau	Les postures prises par l'agent sont répétitives et exposent l'agent aux TMS (Troubles Musculo Squelettiques). Utilisation du téléphone	10	7	70	R4	Casques de téléphone.	60%	28	Elevée	Prévoir la possibilité d'essai de fauteuils avec différentes assises par une société. Formation gestes et postures.
3	Risque lié à la charge mentale	Multiplicité des tâches, attente de résultats rapides, polyvalence. Organisation du travail	Les agents administratifs sont exposés au stress notamment à certaines périodes de surcroit de travail (période de payes, conseils, plusieurs dossiers à gérer en même temps...). Les délais à respecter sont parfois courts. Cette pression est ressentie et vécue différemment par chaque individu. L'autonomie de l'agent est faible et le controle de la hiérarchie important. Les conséquences du stress peuvent être les suivantes : démotivation, sentiment d'abandon, perte de confiance en soi, sentiment d'être dépassé, nervosité....	7	4	28	R2	Le serveur vocal pour diriger les usagers sur le standard. Elargissement des fonctions des agents EFS pour soulager le service administratif.	60%	11,2	Moyenne	Formations : organisation et gestion de son temps par exemple. Formation management.

4	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	Travail d'équipe	Certains agents administratifs travaillent à plusieurs dans leur service. Une mauvaise ambiance d'équipe peut être synonyme de tension, nervosité dans l'équipe, démotivation. L'aménagement des bureaux, la promiscuité par exemple, peut également être source d'augmentation des tensions.	7	4	28	<b>R2</b>	Réunions régulières avec le responsable de service.	60%	<b>11,2</b>	Moyenne	Plus de bureaux ( le fait d'avoir 4 personnes en même temps est difficile à vivre)
5	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression verbale	L'agent administratif est exposé à l'agressivité des administrés avec qui il est en contact, le plus souvent téléphonique. Plus à la marge, il peut être exposé à l'agressivité de ses collègues, supérieurs hiérarchiques et élus. L'agent peut être agressé non pas sur sa personne, mais plutôt sur ce qu'il représente : la collectivité, l'état, la politique mise en œuvre par son employeur....	1	7	7	<b>R2</b>	Tout fait d'agression verbale doit faire l'objet d'un signalement à son responsable hiérarchique.		<b>7</b>	Faible	Formation CNFPT gestion de l'agressivité. Préciser par une note de service la procédure en cas d'agression afin de pouvoir estimer les événements de ce type et assurer un suivi.
6	<b>Risque lié au travail sur écran</b>	Travail administratif	L'agent administratif passe de nombreuses heures sur écran : saisie de données et courrier, préparation de dossier..... Il peut être sujet à des troubles visuels ou une accélération de la dégradation de sa vision	10	7	70	<b>R4</b>	Les postes informatiques des agents administratifs sont équipés de deux écrans (un normal ou portable + 1 grand écran). Sur demande, ils peuvent être équipés par le service informatique en souris ergonomique.	90%	<b>7</b>	Faible	Souris ergonomiques Aménagement des hauteurs d'écran. Filtres sur les écrans d'ordinateurs
7	<b>Risques liés aux horaires atypiques</b>	Réunions ou nécessité de service	L'agent administratif peut devoir participer de manière occasionnelle à une réunion en dehors de son planning initial.	4	4	16	<b>R2</b>	Possibilité d'arrivée et de départ sur des plages variables matin et soir en dehors des plages fixes pour respecter le temps de repos de 11 h entre deux journées de travail. Possibilité de rattrapper les heures effectuées.	60%	<b>6,4</b>	Faible	Voir si ponctuellement possible de modifier les horaires après une journée terminée très tard.
8	<b>Risque de chute de plein pied</b>	Lors de déplacement	L'agent peut chuter pour différentes raisons : inattention pendant son déplacement, sol glissant, escaliers....	4	4	16	<b>R2</b>	Les bureaux des agents ne doivent pas être encombrés au niveau des zones de circulation.	60%	<b>6,4</b>	Faible	

9	<b>Risque psychosocial</b>	Harcelement	Le harcèlement peut survenir dans tout lieu de travail. L'auteur de ce harcèlement peut être un supérieur hiérarchique, un collègue, un élu, usager.	1	4	4	<b>R1</b>	Possibilité de saisir le service ressources humaine, le chargé de prévention, un représentant du personnel et sa hiérarchie.		<b>4</b>	Faible	service dans ce cas de figure.
10	<b>Risque lié à l'environnement</b>	Tout autour de l'agent durant des tâches nécessitant de la concentration	Les agents sont exposés au bruit ambiant des bureaux : voix, communication téléphonique des collègues, imprimantes, climatisation. Les courants d'air peuvent aussi être désagréables ainsi que les interruptions fréquentes dues à l'intervention d'un collègue, un usager ou un supérieur.	10	1	10	<b>R2</b>		60%	<b>4</b>	Faible	Casques téléphonique Bureaux avec moins d'agents
11	<b>Risque de chute de hauteur</b>	Archivage	Lors de l'archivage des documents, l'agent peut avoir à archiver des dossiers sur des étagères hautes	1	4	4	<b>R1</b>		60%	<b>1,6</b>	Faible	Acheter dans chaque pôle, un marche pied autobloquant ou escabeau sécurisé.
12	<b>Risque lié à l'inorganisation des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent est en contact régulier avec du public et travaille avec des collègues, il doit être en mesure de porter secours pour les premiers soins et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre	1	4	4	<b>R1</b>	PSC1 et SST en cours de validité pour de nombreux responsables.	60%	<b>1,6</b>	Faible	Poursuivre le processus de formation. Prévoir un protocole pour un accident dans une structure.
13	<b>Risque routier</b>	Déplacements routiers professionnels	Les agents administratifs se déplacent pour participer à une réunion, rencontrer un prestataire ou des agents. Ils peuvent aussi se déplacer dans le cadre des formations auxquelles ils participent.	4	10	40	<b>R3</b>	Véhicules entretenus par la collectivité (via les équipes techniques et les prestataires) Vérification par l'employeur de la validité de son permis (attestation sur l'honneur de permis en cours de validité)	90%	<b>4</b>	Faible	Encourager le covoiturage entre agents Préciser que le remplissage du carnet ne suffit pas à signaler un dysfonctionnement sur le véhicule. Mieux assurer l'entretien des véhicules
14	<b>Risques liés aux manutentions manuelles</b>	Archivages, réception de commandes...	L'agent administratif peut faire de l'archivage et manipuler des dossiers lourds (archives). Il peut aussi être en charge de la réception de colis et commandes livrées par des prestataires	1	7	7	<b>R2</b>	A ce jour, l'agent doit souvent assurer des manutentions avec les livreurs.	60%	<b>2,8</b>	Faible	Zone d'archivage à définir pour éviter les stockages dans les meubles ou sur les étagères des bureaux. Réflexion sur l'organisation des livraisons (qui fait quoi dans le cas de livraisons ? Services techniques ?) Charriot à roulettes pour les sites non équipés. Prévoir escabeau ou marche pied

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

15	<b>Risque incendie</b>	Dans les différents pôles	Il doit savoir faire face à tout départ d'incendie sur son lieu de travail et surtout savoir quelle est la conduite à tenir en cas de début d'incendie ou d'évacuation des locaux.	1	7	7	<b>R2</b>	Contrôles réglementaire Formation manipulation extincteur	60%	<b>2,8</b>	Faible	d'évacuation dans les poies. Généraliser les exercices incendies pour le personnels des bureaux. Formation extincteurs pour les agents qui le souhaite.
16	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression physique	L'agent administratif peut s'exposer à une agression physique, notamment s'il recoit un administré.	1	7	7	<b>R2</b>	En cas d'accueil d'un administré, les agents administratifs ne sont pas seuls.	60%	<b>2,8</b>	Faible	
17	<b>risque biologiques</b>	Exposition aux épidémies (COVID, gastro, grippe) via les usagers ou collègues	L'agent administratif peut être exposé aux virus des autres agents ou administrés qu'ils rencontrent.	7	4	28	<b>R2</b>	Télétravail possible Gel Hydro Alcoolique et masques fournis par employeur. Possibilité de se réunir si besoin en visio avec l'équipement actuel.	90%	<b>2,8</b>	Faible	Moins de promiscuité

N°	Cadre de direction Générale / Chef de service	ACTIVITES	Descriptif	Cotation du risque							Mesures de prévention ou de protection préconisées	
	Risque			F	G	F x G	I Ri	Prévention et/ou protections existantes	M	cotation finale		Priorité
	Quel risque rencontre t-on ?	quelle activité présente le risque?	décrire l'activité/conséquences exposition au risque					Qu'est-ce qui est mis en place pour que ce risque n'arrive pas ?				Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le risque n'arrive pas ?
1	Risque routier	Déplacements routiers professionnels	Les responsables de la collectivité sont amenés à se déplacer régulièrement afin d'assurer le suivi de leurs équipes, participer à une réunion, se rendre en formation...	7	10	70	R4	Véhicules entretenus par la collectivité (via les équipes techniques et les prestataires) Note de service sur la consommation d'alcool à respecter par l'agent. Vérification par l'employeur de la validité de son permis (attestation sur l'honneur de permis en cours de validité)	60%	28	Elevée	Favoriser les visio-conférence aux réunions en présentiel lorsque c'est possible. Encourager le covoiturage entre agents
2	Risque lié à la charge mentale	Multiplicité des tâches, attente de résultats rapides, polyvalence. Organisation du travail	Le personnel de direction ou les responsables de service sont exposés au stress qui est généré par l'attente de résultats quant au travail qui leur est confié et la multiplicité des tâches qu'ils doivent réaliser. Cette pression est ressentie et vécue différemment par chaque individu. Les conséquences de ce stress à court et moyen terme peuvent être graves : démotivation, dépression, sentiment d'abandon, perte de confiance etc...	10	7	70	R4		60%	28	Elevée	Formation organiser son temps de travail et gestion des priorités



3	<b>Risques liés aux postures de travail</b>	Travail de bureau	L'agent reste souvent assis plusieurs heures dans la journée ce qui n'est pas sans conséquence pour la santé. Cela augmente le risque de maladies cardio vasculaires, cancers, diabète de Type 2, TMS	7	7	49	R3		60%	19,6	Moyenne	contre la sédentaire : Prévoir possibilité d'essai avec une société pour essai des différentes assises. Aménagement de bureau pouvant permettre de travailler debout si l'agent le souhaite. Possibilité de travailler sur les fauteuil également : sièges ballons ou tabourets assis debout par exemple. Mises en place de réunions debout, Mise en place d'un planning permettant d'alterner les temps assis et debout.
4	<b>Risque lié au travail sur écran</b>	Travail administratif	Le responsable de service passe de nombreuses heures sur écran : saisie de rapports, compte rendu, préparation de dossier, saisie gestion de planning..... Il peut être sujet à des troubles visuels ou une accélération de la dégradation de sa vision	7	7	49	R3	Les postes informatiques des responsables sont équipés de deux écrans (un normal ou portable + 1 grand écran). Service informatique toujours à l'écoute des agents.	60%	19,6	Moyenne	Souris et tapis ergonomiques? Aménagement des hauteurs d'écran. Filtres sur les écrans d'ordinateurs
5	<b>Risque Pénal</b>	Exercice de la responsabilité et management	L'agent engage sa responsabilité lorsqu'il exerce ses fonctions : management, respect des lois...	7	7	49	R3	Charte des bonnes relations au travail. Protection fonctionnelle	60%	19,6	Moyenne	Insister sur la communication et prévention vis-à-vis du harcèlement moral.
6	<b>Risque lié à la charge mentale</b>	Relationnel avec l'équipe dont le responsable à la charge.	La gestion d'équipe nécessite une implication permanente pour l'encadrant, savoir écouter, accompagner, conseiller, diriger, former ses agents. Il doit également faire travailler les gens ensemble, créer une cohésion entre ses agents. Cette partie du travail du dirigeant peut être source de stress, de difficultés et de préoccupations qui empiètent parfois sur la vie privée.	7	7	49	R3	Réunions d'équipes 1 fois par mois minimum. Réunion des responsables de service.	60%	19,6	Moyenne	Serait-il possible de mettre en place un temps "d'échange de pratique " entre les responsables de services. Réfléchir à la mise en place d'un temps d'échange avec les responsables de services et hiérarchie en petit groupe. Demander au CNFPT s'il est possible de faire la formation gestion des conflits en intra ?

7	<b>Risque incendie</b>	Dans les différents pôles	Il doit savoir faire face à tout départ d'incendie sur son lieu de travail et surtout savoir quelle est la conduite à tenir en cas de début d'incendie ou d'évacuation des locaux.	7	7	49	<b>R3</b>	Un protocole d'évacuation a été défini sur le pôle d'Orgelet. Certains responsables ont suivi la formation extincteur	60%	<b>19,6</b>	Moyenne	d'évacuation dans les pôles. Généraliser les exercices incendies pour le personnel des bureaux. Formation extincteurs pour ceux qui le souhaitent.
8	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression verbale	Travail avec les collègues, agents dont il a la gestion, réunions publiques ou internes.	7	7	49	<b>R3</b>	Faire remonter à la hiérarchie.	90%	<b>4,9</b>	Faible	
9	<b>risque biologiques</b>	Exposition aux épidémies (COVID, gastro, grippe) lors des rendez vous, réunions...	Le responsable de service peut être exposé aux virus des autres agents, prestataires ou partenaires.	7	4	28	<b>R2</b>	Télétravail possible Gel Hydro Alcoolique et masques fournis par employeur. Possibilité de se réunir si besoin en visio avec l'équipement actuel.	90%	<b>2,8</b>	Faible	
10	<b>Risque psychosocial</b>	Harcelement Moral	Vis à vis de collègues, hiérarchie ou élus	4	7	28	<b>R3</b>	Possibilité de solliciter le service ressources humaine, chargé de prévention, représentant du personnel et hiérarchie.	90%	<b>2,8</b>	Faible	
11	<b>Risque psychosocial</b>	La place du responsable dans une équipe	Un responsable doit être bien pour pouvoir donner le meilleur de lui-même à la collectivité. Le mal être d'un agent sur un tel poste peut être préjudiciable à la collectivité et avoir des conséquences dramatiques à long terme.	4	1	4	<b>R1</b>	Organisation de moment de convivialité entre les agents	60%	<b>1,6</b>	Faible	
12	<b>Risques liés aux horaires atypiques</b>	Réunion ou situation d'urgence à gérer nécessitant de faire des horaires inhabituels	Les réunions en soirée ou une situation d'urgence à gérer peuvent amener un responsable à travailler à d'autres horaires que ceux prévus dans son emploi du temps.	4	4	16	<b>R2</b>	Possibilité d'arrivée et de départ sur des plages variables matin et soir en dehors des plages fixes pour respecter le temps de repos de 11 h entre deux journées de travail.	90%	<b>1,6</b>	Faible	
13	<b>Risque psychosocial</b>	Risque d'agression physique	Réunion, gestion des agents ou usagers.	1	7	7	<b>R2</b>	La police intercommunale peut accompagner sur certaines réunions publiques sur les communes adhérentes.	90%	<b>0,7</b>	Faible	

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

14	<b>Risques liés aux déplacements professionnels</b>	La pause méridienne durant la journée	Le stress et le manque de temps dans un agenda chargé par l'enchaînement des rendez-vous peuvent perturber l'agent et l'entraîner de la négligence envers son temps de pause du midi. Il faut veiller à ce qu'il prenne le temps de la prendre sans négliger son alimentation qui peut devenir dans le cas présent : irrégulière, déséquilibrée, trop abondante ou encore trop riche. Des addictions peuvent émerger également telles que la prise d'alcool lors des rendez vous professionnels durant les repas de travail.	4	1	4	<b>R1</b>	Pause de 45 minutes à 1 heure intégrée dans l'emploi du temps des responsables. Pour la pause repas, il est possible de la décaler en fonction de l'agenda journalier et des rendez vous de l'agent. Des lieux de convivialité et repas sont aménagés sur tous les sites. Le règlement intérieur stipule qu'il est interdit de consommer de l'alcool sur le lieu de travail.	90%	<b>0,4</b>	Faible	Equiper les véhicules d'alcotest jetables et les ranger dans la trousse de secours.
15	<b>Risque lié à l'inorganisation des secours</b>	Confrontation à une personne (collègue, usagers) victime d'un accident ou malaise	L'agent est en contact régulier avec du public et travaille avec des collègues, il doit être en mesure de porter secours pour les premiers soins et donner l'alerte dans l'attente des services de secours. Il doit aussi savoir réagir suivant les causes du danger ayant entraîné l'accident : pb électrique, malaise etc...pour sa propre sécurité et celle de la victime.	4	1	4	<b>R1</b>	PSC1 et SST en cours de validité pour de nombreux responsables.	90%	<b>0,4</b>	Faible	Poursuivre le processus de formation.

# Résultats de l'évaluation des risques professionnels (octobre 2023 à février 2024)

Le comité de pilotage du 7/03/2024 a statué, à l'issue de la présentation de la synthèse d'évaluation, sur les mesures prioritaires qui devraient être inscrites dans le plan de prévention 2024. Il a été priorisé de nombreuses actions de formation, d'achats, de procédures permettant de corriger ou d'améliorer la maîtrise des risques ayant obtenu les notes les plus élevées.

Ce tableau de synthèse a été repris (ci-après) et mis en forme dans le plan de prévention 2024 en fin de document.

Certaines propositions faites par les groupes de travail n'ont pas été retenues comme prioritaires cette année. Ces propositions seront présentées aux responsables de service afin qu'ils en prennent connaissance, certaines propositions relevant plus du management que de la gestion des risques professionnels.



Actualisation des fiches-actions 2025

Synthèse de l'évaluation et des actions définies pour le plan de prévention 2024-2025 par le comité de pilotage de TERRE DÉMERAUDE COMMUNAUTÉ

		UNITES de travail bénéficiant des mesures qui seraient mises en place																				EVALUATION						Bilan annuel au 31/10/25		
RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20					Géré par					
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiateur/Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripeur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023 - 2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation			
POSTURES DE TRAVAIL SEDENTARITE	Les postures de travail sont souvent à l'origine des TMS (Troubles Musculo Squelettiques). La sédentarité liée à une posture assise tout au long de la journée entraine des maladie cardio vasculaires, diabète,....	19,6	4,9	4,9	28,0	4,9	7,0	28,0	28,0		1,0	40,0			4,9	2,8	19,6	19,6	28,0	19,6	16,3	5	4	7	49					
	Poursuivre le remplacement de l'équipement d'entretien par du matériel plus adapté, moins lourd et plus ergonomique.		☑	☑	☑		☑	☑																	2024	2026	Responsable équipe d'entretien	Partiellement fait à poursuivre		
	Remplacement des assises qui le nécessitent pour les agents qui effectuent un travail nécessitant d'être assis ou achat de matériel de substitution.					☑			☑				☑		☑	☑		☑	☑	☑					2024	2026	Chaque responsable de services	en cours selon les besoins de services à poursuivre		
	Investir dans l'achat de cannes de relevages pour les lits de siestes enfants et faire fabriquer des supports ranges lits à roulettes sur les sites non équipés		☑																						2024	2026	Direction Petite enfance / Scolaire	Recensement fait : les agents ne veulent pas de cannes de relevage, sur certains sites éventuellement des supports à roulettes. à poursuivre		
	Acheter des sièges adaptés à la surveillance de la sieste des enfants dans les ERP qui les accueillent (essentiellement pour les écoles)		☑	☑	☑																					2024		Direction Petite enfance / Scolaire	Equipement fait	

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par			ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recensement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Répar	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Police Intercommunal	Agent d'accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance initiale	Actualisation								
PSYCHOSOCIAL	Charge mentale (souvent due à la multiplicité des tâches, interruptions fréquentes et responsabilités.)	11,2		16,0	11,2	16,0	1,0			0,4	28,0	1,6	1,6		0,1	11,2	2,8	11,2	11,2	28,0	10,1	2	7	6	39										
	Proposer aux agents qui sont en difficulté avec la multiplication des tâches la formation CNFPT ou en interne "Organisation et Gestion de son temps"					☑									☑		☑	☑	☑						2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Information donnée, les inscriptions sont faites selon les besoins remontés							
	Agression Physique	11,2	2,8	11,2	11,2	2,8			0,7		28,0	11,2	11,2	2,8	2,8	0,1	10,0	11,2	2,8	0,7	7,5	1	7	8	35										
	Agression Verbale	11,2	2,8	11,2	11,2	2,8			0,7		28,0	11,2	11,2	2,8	2,8	0,1	10,0	1,6	7,0	4,9	7,5	1	6	8	32										
	Chaque responsable de structure devra définir un protocole précis (écrit) à appliquer dans ce cas de figure adapté aux conditions de travail, public accueilli et lieu de travail des agents qu'il encadre.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsables de structure	Non réalisé à ce jour, le service assainissement préconise de réfléchir à un support commun à plusieurs services.						
	Mettre en place une procédure afin qu'il y ait une remontée et un suivi des incidents de ce type. Cette procédure devra permettre d'analyser les causes de l'incident et apporter des solutions correctives afin d'améliorer la sécurité des agents.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Service RH	Les registres de santé et sécurité au travail ont été mis en place dans tous les lieux de travail avec des fiches signalement à compléter						
	Aménager les bureaux d'accueil du public de manière à assurer la sécurité physique de l'agent en cas d'agression (prévoir la fuite de l'agent dans la disposition du mobilier)			☑	☑	☑			☑				☑		☑		☑	☑								2024	2026	Chaque responsable de service avec l'agent							
	Proposer la formation gestion de l'agressivité (CNFPT) aux agents les plus exposés	☑		☑	☑	☑					☑	☑	☑				☑	☑		☑						2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Une info annuelle est faite, mis en place de la formation selon le besoin remonté						
	Installation d'un bouton d'alerte afin de prévenir les collègues en situation de danger dans les bureaux d'accueil de public des EFS, médiathèque.																	☑								2025	2026	Direction des services Techniques sur demande des responsables de structures							

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique polyvalent	Gardiennage de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25	
	Ambiance de travail, positionnement de l'agent dans l'équipe	1,6	0,7	11,2	0,7	0,1	6,4	6,4		1,6		2,8				4,0			2,8	11,2	1,6	3,9	0	2	10	16				
	Relationnel avec la hiérarchie et dualité hiérarchique		11,2							0,1												5,1	0	1	2	5				
	Encadrement de public difficile		0,7	11,2																		6,0	0	1	1	4				
	Harcèlement																	11,2		2,8	7,0	0	1	1	4					
	Communiquer et sensibiliser les agents et responsables sur l'importance de la prévention du harcèlement moral au travail	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>						2024	2026	Service RH	Note de service faite, sensibilisation à poursuivre	
	Management et gestion d'équipe					28,0				0,1											19,6	15,9	1	1	1	10				
	Favoriser l'accès à la formation gestion des conflits proposée par le CNFPT pour les responsables ou chef d'équipe.					<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>										<input checked="" type="checkbox"/>						2024	2026	Service RH en lien avec les Responsables de services	Information transmise aux services, inscription selon les besoins. À poursuivre	
	Identifier des personnes pour assurer l'intérim d'un responsable d'ERP dans l'équipe lorsqu'il n'y a pas d'adjoint.					<input checked="" type="checkbox"/>																				2024	2026	Responsable de structure	Fait mais vérifier si l'actualisation est faite sur les fiches de poste des agents concernés. Veiller à l'actualisation en cas de mouvement de personnel	
	Reconnaissance du métier		11,2	0,4				11,2							0,1							5,7	0	2	2	8				
	Inviter les ATSEM aux conseils d'école, fêtes de fin d'année et réunions de rentrée.		<input checked="" type="checkbox"/>																								2024		Direction enfance scolaire en lien avec l'éducation scolaire	Fait s'assurer de la pérenisation
	Veille réglementaire, risque juridique et pénal					1,6															19,6	10,6	0	1	1	4				
TRAVAIL ISOLE	Temps de travail où l'agent se retrouve complètement seul pour l'exercice de ses missions (pas de collègues à proximité ni d'usagers)							16,0		49,0	11,2		28,0	16,0	28,0	0,4	11,2	34,3				21,6	4	4	1	37				
	Investissement dans un dispositif d'équipement DATI (Dispositif d'Alerte pour Travailleur Isolé) pour les agents qui le nécessitent ( service assainissement, techniques, service informatique, entretien, piscine...)							<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>										2024	2026	DST (Direction des Services Techniques)	Les agents listés ont été équipés actualisation des bénéficiaires en cours veiller à ce que cela soit actualisé en cas de mouvement de personnel

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur d'ERP (DSE ou autre assimilé aux métiers qu'il exerce)	Agent de restauration (coursier, agent cuisine)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiennage	Chauffeur OM Rasseur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Police Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Centre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "garantie d'entretien" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
ROUTIER	Conduite d'engin									28,0	11,2						4,0				14,4	1	1	0	9				
	Mettre en place un suivi des permis et autorisations des agents (CACES, permis de conduire etc...) interservice plus centralisé. Prévoir dans ce cadre la formation nacelle et une formation à l'utilisation du ROLL PACK.									☑	☑															2024	2026	DRH en lien avec les services techniques	le suivi eest fait tous les ans toutefois formation ROLL PACK n'a pas encore été effectuée
	Déplacement professionnel (réunions, formations, transport d'enfants,...)	28,0	16,0	16,0		4,0	2,8		4,0			28,0		4,0	4,0	7,0	28,0	4,0	28,0		13,4	4	2	7	37				
	Mettre en place une procédure écrite afin que les agents qui assurent l'accompagnement d'enfants dans les transports puissent faire remonter les incidents à leur hiérarchie	☑	☑																	☑						2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Fait pour enfant et chauffeur à diffuser sept 25 aux ATSEM
	Communiquer aux familles en début d'année, un flyer permettant de rappeler les rôles et missions de l'accompagnateur de bus.	☑																								2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Flyer élaboré, en cours de mise en page avant distribution
	Exiger des agents de Terre d'Emeraude qui assurent des transports d'enfants (stages, camps, déplacement sur un lieu d'animation) d'être en possession de leur permis de conduire depuis plus de 3 ans.	☑		☑		☑														☑						2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Actualisation faite tous les ans par le service RH Vérification à faire par les responsables de service concernés
	Favoriser les réunions en visio pour limiter les déplacements routiers	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Direction générale	Fait dans la mesure du possible
	Encourager le covoiturage entre agents pour limiter le nombre de véhicules en circulation. (Note de service RH rappel)		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Direction Générale et DRH	Fait mais faire des rappels ponctuels
	Mieux planifier les interventions des agents de services techniques afin de limiter les allées et venues									☑																2024		DST	Fait et mis en œuvre
	Travail en bordure de route, sur parking ou zone de manœuvre	7,0	16,0	4,0						4,0	40,0	0,7	28,0								14,2	2	1	4	19				
	Equiper l'ensemble des agents qui travaillent en bord de route de vêtement classe 2 réfléchissants.	☑	☑	☑	☑	☑				☑																2024	2026	DST	Oui fait et vérifié tous les ans que les agents sont équipés. Actualiser en cas de mouvement de personnel
	Matérialiser au sol les zones d'attente bus des enfants pour les écoles qui le souhaitent	☑	☑	☑		☑																				2024	2026	Direction Enfance en lien avec les Services Techniques	Fait mais à poursuivre sur l'ensemble des sites
	Proposer une session de formation "signalisation temporaire de chantier" (avec organisme privé si pas d'offre au CNFPT)									☑		☑														2024	2026	Service RH en lien avec Services Techniques	
	Solliciter les services de transports de la Région pour que les animateurs, accompagnateurs de bus, directeur d'ERP enfance et ATSEM puissent participer aux exercices d'évacuation de bus.	☑	☑	☑		☑																				2024	2026	Direction enfance	En cours de réflexion avec la Région
INCENDIE	Renforcer la signalétique de la limitation de la vitesse et du nombre de véhicules en déchetterie. Signaler par panneaux ou marquage au sol la zone de marche arrière déchets verts									☑	☑															2024	2026	Responsable du Service OM	Mise en place d'une consigne du blocage du nombre de véhicules avec barrières d'accueil nécessité d'actualiser les données dans le règlement de formation et commander les panneaux adéquats
	Améliorer la signalétique des véhicules d'assainissement (mis au budget 2024)											☑														2024	2026	Responsable du service Assainissement	Fait
	Exposition d'un agent à un départ incendie		4,9	1,0	7,0		4,9	4,9	4,9	4,9	40,0	28,0	11,2	4,0	19,6	0,7	4,9	19,6	2,8	19,6	10,8	2	4	11	35				
	Rédiger et mettre à jour les protocoles en cas d'incendie pour les agents de collecte et gardiens de la déchetterie.										☑	☑														2024	2026	Responsable du service OM	à prévoir rapidement
	Faire réaliser à tous les établissements, un exercice d'évacuation minimum par an (remplir le registre et la feuille d'évaluation)	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsables de structure	cela n'est pas réalisé dans tous les services à mettre en œuvre
	Poursuivre l'amélioration du système de défense incendie à proximité des baies informatiques.		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI (Direction Système d'Information) en lien avec les Services Techniques	
	Organiser un exercice de mise en situation départ d'incendie à la déchetterie avec les pompiers										☑															2024	2026	Responsable du service OM	à prévoir rapidement
	S'assurer que les stations d'épuration sont bien équipées d'un dispositif incendie et que ce dernier fait l'objet d'une vérification annuelle.											☑														2024	2026	Responsable service Assainissement.	Celles qui le nécessitent sont équipées et contrôlées
	Poursuivre les formations "Evacuation incendie" et "manipulation d'extincteurs" pour l'ensemble des agents de Terre d'Emeraude (imposer cette formation aux agents des services techniques)	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP + DRH	à reprendre dès 2026
	Travaux pouvant générer un début d'incendie (soudure par exemple)									11,2											11,2	0	1	0	3				
	Mettre en place une procédure de permis feu interne à la collectivité.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DST	



Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir+ fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recollage	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiennage de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
BRUIT	Exposition régulière à un public ou machine générant une ambiance sonore importante.	7,0	2,8	19,6	28,0		34,3	1,6		0,4	7,0	28,0	2,8	0,1			0,7				11,0	3	1	8	29				
	Définir la procédure d'achat de bouchons d'oreilles spécifiques au métier exercé.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑			☑	☑														2024	2026	Responsable de stucture en lien avec l'agent en charge du suivi du DUERP	procédure à écrire recensement des agents concernés à faire
	Répertorier les salles ou lieux bruyants de nos établissements.	☑	☑	☑	☑	☑	☑		☑					☑				☑								2024	2026	Responsable de stucture en lien avec l'agent en charge du suivi du DUERP	en cours essentiellement cantines et piscine
	Investir, progressivement lors de son remplacement, dans de la vaisselle spécifique afin de réduire les bruits (dessous silicone) dans les services de restauration.		☑	☑			☑																			2024	2026	Direction Petite Enfance / Scolaire et Direction Animation, Enfance	fait en fonction des commandes à poursuivre
	Lors du remplacement des camions de collecte des ordures ménagères, matériel ou outillage électrique etc... porter une attention particulière à l'insonorisation des camions.						☑			☑	☑	☑														2024	2026	Responsable du service OM	nouveau camion réceptionné en juin 2025 et équipé selon les dernières normes

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par			Bilan annuel au 31/10/25
																						1 2 3 4 5 6 7 8 9-10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20													
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médicalisateur-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique polyvalent	Gardiennage de déchetterie	Chauffeur OM Répar	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policiier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale/ Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation								
CHUTE DE PLAIN PIED	Chute de sa propre hauteur ou choc dans le cadre d'un déplacement à pied	2,8	2,8	4,9	4,9		34,3	2,8		2,8	4,0	2,8	2,8	19,6	19,6		11,2	2,8	6,4		8,3	1	3	11	26										
	Equiper les postes des agents qui le nécessitent de chaussures EPI réglementaires antidérapantes (restauration collective) ou adaptées à leurs missions (agents biodiversité)						☑							☑	☑										2024	2026	Responsables de structure	Fait à poursuivre en fonction des mouvements de personnel ou de l'usure des EPI							
	Installer des panneaux de prévention de chute pour les agents et familles en cas de neige ou sol glissant		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsables de stuctures	<b>Service déchets</b> : Panneaux provisoires installés sur les bavettes de bennes + sensibilisation verbale auprès des usagers <b>Assainissement</b> : Non fait						
	En cas de chute de neige, définir qui doit saler les zones d'accès public afin de limiter les risques de chute des agents à leur arrivée sur leur lieu de travail.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DGS	Astreintes déneigements définis en interne Salage préventif défini en fonction des conditions climatique; salage manuel						
Faire l'inventaire des sols glissants des structures (zone glissante dans le couloir de la piscine par exemple)						☑							☑												2025	2026	Responsables de structures en lien avec les DST								
CHIMIQUE	Manipulation et utilisation de produits chimiques		19,6	11,2	2,8			19,6	34,3		11,2	7,0	2,8	7,0			11,2				12,7	1	5	4	25										
	Pour prévenir les risques de contamination par inhalation de produits chimiques en décomposition, acheter les EPI réglementaires et établir les protocoles de manipulation en conséquence (agent de récolement)								☑																2024	2026	Direction du musée								
	Tous les services doivent faire un point et équiper leurs agents avec des EPI adaptés	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Tous les responsables de services	note de service faite, les responsables doivent continuer à veiller à la stricte application des consignes et port des EPI						
	Veiller à ce que les fiches de données de sécurité des produits chimiques utilisés par les agents soient à disposition sur tous les lieux de travail	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsable de structure en lien avec les services techniques	Fait dans écoles, crèches et ALSH à poursuivre						
	Poursuivre l'équipement des structures en appareil de désinfection vapeur (écoles, ALSH, crèches pour les jouets)		☑	☑	☑	☑		☑																		2024	2026	Direction Petite enfance / Scolaire et Animation Enfance Jeunesse	Partiellement fait les appareils existants sont prêtés sur les sites non équipés pour essai avant achat						
	Reprendre tous les protocoles de nettoyage des structures ERP en créant un affichage par produit à destination des agents avec les conditions d'applications et mesure de sécurité à respecter.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	Responsable équipe d'entretien	En cours						
	Locaux de stockage							1,6		19,6				0,1								7,1	2	1	2	17									
	Identifier et améliorer le rangement des locaux de stockage dans les écoles, alsh, service techniques etc...		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑			☑											2024	2026	Responsables de structures	<b>Service déchet</b> : En cours de réflexion et d'adaptation avec les nouvelles consignes de tri <b>Assainissement</b> : Partiellement fait, un bac de rétention est en commande							

		1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	EVALUATION				ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE				
RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxilaire puéricultrice	Directeur ERP Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médialibéaire-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripseur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien Informatique	Policeier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Chassement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
TRAVAIL SUR ECRAN	Exposition longue et régulière aux écrans					28,0			11,2				0,7		2,8	7,0	1,6	28,0	7,0	19,6	11,8	2	2	5	23				
	Demander au service informatique de régler ou former les agents au réglage des écrans (luminosité par exemple)					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande
	Prévoir l'achat de filtres à positionner sur les écrans					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande
	Acheter des souris ergonomiques pour les agents qui en expriment le besoin ainsi que des supports d'écran pour aménager la hauteur de travail notamment sur les ordinateurs portables.					☑			☑				☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DSI	Fait à la demande
	Equiper d'un double écran les responsables d'ERP et agents qui ont des temps réguliers de saisie informatique et qui ne disposent que d'un ordinateur portable pour travailler.					☑			☑								☑									2025	2026	DSI en lien avec les responsables de structures	en cours
	Régler l'existant ou équiper d'un filtre luminosité les écrans de billetterie du Musée du jouet dont la luminosité est très agressive																	☑								2024	2026	DSI	
HORAIRES ATYPIQUES	Variation horaires importants d'une semaine à l'autre, déplacement sur site d'urgence le weekend		16,0	2,8	2,8			2,8			4,0	4,0		16,0	0,1	28,0	1,6		6,4	1,6	7,2	1	2	9	21				
	Faire réaliser des devis afin d'étudier la possibilité de placer sous contrat d'un prestataire de télésurveillance les structures comme le Musée, le Pôle d'Orgelet et la déchetterie de Clairvaux qui ont actuellement une alarme d'alerte intrusion en dehors des horaires de travail de nos agents.					☑				☑						☑										2024	2026	DST en lien avec les responsables de structure.	Actuelle agent affecté pour levée de doute voir pour intervention entreprise

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION												Géré par	Bilan annuel au 31/10/25
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaires-Agent de recensement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiens de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Techniciens d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Techniciens Informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation								
MANUTENTION MANUELLE	Mise en place d'expositions, journées de gros nettoyage, manifestations, installation de séjours...		19,6	19,6			11,2	6,4	11,2	4,9							2,8			10,8	0	4	2	14											
	Manipulation quotidienne de matériel			19,6	19,6			19,6	11,2	4,9	4,9		11,2	0,1			0,4		2,8	9,4	0	5	5	20											
	Acheter du matériel de manutention pour les ERP comme médiathèques, école, Aish, pôle non équipés : charriot à roulette. Acheter un diable pour les services techniques d'Arinthon.		✓	✓	✓				✓																	2024	2026	Responsables de structures	Acquisitions faites à poursuivre au gré des besoins						
BIOLOGIQUE	Exposition contamination au sang, matières fécales...				11,2			1,6					16,0				2,8			7,9		2	2	8											
	Epidémies : Covid, grippe, gastroentérite	4,0	2,8	4,0	11,2		2,8	11,2	2,8	1,6	7,0	2,8		2,8	4,9	2,8	4,0	4,0	2,8	4,4	0	2	12	18											
	Inciter les agents qui ont des métiers à risques à la vaccination : leptospirose, hépatite B...			✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓									2024	2026	DGS et DRH							
INORGANISATION DES SECOURS	Sensibiliser les agents aux risques liés aux virus par voie d'affichage et veiller à ce qu'ils disposent de gel hydro alcoolique, masques....	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							2024	2026	DGS et DRH							
	Gestion d'une situation d'urgence par un agent pour porter secours	11,2		0,4	10,0		0,7	0,1	0,1				11,2	0,4			1,6	0,4	4,0	0,4	3,4	0	3	9	18										
	Poursuite des formations premiers secours et SST accessibles à tous les agents. Apporter une attention particulière à ce que les personnels de crèche puissent se former ou mettre à jour leur connaissance	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP							
	Définir une procédure pour l'achat des produits pharmaceutiques de toutes les pharmacies des différents services.			✓	✓		✓																			2024	2026	Direction Générale							
CHUTE DE HAUTEUR	Achat des fournitures de pharmacie en fonction de la procédure définie pendant l'année 2024	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							2025	2026	Selon procédure définie							
	Chute de hauteur moyenne (liée à une mise en place de décoration, rangement de dossiers...)	2,8	4,0	2,0				1,0	2,8	19,6	7,0		19,6		4,9				4,0	6,8	0	2	8	14											
	Investir dans l'achat de petits escabeaux ou marche pieds 3 marches pour l'ensemble des structures qui ne sont pas équipées		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓		✓								2024	2026	Responsables de structures	Acquisitions faites à poursuivre au gré des besoins						
	Chute dans le cadre d'un chantier avec hauteur importante									28,0										28,0	1	0	0	6											
	Réaliser un état des lieux des postes de relevage sans grille anti-chute dans les stations d'épuration pour pouvoir prévoir leur équipement au budget de l'année prochaine.											✓													2024	2026	Responsable service assainissement								
	Acheter échelle télescopique et caméra sur perche pour les missions de comptage du service environnement dans les lieux en hauteur.									✓					✓											2025	2026	Responsable du service environnement							
	Continuer de proposer la formation travail en hauteur pour les agents techniques									✓																2024	2026	Service RH en lien avec responsables de services	à poursuivre en fonction des besoins ou des mouvements de personnel						
Investir dans du matériel permettant de sécuriser les interventions : échafaudage, escabeaux sécurisés, boudriers, gardes corps, filets, locations....									✓																2024	2026	DST								

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION				Géré par	Bilan annuel au 31/10/25		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points			Échéance Initiale	Actualisation
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Mécanicien-Agent de recouvrement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Rigueur	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policiier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	6,3	0	2	7	13				
ELECTRIQUE	Exposition aux risques électriques liés à une intervention occasionnelle sur les compteurs suite à une disjonction.	16,0	4,0				1,0	1,0	4,0	7,0			4,0			4,0		16,0											
	Former progressivement un agent par structure en lui faisant passer son habilitation électrique (non électricien) afin de pouvoir procéder à la remise sous tension d'un établissement en toute sécurité.		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2024	2026	DRH en lien avec Services Techniques	à poursuivre et s'assure qu'un agent par service soit formé
	Acheter des EPI complémentaires pour les équipes techniques en charge des interventions électriques : casque avec visière anti UV, outillage isolé, gants isolants, tapis isolant, vêtements de travail, appareil pour vérifier d'absence de tension (VAT)									☑						☑										2024	2026	DST et Chef de Service Technique	à poursuivre en fonction des besoins, des mouvements de personnel et de l'usure des matériels
	Prévoir une campagne d'affichage du risque électrique (documents INRS et service communication.)		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP	
	Améliorer la signalétique de danger sur les armoires locaux électriques		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	DST	
	Acheter des cadenas de consignation pour les équipes de services techniques		☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑					2024	2026	DST	
BRULURE	Utilisation d'outils ou machines	19,6	2,8	0,4			11,2			11,2								6,4			8,6	0	3	3	12				
	Equiper les agents de restauration avec des gants permettant de sortir les plats du four (plutôt que des maniques...)			☑			☑																			2024	2026	Responsables de structures	
COUPURE	Manipulation d'un objet tranchant, machines, déchets tranchants...	19,6	2,8				19,6		0,4		2,8	2,8			0,7			6,4			6,9	0	1	6	9				
	Remplacer les massicots non sécurisés.		☑			☑													☑							2024	2026	Responsables de structures	
	Remplacer les trancheuses à pain par des équipements plus sécurisés.						☑																			2024	2026	Responsables de structures	
	Compléter les moyens de secours en ajoutant des pharmacies dans les cuisines des ACM			☑			☑																			2024	2026	Responsables de structures	
	Acheter des règles protectrices spécifiques pour les agents qui manipulent régulièrement des cutters.		☑	☑		☑			☑	☑																	2024	2026	Responsables de structures
REPETITIVITE DES GESTES	Encadrement d'enfants		2,8		28,0			4,9						0,4							9,0	1	0	3	9				
	Formation gestes et postures pour les agents		☑	☑	☑																					2024	2026	DRH en lien avec les stuctures	information donnée, inscriptions faites à la demande
	Sensibiliser les encadrants au fait d'éviter de porter les enfants (par affichage ou note de service sécurité)		☑	☑	☑																					2024	2026	Agent en charge du suivi du DUERP	
	Tâches d'entretien des locaux et du matériel scolaire		19,6																		19,6	0	1	0	3				

Envoyé en préfecture le 19/12/2025

Reçu en préfecture le 19/12/2025

Publié le



ID : 039-200090579-20251217-D\_105\_2025-DE

RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP	Agent de restauration	Agent d'entretien	Méthaniseur-Agent de recolliment	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardienn de déchetterie	Chauffeur OM Ripreur	Technicien d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policeier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale	Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023- 2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25	
						(Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	(voir-fiche agent entretien)																								
AMBIANCE THERMIQUE	Fournir de l'eau pendant les périodes de canicule en quantité suffisante aux agents de terrains (Acheter quelques bouteilles à stocker)	1,6								0,7	4,0		0,7		0,4		2,8	11,2				3,1	0	1	6	9		2024	2026	Responsables de service	Partiellement fait Assainissement - Ecole - ALSH - Crèche: Point d'eau sur la plupart des actualisation des plannings selon la météo pour les métiers à forte exposition (technique, déchets, assainissement)
	Poursuivre l'aménagement des planning des agents pour éviter de les solliciter aux heures les plus chaudes de la journée, notamment pendant les périodes de canicules (agents de collecte d'ordures ménagères, services techniques, technicien d'assainissement...)																										2024	2026	DGS et responsables de services		
NOYADE	Exposition d'un agent au risque de noyade consécutivement à une chute dans l'eau.												4,0	28,0	4,0		1,0					9,3	1	0	3	9					
	Equiper les agents exposés à ce risque de gilets de sauvetage																										2024	2026	Responsables de services	Assainissement : Fait	
	Vérifier auprès des agents qui effectuent des missions en milieu aquatique leur savoir nager.																										2024	2026	DRH	Assainissement : Fait à poursuivre	
	Etudier la faisabilité de l'installation d'une alarme de bassin pour la piscine d'Arinthon.																										2024	2026	DST		
	Mettre en place une procédure écrite ou imagée en cas de malaise du maitre nageur en présence d'un public (adaptée aux enfants)																										2024	2026	Responsable de la piscine en lien avec chargé de Mission des Sports		
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	Environnement de l'agent (chasse, bruit des collègues, bruits des machines...)														16			4,0				10,0	0	1	4						
	Prendre des renseignements sur les plans de chasse pour les agents qui effectuent des missions en forêt à la période de chasse.																										2024	2026	Responsable service environnement		
	Acheter des EPI, tenue haute visibilité pour être vu pendant les périodes de chasse (servira également lors de travail en bord de route)																										2024	2026	Responsable service environnement		
	Piqûres d'insectes, morsures de serpents ou chien, allergies....			6,4						4,0			11,2				11,2					8,2	0	2	8						
	Sensibiliser les agents sur l'utilité de signaler à ses collègues ou responsables leurs allergies.																										2024	2026	DRH en lien avec les responsables de structures	actualisation annuelle de la fiche de renseignement des agents	
	Compléter les pharmacies par des aspirévins pour les agents qui sont exposés aux risques de piqûres par des insectes ou serpents.																										2024	2026		Fait mais vérification et suivi annuel à faire	

		1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	EVALUATION							ID : 039-200090579-20251217-D_105_2025-DE			
RISQUES	Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.	Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir-fiche agent entretien)	Agent d'entretien	Médiathécaire-Agent de recollement	Chef d'équipe Agent / Technique Polyvalent	Gardiennage	Chauffeur OM Répar	Technicien d'assainissement	Maitre nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Polier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Échéance Initiale	Géré par	Bilan annuel au 31/10/25		
HYGIENE	Restauration et assainissement sont soumis à une réglementation visant à protéger aussi bien les agents que les usagers						19,6					19,6		1,6				0,4			10,3	0	2	2	8						
	Remettre en place l'affichage des protocoles dans les sites de restauration			☑	☑	☑	☑	☑														2024	2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire							
	Acheter et renouveler les tenues des agents de restauration en nombre suffisant.						☑													2024		2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire	Fait							
	Lors de l'achat de nouveau mobilier, penser à la facilité de nettoyage : éviter les tissus par exemple ou favoriser le déhoussable pouvant aller en machine.	☑	☑	☑	☑			☑	☑									☑				2024	2024	Responsables de service	Fait						
	Formation HACCP pour les agents de restauration																					2024	2024	Direction Enfance Jeunesse Scolaire	Fait						
ENTRAINEMENT-HAPPEMENT	Utilisation de machine pouvant entrainer ou happer un agent										16,0	10,0	0,7								8,9	0	2	1	7						
QUALITE DE L'AIR	Suivi et mesures de la qualité de l'air	0,7	7,0	16,0																	7,9	0	1	2	5						
	Prévoir l'étude de la qualité de l'air dans un futur marché pour tous les ERP recevant un public enfant (obligation règlementaire)	☑	☑	☑	☑	☑	☑															2024	2024	DST	Fait partiellement						
	Mettre en place un prélèvement d'air par an dans les locaux de la piscine d'Arinthod et s'assurer du bon fonctionnement de la ventilation de la piscine.													☑								2025	2025	DST							
CHUTE D'OBJETS	Exposition à des chutes d'objets	16,0	6,4																		11,2	0	1	1	4						
	Organiser cette année un gros nettoyage avec les directeurs de structures pour chacune des écoles du territoire, permettant de désencombrer les écoles, alsh, médiathèque. Les meubles inutilisés pourraient être remis à disposition des autres structures. (à réaliser pendant la fermeture des structures)																					2024	2024	Direction Enfance Jeunesse avec aide DST	Fait partiellement						

RISQUES		Plan de Prévention Investissements et mesures correctives prioritaires retenues par le comité de pilotage à mettre en oeuvre pour améliorer la sécurité et le confort de travail des agents suite à l'évaluation des risques menée entre octobre 2023 et février 2024.																				EVALUATION										Géré par			Bilan annuel au 31/10/25
		Accompagnateur de Bus	ATSEM	Animateur	Auxiliaire puéricultrice	Directeur ERP (Doit aussi être assimilé aux métiers qu'il encadre)	Agent de restauration (voir fiche agent entréen)	Agent d'entretien	Médiateur/Agent de recensement	Chef d'équipe Agent /Technique Polyvalent	Gardien de déchetterie	Chauffeur OM Ripour	Technicien d'assainissement	Maître nageur	Chargé de mission Biodiversité	Technicien informatique	Policier Intercommunal	Agent d'Accueil	Agent Administratif	Cadre de direction générale Chef de service	Moyenne des notes "priorité d'action" suite à l'évaluation des risques 2023-2024	Rouge (6 points)	Orange (3 points)	Vert (1 point)	Classement par points	Échéance Initiale	Actualisation								
MACHINE	Consignes d'utilisation des machines, protections, procédures						2,8		11,2	☑	☑	☑	☑			☑				7,0	0	1	1	4		2024	2026	DST							
AMIANTE	Exposition dans le cadre de travaux et manipulation de matériaux								19,6											19,6	0	1	0	3					bilan amiante fait 2024-2025 - travaux correctifs faits ou encours sur certains sites						
PROJECTION	Projection possible de produits chimique, déchets									2,8		1,6								2,2	0	0	2	2											
ECRASEMENT	Possibilité d'écrasement des mains, pieds,....								4,9	2,8	1,0									2,9	0	0	3	3											
ATHMOSPHERES NON RESPIRABLES	Canalisations d'Egouts											1,0								1,0	0	0	1	1											
GAZ																																			
D'ECHAPPEMENT	Vapeur d'essence										0,4									0,4	0	0	1	1											
FUMEE DE SOUDAGE	Fumées générées par un agent qui soude								7,0											7,0	0	0	1	1											
TRAVAIL DE NUIT	Missions ou tâches qui sont effectuées de nuit													6,4						6,4	0	0	1	1											
	Lumières extérieures						2,8													2,8	0	0	1	1											
AMBIANCE LUMINEUSE	Faire un audit interne (via les services techniques) de l'éclairage aux abords des bâtiments TEC afin de sécuriser l'arrivée et le départ des agents en conditions nocturnes.	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑						2025	2026	DST	Fait pour celles qui pourraient nécessier des interventions nocturnes							
	Déplacement de matériel à l'aide d'un engin											2,8								2,8	0	0	1	1											
MANUTENTION MECANIQUE	Mettre en place les contrôles réglementaires des potences et palans des différentes stations d'épurations										☑														2024	2026	Responsable Assainissement	Les armoires électriques sont contrôlées annuellement mais à faire pour les appareils de levage							





## Plan de prévention 2024 –

### Liste des actions définies comme prioritaires par famille de risque cette année par le Comité de pilotage

# Présentation par fiche du plan de prévention

## Récapitulatif des évaluations

Chaque fiche synthétique présente un risque professionnel dont les mesures correctives ont été jugées prioritaires et inscrites au plan de prévention 2024. La priorité a souvent été établie suite aux notes de priorités obtenues, mais aussi du nombre d'unités de travail qui bénéficieraient des actions mises en place.

Ces mesures ont parfois été anticipées dans le budget 2024 de certains services. Afin de pouvoir mettre en œuvre le plus grand nombre d'actions, un budget de 20 000 euros en investissement a été inscrit au budget afin de pouvoir aider les services qui en auraient besoin pour mettre en œuvre le plan de prévention 2024.

5

Nombre d'unités ayant du « priorité forte » sur ce risque

4

Nombre d'unités ayant du « priorité moyenne » sur ce risque

7

Nombre d'unités ayant du « priorité faible » sur ce risque

### Total des points en noir :

- 1 unité rouge vaut 6 points
- 1 unité orange vaut 3 points
- 1 unité verte vaut 1 point

49  
PTS

# Détail des actions retenues pour 2024

Le comité de pilotage a retenu des actions parmi toutes celles proposées en les fléchant comme prioritaires.

Ces actions proposées par le comité de pilotage peuvent être de nature très différente. Afin d'en faire une présentation la plus claire possible, voici les 6 pictogrammes qui permettent d'avoir une vue d'ensemble des actions qui seront mises en place en 2024 pour chacun des risques ciblés. Certaines actions peuvent avoir une échéance à 2025 pour des raisons de moyens humains ou financiers nécessaire à leur réalisation.



Achat d'EPI (Equipement de Protection individuelle)



Achat de matériel



Formation ou sensibilisation des agents



Note de service, procédure, contrôle



Diagnostic état des lieux



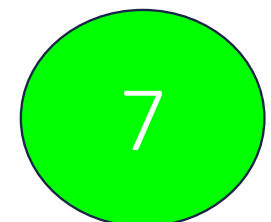
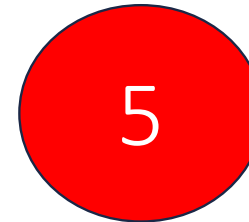
Aménagement ou travaux



# RISQUE lié AUX GESTES ET POSTURES et à la SÉDENTARITÉ

49  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Port de charges, positions de travail....



Poursuivre la modernisation du matériel des agents d'entretien, moins lourd et plus ergonomique.



Remplacement des fauteuils de bureaux obsolètes ou achat de matériel de substitution.



Acheter des cannes de relevages pour les lits de siestes des écoles et ACM et faire fabriquer des supports de rangement à roulettes.



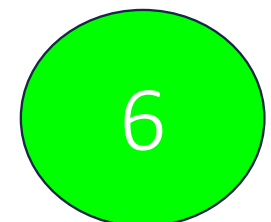
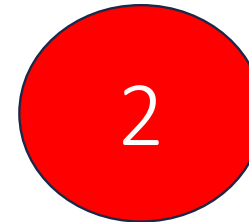
Acheter des sièges adaptés à la surveillance de la sieste dans les ERP qui les accueillent et qui ne sont pas équipés.



# RISQUES PSYCHOSOCIAUX

39  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Charge mentale importante

Management et gestion d'équipe

Reconnaissance du métier



Proposer aux agents qui se sentent en difficulté de participer à la formation « Organisation et gestion du temps » (CNFPT).



Identifier des agents pour assurer l'intérim d'un responsable d'ERP lorsqu'il n'y a pas d'adjoint.



Favoriser l'accès à la formation gestion des conflits (CNFPT) pour les responsables ou chefs d'équipe.



Inviter les ATSEM aux réunions de rentrée avec les familles, aux conseils d'écoles et aux fêtes de fin d'année.



# RISQUES PSYCHOSOCIAUX

35  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

1

7

8

Agression verbale ou physique

Harcèlement



Chaque responsable de structure devra définir un protocole précis (écrit) à appliquer dans ces cas de figure, adapté aux conditions de travail, au public accueilli et au lieu de travail des agents qu'il encadre.



Mettre en place une procédure afin qu'il y ait une remontée et un suivi des incidents de ce type.



Communiquer et sensibiliser les agents et les responsables sur l'importance de la prévention du harcèlement moral au travail.



Aménager les bureaux d'accueil du public de manière à assurer la sécurité physique de l'agent en cas d'agression (prévoir la fuite de l'agent dans la disposition du mobilier).



Proposer la formation « gestion de l'agressivité » aux agents les plus exposés (CNFPT).



*Installation de boutons d'alerte pour les sites qui le nécessitent comme les EFS (de façon à prévenir les collègues) Échéance 2025*

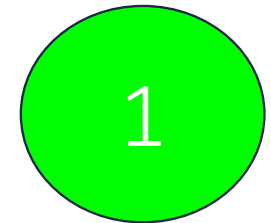
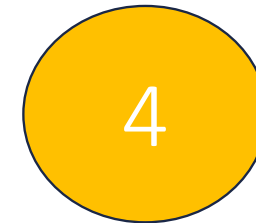
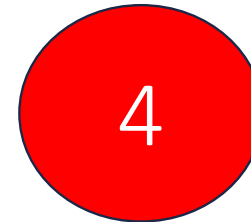


# RISQUE lié au TRAVAIL ISOLE

37  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Agent travaillant seul (aucun collègue, ni usager)



Investissement dans un dispositif d'équipement DATI (Dispositif d'Alerte pour Travailleur Isolé) pour les agents qui le nécessitent :  
techniciens d'assainissement, agents chargés de biodiversité,  
agents techniques, agents d'entretien....



# RISQUE ROUTIER

36  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Déplacement professionnel, formation, transport  
Conduite d'engin

4

2

6



Mettre en place une procédure écrite afin que les agents accompagnateurs de bus puissent faire remonter les incidents à leur hiérarchie.



Exiger des agents de Terre d'Emeraude qui assurent du transport d'enfants d'être en possession de leur permis de conduire depuis 3 ans minimum.



Communiquer aux familles en début d'année scolaire, un flyer permettant de rappeler les rôles et missions de l'accompagnateur de bus.



Encourager le covoiturage entre agents pour limiter le nombre de véhicules en circulation.



Mieux planifier les interventions des agents des services techniques afin de limiter les allées et venues.



Mettre en place un suivi des permis et autorisations de conduite interservices plus centralisé. Prévoir une formation nacelle et une formation à la conduite et l'utilisation du ROLL PACK (Déchetterie).



Favoriser les réunions en visio.



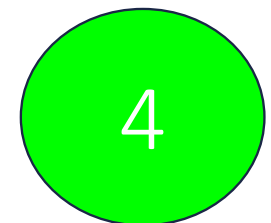
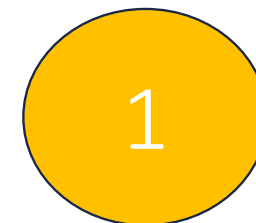
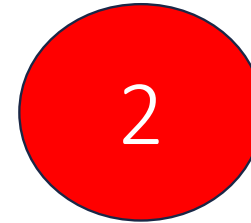




# RISQUE ROUTIER

19  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



## Travail en bordure de route



Equiper l'ensemble des agents qui travaillent en bord de route de vêtements Classe 2 réfléchissants.



Matérialiser au sol les zones d'attentes bus des enfants pour les écoles qui le souhaitent.



Proposer la formation « signalisation temporaire de chantier » (CNFPT ou organisme privé).



Améliorer la signalétique des véhicules d'assainissement.



Renforcer la signalétique de vitesse et de nombre de véhicules, de zones de marche arrière pour les déchets verts à la déchetterie de Clairvaux.



Solliciter les services de transports de la Région pour que les animateurs, les ATSEMS et les directeurs d'ERP Enfance puissent participer aux exercices d'évacuation des bus.

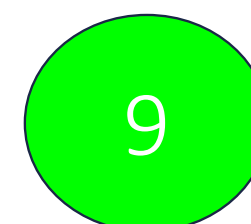
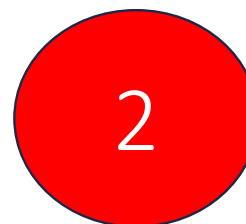


# RISQUE INCENDIE



Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

**Agent confronté à un départ d'incendie**  
**Travaux pouvant générer un début d'incendie**



Rédiger et mettre à jour les protocoles en cas d'incendie pour les agents de collecte et gardiens de la déchetterie de Clairvaux.



Organiser un exercice de mise en situation départ d'incendie à la déchetterie avec les pompiers



Faire réaliser à tous les établissements, un exercice d'évacuation minimum par an (remplir le registre et la feuille d'évaluation)



Rédiger et mettre en place les protocoles incendie aux pôles administratifs de Clairvaux et Arinthod



Poursuivre les formations « évacuation incendie » et « manipulation extincteurs » pour l'ensemble des agents de Terre d'Émeraude (obligation de formation pour les agents techniques).



Poursuivre l'amélioration du système de défense incendie à proximité des baies informatiques.



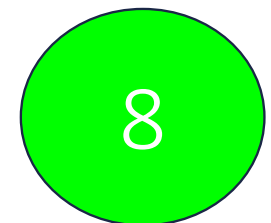
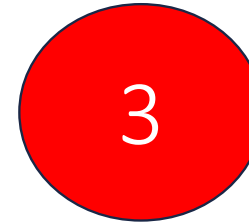
Poursuivre la mise en place de la procédure de permis feu interne à la collectivité



# RISQUE BRUIT

29  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



**Exposition à un public ou une ambiance sonore bruyante**



Définir la procédure d'achat de bouchons d'oreilles spécifiques au métier exercé.



Investir, progressivement lors de son remplacement, dans de la vaisselle permettant de réduire les bruits de chocs (dessous silicone) dans les services de restauration.



Répertorier les salles ou lieux bruyants de nos établissements.



Lors du remplacement des camions de collecte des ordures ménagères ou de l'outillage électrique etc..., porter une attention particulière à l'insonorisation des camions.



# CHUTE DE PLAIN PIED / CHOC HEURT

26  
PTS

Chute de sa propre hauteur

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

1

3

11



Equiper les postes des agents qui le nécessitent de chaussures EPI réglementaires antidérapantes (restauration collective) ou adaptées à leurs missions (agents biodiversité)



En cas de chute de neige, définir qui doit saler les zones d'accès public afin de limiter les risques de chute des agents à leur arrivée sur leur lieu de travail.



Installer des panneaux de prévention de risques de chute pour les agents et familles en cas de neige ou sol glissant.



*Faire l'inventaire des sols glissants des structures (zone glissante dans le couloir de la piscine par exemple) Échéance 2025*



# RISQUE CHIMIQUE

25  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

1

5

4

**Manipulation / utilisation de produits chimiques**

**Locaux de stockage**



Pour prévenir les risques de contamination par inhalation de produits chimiques en décomposition, acheter les EPI réglementaires et établir les protocoles de manipulation en conséquence (agent de récolement par exemple)



Reprendre tous les protocoles de nettoyage des ERP en créant un affichage par produit à destination des agents avec les conditions d'application et mesures de sécurité à respecter.



Tous les services doivent faire un point et équiper leurs agents avec des EPI adaptés.



Veiller à ce que les fiches de données de sécurité des produits chimiques utilisés par les agents soient à disposition sur tous les lieux de travail.



Poursuivre l'équipement des structures en appareil de désinfection vapeur (école, ACM et crèches pour les jouets)



Identifier et améliorer le rangement des locaux de stockage dans les écoles, ACM, services techniques etc....

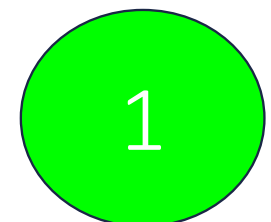
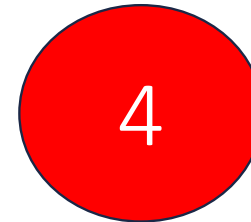


## RISQUE lié au TRAVAIL SUR ECRAN

23  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Exposition aux écrans durant de longues périodes



Régler l'existant ou équiper d'un filtre luminosité les écrans de billetterie du Musée du jouet



Prévoir l'achat de filtres à positionner sur les écrans.



Demander au service informatique de régler ou former les agents au réglage des écrans (luminosité par exemple).



Acheter des souris ergonomiques pour les agents qui en expriment le besoin ainsi que des supports d'écran pour aménager la hauteur de travail notamment sur les ordinateurs portables.



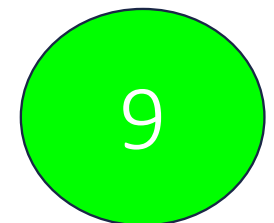
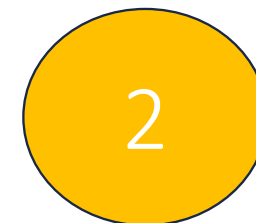
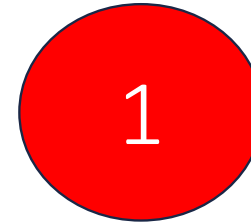
*Equiper d'un écran les responsables et agents qui ont des les directeurs d'ERP ou agents qui ne disposent que d'un ordinateur portable.  
Echéance 2025*



# RISQUE lié AUX HORAIRES ATYPIQUES

21  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



**Variations horaires importantes,  
intervention les weekends**



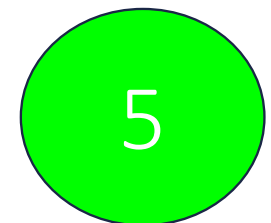
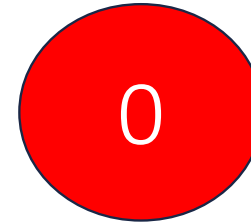
Faire réaliser des devis afin d'étudier la possibilité de placer sous contrat d'un prestataire de télésurveillance les structures comme le Musée du jouet, le Pôle administratif d'Orgelet et la déchetterie de Clairvaux qui ont actuellement une alarme d'alerte intrusion qui fonctionne en dehors des horaires de travail de nos agents.



## RISQUE lié à LA MANUTENTION MANUELLE

20  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Manipulation quotidienne de matériel



Acheter du matériel de manutention pour les ERP comme les médiathèques, écoles, ACM, pôles administratifs non équipés : chariots à roulette.

Acheter un diable pour les services techniques d'Arinthod

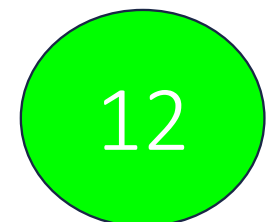
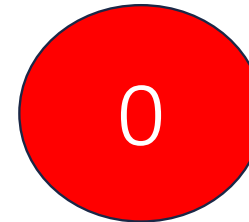




# RISQUE BIOLOGIQUE

18  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



**Exposition contamination matières fécales**

**Epidémies : covid, grippe,  
gastroentérite....**



Inciter les agents qui ont des métiers à risques à la vaccination : leptospirose, hépatite B...



Sensibiliser les agents aux risques liés aux virus par voie d'affichage et veiller à ce qu'ils disposent de gel hydroalcoolique, masques...

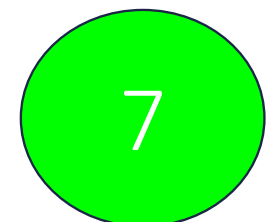
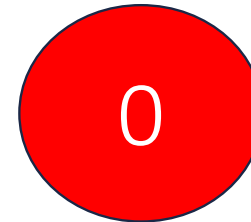




# RISQUE lié à l'INORGANISATION DES SECOURS

16  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



## Gestion d'une situation d'urgence par un agent pour porter secours



Poursuite des formations premiers secours et SST accessibles à tous les agents. Apporter une attention particulière à ce que les personnels de crèches puissent se former ou mettre à jour leurs connaissances.



Compléter les moyens de secours en ajoutant une trousse à pharmacie dans les cuisines des ACM (avec équipement coupure ou brûlure.)



Achat de matériel complémentaire pour les différentes trousse pharmacie en fonction des métiers exercés :  
garrots, coussin hémostatique, couverture de survie, aspivenin.



# RISQUE DE CHUTE DE HAUTEUR

14  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Chute de hauteur moyenne

Chute dans le cadre d'un chantier avec hauteur importante

0

2

8



Investir dans l'achat de petits escabeaux ou marches pieds autobloquants pour l'ensemble des structures qui ne sont pas équipées.



Continuer de proposer la formation travail en hauteur pour les agents techniques (CNFPT).



DIAGNOSTIC

Réaliser un état des lieux des postes de relevage sans grille antichute dans les stations d'épuration pour pouvoir prévoir leur équipement au budget de l'année suivante.



Investir dans du matériel permettant de sécuriser les interventions : échafaudage, escabeaux sécurisés, boudriers, gardes corps, filets, locations....



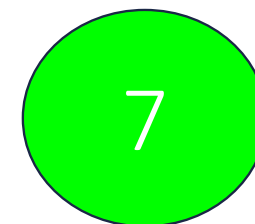
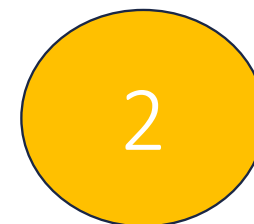
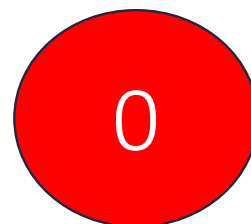
*Acheter échelle télescopique et caméra sur perche pour les missions de comptage dans les lieux en hauteur du service environnement.  
Échéance 2025.*



# RISQUE ELECTRIQUE

13  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Réarmement d'armoires ou boîtiers électriques

Chantiers d'intervention électrique



Former progressivement un agent par structure en lui faisant passer son habilitation électrique (non électricien) afin de pouvoir procéder à la remise sous tension d'un établissement en toute sécurité.



Acheter des cadenas de consignation pour les équipes techniques.



Améliorer la signalétique de danger sur les armoires locaux électriques.



Prévoir une campagne d'affichage de sensibilisation au risque électrique



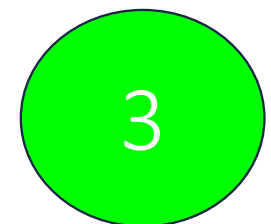
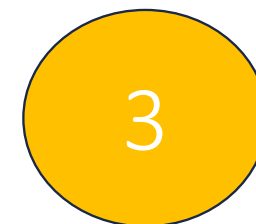
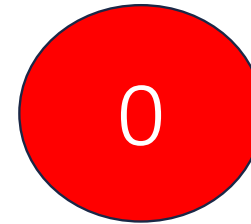
Acheter des EPI complémentaires pour les équipes techniques en charge des interventions électriques : casque avec visière anti UV, outillage isolé, gants isolants, tapis isolant, vêtement de travail, appareil pour vérifier l'absence de tension (VAT)



## RISQUE DE BRULÛRE

12  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



### Utilisation d'outils ou machines



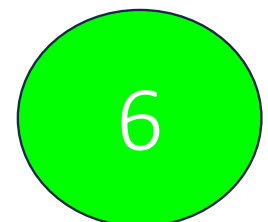
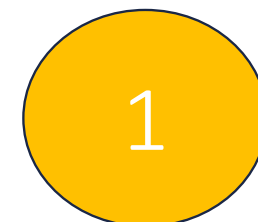
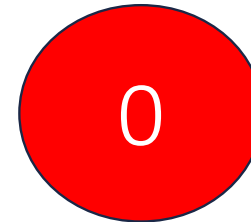
Equiper les agents de restauration avec des gants permettant de sortir les plats du four (plutôt que des maniques...)



## RISQUE DE COUPURE



Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Manipulation d'un objet tranchant, machines, déchets tranchants...



Remplacer les massicots non sécurisés.



Compléter les moyens de secours en ajoutant des pharmacies dans les cuisines des ACM.



Remplacer les trancheuses à pain par des équipements plus sécurisés.



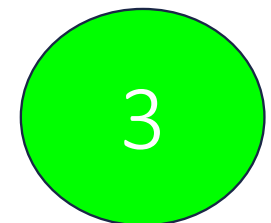
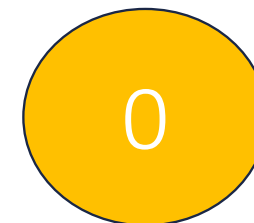
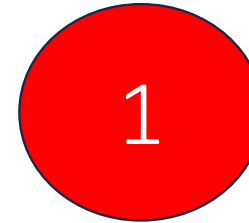
Acheter des règles protectrices spécifiques pour les agents qui manipulent régulièrement des cutters.



# RISQUE lié à la RÉPÉTITIVITÉ DES GESTES

9  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Encadrement d'enfants

Tâches d'entretien des locaux et du matériel scolaire



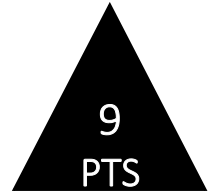
Proposer la formation « gestes et postures » aux agents (Formation CNFPT)



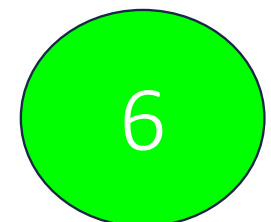
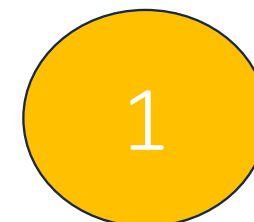
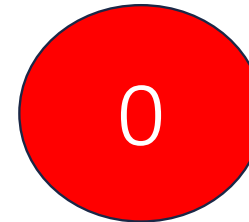
Sensibiliser les encadrants au fait d'éviter de porter les enfants



## RISQUE lié à L'AMBIANCE THERMIQUE



Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



### Variation de température extérieure



Continuer à renforcer l'aménagement de planning des agents pour éviter de les solliciter aux heures les plus chaudes de la journée, notamment pendant les périodes de canicule (agent de collecte d'ordure ménagère, services techniques, techniciens d'assainissement....)



Fournir de l'eau pendant les périodes de canicule en quantité suffisante aux agents qui travaillent à l'extérieur (acheter quelques bouteilles à stocker)

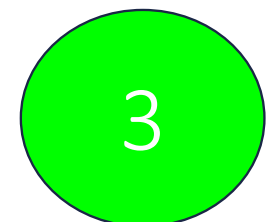
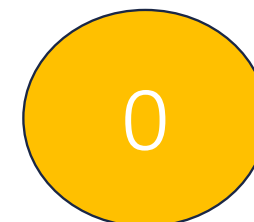
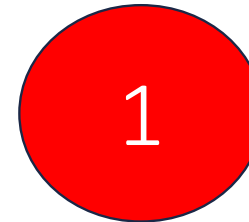




# RISQUE DE NOYADE

9  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Consécutif à une chute dans l'eau



Equiper les agents exposés à ce risque de gilets de sauvetage.



Mettre en place une procédure écrite ou imagée en cas de malaise du maître nageur en présence d'un public (adaptée aux enfants)



Vérifier auprès des agents qui effectuent des missions en milieu aquatique le savoir nager de nos agents.



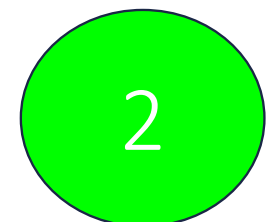
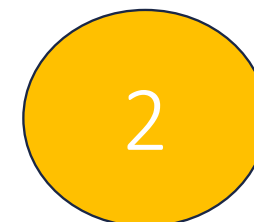
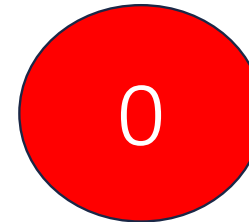
Etudier la faisabilité de l'installation d'une alarme de bassin à la piscine d'Arinthod.



# RISQUE lié à L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

8  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Environnement autour de l'agent

Piqûres d'insectes, morsures et allergies



Prendre des renseignements sur les plans de chasse pour les agents qui effectuent des missions en forêt à la période de chasse.



Sensibiliser les agents sur l'utilité de signaler à leurs collègues ou leurs responsables, leurs allergies.



Acheter des EPI blouson ou tenue haute visibilité pour être vu pendant les périodes de chasse (servira également lors de travail en bord de route)



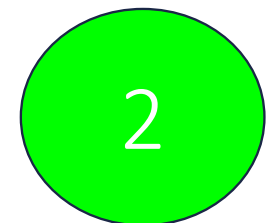
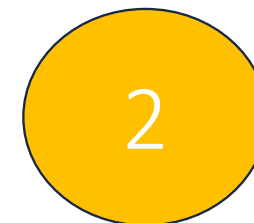
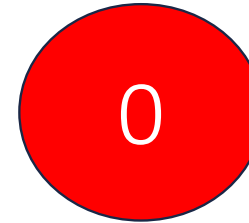
Compléter les pharmacies par des aspivenins pour les agents qui sont exposés aux risques de piqûres par des insectes ou des morsures de serpents.



## RISQUE lié à l'HYGIÈNE

8  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Variation de température extérieure



Remettre en place l'affichage des protocoles dans les sites de restauration.



Lors de l'achat de nouveau mobilier, penser à la facilité de nettoyage : éviter les tissus par exemple ou favoriser le déhoussage pouvant aller en machine.



Acheter et renouveler les tenues des agents de restauration en nombre suffisant.



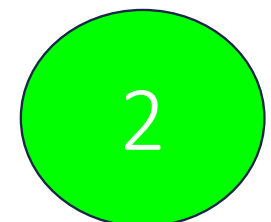
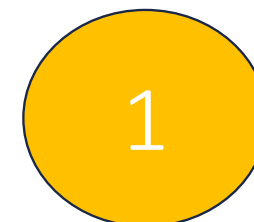
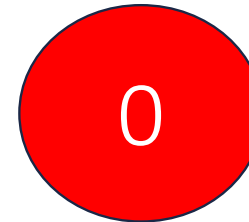
Proposer la formation HACCP pour les agents de restauration



## RISQUE lié à la QUALITE DE L'AIR

5  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Suivi et mesures de la qualité de l'air



Prévoir l'étude de la qualité de l'air dans un futur marché pour tous les ERP (obligation réglementaire).



Mettre en place un prélèvement d'air par an dans les locaux de la piscine d'Arinthod et s'assurer du bon fonctionnement de la ventilation de la piscine. Échéance 2025

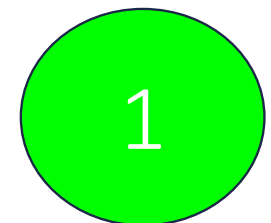
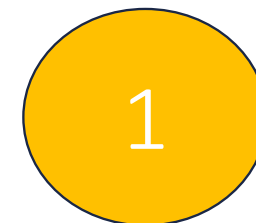
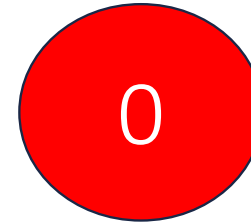


## RISQUE lié à la CHUTE D'OBJETS

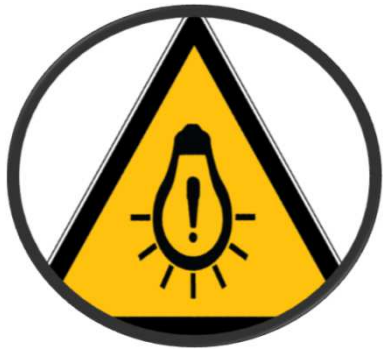


Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Exposition des agents à la chute d'objets



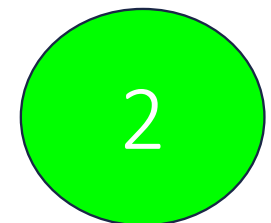
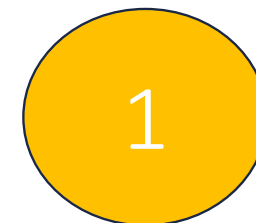
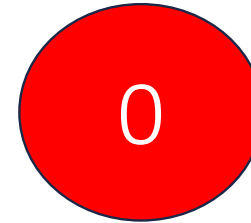
Organiser cette année un gros nettoyage, avec les directeurs de structures pour chacune des écoles du territoire, permettant de désencombrer les écoles, ACM, médiathèques. Les meubles inutilisés pourraient être remis à disposition d'autres structures (à réaliser pendant la période de fermeture).



## RISQUE MACHINE



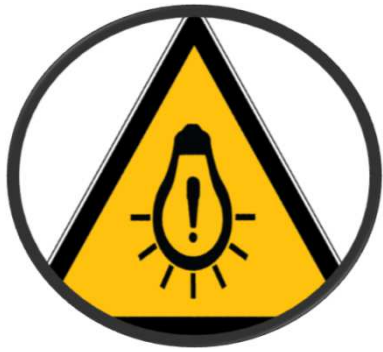
Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



Consignes et notices réglementaires



Veiller à afficher les consignes d'utilisation et les règles de sécurité à respecter à proximité des machines qui le nécessitent.

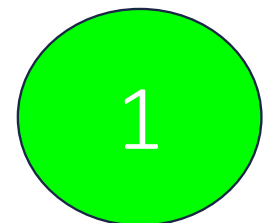
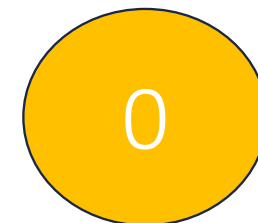
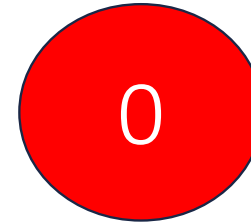


## RISQUE lié à l'AMBIANCE LUMINEUSE



Variation de la luminosité

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué



*Faire un audit interne (via les services techniques) de l'éclairage aux abords des bâtiments de TEC afin de sécuriser l'arrivée et le départ des agents en condition nocturne. Échéance 2025*

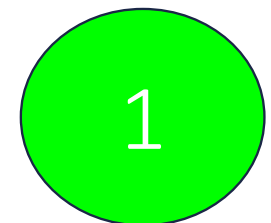
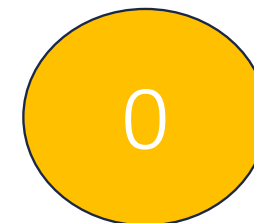
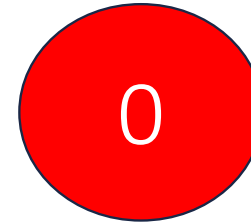


## RISQUE lié à la MANUTENTION MECANIQUE

1  
PTS

Couleur finale priorité des unités de travail qui l'ont évalué

Déplacement de matériel à l'aide d'un engin



Mettre en place les contrôles réglementaires des potences et palans des différentes stations d'épuration (via un prestataire)



## Calendrier prévisionnel du plan de prévention 2024

Juin 2024  
À Décembre 2024

- Mise en œuvre du plan de Prévention 2024 du Document Unique
- Faire un comité de pilotage pour le bilan intermédiaire et définir la méthodologie de la mise à jour du DUERP
- Compléter le document unique existant (fiches par lieux à risques), réaliser l'évaluation par structure des agents dépendants du CIAS.

De Décembre 2024  
à Février 2025

- Rédiger un bilan du plan de prévention sur ce qui a été réalisé ou mis en œuvre en 2024.
- Procéder à la mise à jour du document Unique en sollicitant les agents. La forme et la méthodologie auront été définies en comité de Pilotage.

Février à Avril 2025

- Mise à jour du document unique suite au bilan du plan d'action réalisé.
- Intégrer les fiches par site à risques spécifiques qui ont été rédigées afin de compléter le document unique rédigé en 2025
- Faire valider la mise à jour en CST et en Conseil Communautaire.
- Informer les agents des évolutions et du bilan des actions menées